

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2023年6月7日 癸卯年四月二十

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1152期



“铝”程追梦绽芳华

——记“全国五一巾帼标兵”、东轻技术中心研发部主管工程师路丽英

□ 姜炎妍

她，追求的美与众不同，是精益求精的科学之美，是身先士卒的使命感之美，是为国铸剑的守护之美。参加工作以来，东轻技术中心研发部主管工程师路丽英一直奋战在新型铝合金材料的科技攻关一线。她以女性独有的坚韧、严谨和睿智，在科技的道路上砥砺前行，在攻克科研难关的“铝”程中绽放巾帼芳华，荣获2023年“全国五一巾帼标兵”称号。

“铝”程上从未停歇

在我国铝加工领域有无数杰出的女性推动着科技进步与创新，时代赋予她们平等享有实现梦想的机会。聚焦科技自立自强和材料自主可控，做大做强“一铝”产业成了扎根在东轻这片沃土上的科技工作者的理想，路丽英也翱翔在个人的追梦“铝”程，她用实际行动告诉世界：女性也可以征服星辰大海。

2007年，路丽英硕士毕业后进入东轻，投身新型铝合金研究与开发工作。很长一段时间里，她每天的必修课就是到各个生产厂了解生产的每一个环节，勤奋、上进、吃得了苦、扛得住累是她的“标签”，在生产现场积累的丰富经验，为后续的铝合金新产品研发和试制工作奠定了坚实基础。

“科技创新最怕坐井观天，要始终以积极的态度去钻研学习和实践新材料、新技术、新工艺。”这是路丽英经常说的一句话。为进一步提升专业素质，更好地为企业服务，她一边工作一边攻读博士学位，2021年顺利通过博士毕业答辩。

工作十几年来，路丽英带领项目团队围绕国家重大战略需求，先后主持完成重点项目6项，参与4项国家部委重点项目的论证工作，攻克了多项航空、轨道交通新材料研制关键技术，其中多项技术属国内首创，部分产品填补国内空白。路丽英也因此先后荣获中国有色金属行业科学技术奖一等奖3项、二等奖1项，黑龙江省职工优秀创新创造成果奖和“黑龙江省职工创新标兵”“中铝集团青年岗位能手”“中铝集团‘三八红旗手’”“哈尔滨市劳动模范”等称号。

“重担”前永不退缩

作为一名新时代的科技工作者，国家重点科研项目负责人，路丽英深知肩上责任重大。2018年以来，结合东轻开拓民品市场和开发高性能新型合金的市场需求，路丽英带领轻量化材料研发团队将工作重心放到了航空航天、轨道交通、兵器舰船等领域高附加值材料的研发研制上，围绕制约科技创新发展突出问题进行攻关，修改工艺规程13项，完成科技创新项目10项，申请国家发明专利7项。

成绩的取得从来不是一蹴而就，科研项目的进展并非一帆风顺。2020年，DQ船用某系合金材料项目焊后强度问题频发，作为项目负责人，路丽英加班加点制定研究方案，针对焊后强度提升开展了大量的实验。在此期间，她还经常往返于北京、上海、广州等地参加项目推进会，积极寻求解决问题的办法。

“做科研要有一种较真儿的精神。”路丽英在一次次失败、一次次坚持中挺了过来，最终解决了“卡脖子”难题，匹配出性能指标达标的工艺参数。2021年2月，在前期研制工作的基础上，经过先后四次攻关，她和同事们解决了宽幅薄板制备关键技术难题，轧制成品率接近100%。经过3年的潜心研制，该国产化板材达到进口实物水平，打破了国内关键型号用铝合金依赖进口的局面，目前已实现产品订货，成为东轻新的利润增长点。

传承中毫无保留

铝合金研发的道路从来不是坦途，但路丽英和她的团队成员从未退却。一次次夜以继日的奋战，一回回高强度的攻坚，在相互理解与激励中，他们逐渐成为一个严谨细致、领先突破的团队。

作为“路丽英创新工作室”的带头人，路丽英主持和推进工作室平台建设和管理工作，研制立项5项，申请国家发明专利3项，申请并获得发明专利项目1项。她带领工作室成员以市场为导向，研制开发的稀土铝合金产品在航天多个新型号中得到应用，东轻也因此收到了中国航天科技集团的感谢信。“新型稀土合金研究项目是在2020年年底完成转产的，成品率目前达到90%，已经顺利完成首批新产品交货任务30余吨，为东轻实现新增产值千万元，同时也加快了科技创新的步伐。”东轻副总经理吕新宇介绍道。路丽英创新工作室于2020年荣获“哈尔滨市百

旗集体”称号，2021年荣获“哈尔滨市女职工创新工作室”称号。2022年10月19日，中央电视台《新闻联播》在《二十大时光》系列报道《勠力同心 开启伟大复兴新征程》中播出了对路丽英的采访报道。

在高质量完成创新项目研究工作的同时，路丽英以“老带新”“师徒结对”等方式，不遗余力地传授专业知识和经验，引导青年技术人员探讨工作思路，提升解决技术问题的能力，培养了一批专业理论水平过硬、独当一面、严谨高效的创新人才。“科研工作既是个人成长的沃土，也是锻造个人品格的熔炉，这份兢兢业业、细致入微的工作态度，让路丽英成为课题设计的‘多面手’，赢得了我们工作室所有人的信赖，无论是谁，都愿意与她沟通。”接受采访的工作室成员白晓霞在路丽英的培养下，荣获“黑龙江省最美女职工”称号。

峥嵘岁月，凤凰浴火，荣耀和成绩都属于过去，新时代新征程的车轮滚滚向前，未来的“铝”程将更富有挑战。作为奋战在高精尖铝材研究前沿的新时代科技工作者，路丽英正带领她的团队践行党的二十大精神，以坚韧不拔的奋斗精神和一丝不苟的科学态度为“铠甲”，驰骋在国防军工、航空航天建设的新战场上，拼搏在建设“双百东轻”新阵地上，为挚爱的铝加工事业标注东轻新高度。

新时代 新担当 新作为

中铝集团两案例上榜上市公司数字化转型典型案例榜单

本报讯（记者 郭志民）近日，中国上市公司协会发布上市公司数字化转型典型案例榜单，中铝国际“有色金属加工工业互联网平台”和驰宏锌锗“驰宏锌锗数字化重构升级项目”上榜，分别获评“技术领先”优秀案例和典型案例。

“有色金属加工工业互联网平台”着力打造有色金属加工行业新型工业生产和服务体系，向行业全面赋能，提供技术创新、生产管控、设备运行、质量提升、能耗优化、供应链协同等工业应用和微服务组件，助力有色金属加工行业实现数字化转型和高质量发展。“驰宏锌锗数字化重构升级项目”运用新的技术架构，通过自主研发，全面提升信息发布、市场分析、供应商和客户评估、采购、销售、仓储、物流、结算、支付、金融服务信息化管理等多流程供应链业务协同能力；通过强化系统移动功能应用，配合财务业务一体化功能推进，为供应链全业务流程的精准管理、智能决策提供强力支撑。

据了解，中国上市公司协会组织专家对征集到的300余份数字化转型案例进行了三轮评审，综合考量企业数字化转型成效与价值、场景丰富度、技术应用深度、国产化水平、社会价值、产业链影响力等因素，最终选出100个案例，其中优秀案例30个、典型案例70个。这些案例集中反映了我国各行业领域上市公司在推进数字化转型、促进行业高质量发展方面的最新成果实践。

简明新闻

刘建平到宁夏能源调研

本报讯 5月31日至6月1日，中铝集团党组副书记、董事，中铝股份党委书记、董事长刘建平到宁夏能源调研。

刘建平听取了宁夏能源工作汇报，对宁夏能源干部职工的精神面貌和工作状态给予肯定，并针对企业生产经营、改革发展提出要求。一要发挥三大产业优势，突出价值协同。二要发挥煤炭资源获取和安全稳产高产增效优势，突出火电企业差异化经济运行增效优势，突出新能源快速、快收、多发电优势。三要夯实基础管理，全力提升安全管理能力水平。要把降本增效作为永恒的主题，落实中铝集团“三年降本计划2.0”要求，将对标“六步法”穿透至各管理层级和业务单元，持续提升竞争力、控制力，实现可持续发展。三要抓好科技创新、市场管理、高质量发展重点工作。要加快煤矿智能化建设步伐，加大火

电三改联动力度，开展能源数字化深度分析模型研究与应用，实现新能源智慧运营。他强调，宁夏能源要全面贯彻落实党的二十大精神，加强新时代党建工作，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

调研期间，刘建平先后到银星能源宁夏250MWp光伏复合发电项目现场和太阳山风电场，实地了解项目建设、运行情况。他强调，银星能源要严格落实中铝集团项目建设及投资要求，紧抓新能源产业一体化发展机遇，利用政府统一规划、大基地开发以及配套项目建设等有利优势，严控运营成本，强化管理、对标一流，以更高标准、更严格要求全力做好运营管理工作，确保效益最大化。要总结光伏项目建设经验，做好风电项目更新改造前后效益对比分析和评价，通过存量治理提效和增量带动，提升企业竞争力。（李丽娟）

叶国华到中铝山东企业开展主题教育调研

本报讯 6月1日，中铝集团党组成员、总会计师叶国华到中铝山东企业开展主题教育调研，听取企业经营情况和集团财务共享中心、资金管理信息系统上线情况汇报。

叶国华强调，面对当前严峻的市场形势，中铝山东企业要把建厂70多年来的好传统和近年改革发展积累的好经验好作风保持好、传承好、发扬好，坚定不移走高质量发展之路；要坚持党建引领，深入开展主题教育，持续推动党建工作与生产经营双向促进、深度融合；要坚持问题导向和系统观念，用改革的思维和办法破解当前的发展难题，创造值得学习借鉴的好经验和好做法；要强化压力传导，在战略上重视竞争对手，在战术上重视竞争对手，发挥自身特殊优势，加快资源综合利用步伐，做好原料结构和产品结构调整工作，提升市场

竞争能力；要明晰发展定位，明确发展目标，凝聚发展力量，保持良好精神状态，迎难而上，确保全面完成年度生产经营目标任务。

叶国华要求，中铝山东企业要继续传承“不忘初心、不怕困难、不吃老本”的老兵精神，弘扬“困难面前有山银山，山银山面前无困难”的新时代501精神，在重重困难面前有信心、有办法、有行动，以卓有成效的业绩再创新辉煌。

针对企业反馈的两中心系统上线运行问题，叶国华要求两中心采取有效措施，尽快协调解决，进一步提升系统运行效率；在解决问题时，既要坚持集团共性要求，也要适当考虑企业个性化需求。山东铝业、中铝山东企业要积极配合两中心做好系统上线流程完善工作，进一步推动企业现代化、数字化转型发展。（张开亮）

董建雄到中铝国贸集团调研

本报讯 6月2日，中铝集团党组成员、副总经理董建雄到中铝国贸集团调研。

董建雄听取了中铝国贸集团工作汇报，并围绕TT焦煤项目推进过程中遇到的困难与问题及大宗商品贸易发展等话题，与中铝国贸集团领导班子成员进行了深入探讨。

董建雄要求，中铝国贸集团要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，找准定位，深化改革，深化合作，加快发展。一要坚定不移“端好现在的饭碗，看好今后的饭碗”，始终以中铝集团利益最大化为出发点和落脚点，立足现有条件，创新贸易新模式新业态，科学谋划区域开发、资源获取、贸易投资等工作，强化平台服务，完善产品布局，做出独有大市场。二要坚定不移

在新产品拓展上下功夫，依托上海得天独厚的优势，积极引导消费，相关业务要与新兴产业相结合，积极推荐消费，持续推动做强中铝品牌，扩大市场影响力。三要坚定不移做市场机会的发掘者、资源获取的先行者、投资并购信息的获得者，积极探索完善权益方式，加快提升资源配置能力，加快实现数字化转型目标。四要坚定不移贯彻落实上级关于贸易专项工作的部署和要求，不断完善内控体系，强化公司治理，坚决守住风险底线，保持持续健康发展。五要坚定不移做好行业的引领者，坚持高标准、高素质、高水平，不断提升全要素生产率，产业链装备水平、供应链韧性和安全水平。六要坚定不移完成年度各项任务目标，为中铝集团建设世界一流优秀有色金属集团、谱写中国式现代化中铝新篇章作出新贡献。（孟志云）

中铝集团“新型稳流保温铝电解节能技术”入选“原材料工业20大低碳技术”

本报讯 6月1日至3日，由工信部、广东省人民政府、广州市人民政府联合主办的2023工业绿色发展大会在广州举行。中铝集团党组成员、副总经理魏文出席大会并在重点行业绿色低碳转型高峰论坛上作了题为《铝行业绿色低碳转型与清洁能源消纳》的主题演讲。

会议期间，中国钢铁工业协会、中国石油和化学工业联合会、中国有色金属工业协会等联合发布了“原材料工业20大低碳技术”。郑州研究院“新型稳流保温铝电解节能技术”入选，并作为数字化转型赋能绿色制造的典型案例向全行业推荐。

“新型稳流保温铝电解节能技术”开发了稳流导电钢棒，常温水导电率提升了134%，优化电解槽阴、阳极材料规格结构，降低电压；建立了铝液、阴极炭块、钢棒同步优化组合复合稳流模式，电流效率实现提高；通过设计电解槽内衬，电解槽能量平衡和工艺参数得到优化，能耗大幅降低。截至目前，该技术已在国内180千安至500千安电解槽上推广约100万吨，吨铝平均耗电下降500千瓦时以上。预计到2030年该技术将应用于350万吨以上产能，每年可节约用电21亿千瓦时，减少二氧化碳排放128.12万吨。（杨昊）

贯彻落实党的二十大精神

中铝集团编制的又一批国家标准获批发布

本报讯（记者 郭志民）日前，市场监管总局（国家标准委）批准发布了一批重要国家标准。中铝集团成员企业牵头编制的1项强制性国家标准、2项推荐性国家标准，参与编制的2项强制性国家标准、9项推荐性国家标准获批发布。

强制性国家标准GB 21351—2023《变形铝及铝合金单位产品能源消耗限额》由东轻联合西南铝、中铝瑞闽、西北铝等单位，通过修订GB 21351—2014并整合GB 25326—2014、GB 26756—2011、GB 31339—2014等国家标准而成，将于2024年6月1日实施。新标准覆盖变形铝及铝合金铸锭、板材、带材、箔材、棒材、型材、管材、线材等产品在内的铝加工所有主要产品，规定了变形铝及铝合金单位产品能源消耗限额等级。标准实施后，将有效带动行业领域节能技术升级，助推节能低碳技术和节能设备研发推广，节约能源资源，减少碳排放，发挥对重点行业领域减污降碳的支撑作用，对于促进铝加工产业升级转型发展具有重要意义。

东轻牵头修订的GB/T 7998—2023《铝合金晶间腐蚀敏感性评价方法》在整合GB/T 7998—2005和GB/T 26491—2011的基础上，进一步完善统一了铝合金晶间腐蚀检测评定方法，实施后将为铝合金材料的技术研发和产业发展提供有力支撑。昆明铜业牵头修订的GB/T 20509—2023《电力机车接触材料用铜及铜合金线材》进一步规范了电力机车接触材料用铜及铜合金线材的产品种类和性能指标，发布实施后能够满足国内外电气化铁路用铜及铜合金接触线市场需求，可更好服务我国电气化铁路建设。两项新标准将于2023年12月1日实施。

洛阳铜加工、昆明铜业参与编制的GB 21350—2023《铜及铜合金加工单位产品能源消耗限额》在修订整合GB 21350—2013、GB 29443—2012、GB 29137—2012、GB 29442—2012、GB 32046—2015的基础上，对铜及铜合金加工单位产品能源消耗限额的等级、技术要求、统计范围、计算方法进行了规定。云南铜业、驰宏锌锗参与编制的GB 25323—2023《有色金属冶炼企业单位产品能源消耗限额》将代替GB 21248—2014、GB 21249—2014、GB 21250—2014、GB 21251—2014、GB 21348—2014、GB 21349—2014、GB 25323—2010，适用于有色金属铜、铝、镍、锡、锑、再生铅、钴及钨冶炼企业能耗考核以及对新建项目的能耗控制和用能评估。

中铝集团首个轻质柔性组件光伏发电项目全容量并网发电



▲图为洛阳铝加工分布式光伏项目现场。

沈卫 摄

本报讯 近日，中铝环保宁夏丰昊投资建设的洛阳铝加工二期3.5兆瓦分布式光伏项目全容量并网发电。该项目是中铝集团首个轻质柔性组件光伏发电项目，也是中铝集团服务国家“双碳”战略、推进绿色低碳发展的又一成功实践。

轻质柔性光伏组件是太阳能产业的高新技术产品，具有

轻、薄、柔、可弯曲等特点，可直接粘贴于轻荷载和曲面屋顶上，相较常规组件，具有安装场景丰富、便捷，运维费用低等优点。针对洛阳铝加工二期厂房屋顶荷载不足、无法安装常规组件建设分布式光伏项目的问题，宁夏丰昊通过开展多方调研和专业论证，确定了轻质柔性光伏组件实施方案，荷载仅为常规玻璃晶硅

组件20%左右，有效解决了洛阳铝加工厂房屋顶荷载不足的问题。随着洛阳铝加工二期3.5兆瓦分布式光伏项目的竣工，洛阳铝加工分布式光伏一期、二期项目总容量已达到9.1兆瓦，每年可为洛阳铝加工提供绿色电能995万千瓦时，节约标准煤3527吨，减少二氧化碳排放8685吨。（林哲宇）

打通新疆至云南散粮铁路运输通道

中铝集团参与运营的云南首趟“老K车”专列抵昆

本报讯 6月3日，在中铝集团和中粮集团共同努力下，新疆乌鲁木齐至云南昆明首趟“老K车”散粮专列共计47车、装载2820吨粮食，顺利抵达位于昆明七甸的云南次区域国际物流基地。

“老K车”是铁路职工根据该车特点起的别名，是铁路施工装填道砟的专用车辆。与传统的棚车、敞车散货运输相

比，“老K车”散粮专列可大幅度降低粮食在运输过程中湿损、被盗及污染的风险，较公路运力更为稳定可持续，且“老K车”装运较公路运输更便于装卸，有利于减少货损货差，具有物流成本低、周转快的优势。

此次中铝集团运输业务由中铝集团旗下云铝物流负责组织实施。该公司充

分发挥自有铁路专用线、仓储和专用作业机械优势，使粮食仓储及铁路运输实现全程散粮化，推动粮食物流正式步入“四散化”（散储、散运、散装、散卸）。云南首趟“老K车”散粮专列开通后，规划年运量5万吨，将利用散粮运输线路稳定、通畅、均衡的运输优势，进一步放大发运点和接卸点的散粮集散效应。从长远来看，首趟“老K车”散粮专列的成功开行，还对促进云南创新物流运输模式具有借鉴意义。该批散粮从新疆运往云南，从西北粮食主产区到西南主销区，打通了新疆至云南散粮铁路运输通道，完善了云南农产品物流通道体系建设，对扩大粮食储备和粮食安全，保障粮食区域供求平衡和国家粮食安全具有深远意义。（杨光强）

书写绿色低碳发展新篇章



今年六五环境日的主题为“建设人与自然和谐共生的现代化”。习近平总书记站在中华民族永续发展的高度作出一系列重要论述，为新时代生态文明建设提供了根本遵循和行动指南。中铝集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实习近平生态文明思想和党中央、国务院关于生态环境保护决策部署，履行生态环境保护主体责任，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展，在加快建设世界一流优秀有色金属集团的新征程中，书写天更蓝、山更绿、水更清的高质量发展新答卷。

坚持以科学的世界观和方法论指导生态文明建设

2018年5月18日至19日，党中央召开全国生态环境保护大会，正式提出习近平生态文明思想。习近平生态文明思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，是马克思主义基本原理同中国生态文明建设实践相结合、同中华优秀传统文化相结合的重大成果，为建设人与自然和谐共生的现代化提供了根本遵循和行动指南。

习近平总书记指出：“生态环境是关系党的使命宗旨的重大政治问题，也是关系民生的重大社会问题。”建设人与自然和谐共生的现代化，必须深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，把习近平生态文明思想贯彻落实到生态文明建设各方面全过程。

必须坚持人民至上。习近平总书记强调：“生态文明建设最能让老百姓带来获得感，环境改善了，老百姓体会也最深。”建设人与自然和谐共生的现代化，为人民群众提供更多优质生态产品，深刻体现习近平新时代中国特色社会主义思想的人民情怀，是对新时代生态文明建设为了谁、依靠谁、成果由谁共享这一根本问题的科学回答。必须坚持人民至上，坚持生态惠民、生态利民、生态为民，让人民群众在绿水青山中共享自然之美、生命之美、生活之美。

必须坚持自信自立。习近平总书记指出：“我们建设现代化国家，走美欧老路是走不通的”“走老路，去消耗资源，去污染环境，难以维继”。推进中国式现代化，实现人与自然和谐共生的现代化，必须保持自信自立，把生态文明建设放在突出位置，努力探索以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子，坚定不移走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，不断谱写生态文明建设新篇章。

必须坚持守正创新。生态文明建设是“国之大者”，是利国利民利子孙后代的重要工作。建设人与自然和谐共生的现代化，必须坚持守正创新，始终坚持以习近平生态文明思想为指导，保持加强生态文明建设的战略定力，着力推动经济社会全面

绿色转型。同时，不断拓展认识的广度和深度，持续加大技术、政策、管理创新力度，不断提升精准、科学、依法治污水平和环境治理能力，不断开创生态文明建设新局面。

必须坚持问题导向。我们党坚持把解决生态环境领域突出问题作为生态文明建设的出发点和落脚点，把化解矛盾、破解难题作为打开生态环境保护工作局面的突破口。当前，我国生态文明建设仍然面临诸多矛盾和挑战，生态环境保护任务依然艰巨。建设人与自然和谐共生的现代化，必须坚持问题导向，不断增强问题意识，聚焦生态文明建设面临的新形势新任务新要求，不断提高认识问题、分析问题、解决问题的政治能力、战略眼光和专业水平。

必须坚持系统观念。生态文明建设是一项长期的战略任务，也是一个复杂的系统工程。建设人与自然和谐共生的现代化，必须坚持系统观念，不断提高战略思维、历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维、法治思维、底线思维能力，加强前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进，坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理，统筹产业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，切实把系统观念贯穿到生态保护和高质量发展全过程。

必须坚持胸怀天下。习近平总书记指出：“人类只有一个地球，保护生态环境、推动可持续发展是各国的共同责任。”地球是全人类赖以生存的唯一家园，保护自然就是保护人类，建设生态文明就是造福人类。建设人与自然和谐共生的现代化，必须坚持胸怀天下，站在对人类文明负责、为子孙后代负责的高度，携手世界各国共筑生态文明之基，共走绿色发展之路，共建地球生命共同体，积极构建人与自然和谐共生、经济与环境协同共进、世界各国共同发展的地球家园。

习近平生态文明思想是新时代生态文明建设的根本遵循和行动指南，在科学指导下新时代生态文明建设的实践中，其科学性和真理性得到了充分检验，人民性和实践性得到了充分贯彻、开放性和时代性得到了充分彰显。

——摘自《人民日报》(2023年06月05日 第09版)

生态优先 绿动2023

——中铝集团生态环保工作答记者问

在加快建设世界一流优秀有色金属集团的新征程中，中铝集团绿色发展的愿景是什么？集团2022年在生态环境保护方面开展了哪些具体工作，取得了哪些成效？集团2023年生态环保重点工作任务有哪些？围绕这些问题，记者采访了集团安全环保健康部负责人。

问：中铝集团绿色发展的愿景是什么？

答：中铝集团在加快建设世界一流优秀有色金属集团的新征程中，将坚持以习近平生态文明思想为根本遵循，完整准确全面贯彻新发展理念，积极践行“让世界更绿色，让有色更绿色”的庄重承诺，加快实施“绿色矿山+绿色冶炼+绿色再生+绿色制造+绿色应用”增绿厚绿有序发展新模式。

未来，中铝集团将不断创新生态环境保护工作的监督、考核、评价、问责、改进机制，形成中铝方案；增强生态环境保护工作的协调性，由表及里，由点到面，补齐短板，整体提升，发出中铝声音；坚持节约资源和保护环境，积极履行社会责任，强力推动绿色发展，展示中铝形象；拓宽视野，以开放的姿态对标世界一流，吸收先进绿色技术成果和管理经验，讲好中铝故事；坚持以人民为中心的发展思想，与人民群众共享生态文明建设成果，诠释中铝担当。中铝集团将勇担引领行业绿色发展的使命，为美丽中国建设贡献中铝力量。

问：集团2022年在生态环境保护方面开展了哪些具体工作？取得了哪些成效？

答：废气治理方面，2022年，山西新材料完成3套电解铝脱硫系统改造、两台熟料烧成窑氮氧化物超标排放改造、原料堆场全封闭改造，中铝股份贵州分公司完成猫场铝矿工业场地棚化设施改造，宁夏能源银星一井完成煤场全封闭改造，中州铝业完成鲁山县高家庄铝土矿、沁阳市虎村历史遗留采坑恢复治理，云南铜业完成无组织排放治理项目27个，滇中有色建成环集烟烟气治理改造，西南铝业、赤峰云铜、滇中有色、易门铜业、凉山矿业安装脱汞装置9套进一步降低烟气中汞排放，西南铝业完成动力保障中心电机维修废气治理及烘干工艺升级改造项目、冷轧中心1850轧机全油回收项目，东轻完成了熔铸厂熔炼炉烟尘效率提升改造项目和特材公司酸洗间洗漆塔工艺改进项目。

废水治理方面，富民新治完成雨水快速处理系统建设并投用，驰宏综合利用实现生产废水零排放，驰宏会泽矿业实施1571井下水环境保改二期工程，驰宏青海鸿鑫建成矿坑涌水处理系统。

固废处理处置方面，广西华昇赤泥选铁项目投产运

行，山西新材料、中铝环保贵州分公司均实现了二次铝灰火法资源化利用。

土壤和地下水方面，贵州铝厂持续对赤泥堆场渗滤液处置系统进行提标升级改造，氨氮、COD等10余项指标均稳定达到排放标准，通过验收并在政府官网公示。

2022年，中铝集团二氧化碳排放量比2020年下降7.34%，氮氧化物排放量比2020年下降11.98%，化学需氧量排放量比2020年下降18.7%，氨氮排放量比2020年下降7.28%，矿山修复治理率比2020年上升7.91%。

问：集团2022年在降碳方面开展了哪些工作？

答：中铝集团按照国务院国资委统一部署，积极落实“双碳”目标，制定发布碳达峰碳中和行动方案，成立集团碳达峰碳中和工作领导小组；按照“可衡量、可考核、可检验、能落地”原则，将降碳目标、碳资产、研发降低电解铝电耗的技术、电解铝能源利用绿色低碳转型、赤泥综合利用、再生金属循环利用等6项绿色低碳指标纳入对二级单位的绩效考核，积极稳妥推进低碳标准引领行业发展、产业布局调整研究、用能绿色低碳转型、节能减排降耗、绿色低碳技术攻关、再生循环利用、“双碳”管理提升、碳资产管理与绿色金融结合、“双碳”文化建设等十项重点工作，分解落实了“2114N”碳排放任务体系，持续强化碳排放“四统一”集中管控模式。

问：集团2022年在优化产业布局方面开展了哪些工作？

答：调整优化能源结构，推动企业不断获取可再生能源资源，增加绿色能源比例，实现绿色低碳高质量发展。中铝股份下发《关于开展可再生能源资源获取相关工作的通知》，将可再生能源资源获取纳入考核，鼓励企业通过合作模式发展可再生能源。广东基地250兆瓦分布式光伏项目开工建设，2022年年底实现首区并网发电；分布式光伏项目按照光照资源情况、投资效益等因素分为两档，第一档已完成可研批复，第二档正在准备招标文件；内蒙古达茂旗1200兆瓦新能源项目已获得集团批复立项，目前正在全力推进地方政府项目纳规工作。

问：集团2022年在突破关键绿色低碳技术方面做了哪些工作？

答：集团落实新发展理念，强化科技规划引领，形成了原创技术策源地实施方案和科技创新运行体系整合方案，围绕铝铜铝锌等有色金属主要品种采选冶全流程绿色降碳、二次资源回收利用以及智慧矿山、智能工厂等进行科学布局，系统部署了258项原创技术攻关任务，实施了惰性阳极等一批前沿技术布局研究和铝电

解“12300”节能技术推广应用项目，一批重要科技成果的产业化应用有力增加了中铝集团发展的“含金量”和“含绿量”。

问：集团2022年在资源循环利用方面做了哪些工作？

答：中铝山东企业赤泥综合利用技术产业化示范项目在山东淄博正式投产，开创了一种拜耳赤泥大宗量利用新方法。云铝文山、云铝洞查开展铝工业固体废物资源化利用关键技术研发，云铝文山建成5万吨/年铝灰资源化利用项目，云铝洞查建成4万吨/年铝电解固废资源综合利用示范项目，提升了工业固废资源化利用规模和水平，云铝文山、云铝洞查和云铝海鑫3家企业2022年实现资源化利用铝灰34991吨、废槽衬5652吨、废渣7530吨，实现工业固废内部循环利用，为企业危险废物处置开辟了一条新路子。

问：集团2023年生态环保重点工作任务有哪些？

答：一是健全环境治理责任体系。加快推进生态环境管理制度废改立工作，着力构建“横向到边、纵向到底、职责清晰”的环境治理主体责任体系，推进生态环境保护信息化建设，加强生态环境队伍建设。

二是打造生态环境保护标杆企业。积极培育、创建环境绩效“A级”企业。新建企业对照行业标杆企业水平、环保绩效“A级”标准建设；基础好、治理水平高的企业要全面达到环保绩效“A级”标准；环境绩效评级低（“C级”及以下）、管理水平低的企业，要冲刺环保绩效“B级”。2023年，集团A、B级企业总数计划达到执行重点地区重点行业环保绩效评级企业总数的60%以上，全面消除“D级”。鼓励实体企业实事求是申报“绿色矿山”“区域行业引领企业”等认证。

三是推进绿色低碳治理纵深发展。系统性全面排查生态环境风险隐患，开展生态环保治理项目“回头看”，着力攻坚突出生态环境问题。

四是打造绿色低碳原创技术策源地。加快集聚创新要素，建设好有色金属强化冶金新技术全国重点实验室，运行好中国有色金属绿色低碳发展创新联合体，推动电解铝节能降碳、赤泥综合利用、电解铝固废综合利用等8个以绿色低碳技术开发应用为核心任务的领域技术中心高标准运行。持续加大研发投入，加快突破行业共性技术瓶颈。围绕有色金属矿产资源高效开发、绿色低碳冶金、二次资源高效利用、绿色低碳智能制造等领域，加强绿色低碳技术研发应用，破解“卡脖子”难题，在铝铜铝锌绿色矿山、绿色冶金、深度节能、金属再生、采选冶全流程资源高效利用等绿色低碳技术方面尽快取得突破。

中铝集团中央生态环境保护督察整改任务完成情况

中铝集团中央生态环境保护督察整改方案包括27项问题共205条整改措施。截至目前，27项问题中，21项已完成整改，6项正在整改，均达到既定序时；正在整改的6项问题均为整改难度大或者整改周期较长的问题，需要久久为功、锲而不舍抓整改。205条整改措施中，已完成196条，占全部整改措施的95.6%，均达到既定序时；其他整改措施均按既定时间节点推进。330件信访举报件中，已办结302件，阶段办结28件，阶段办结件主要涉及包头铝业防护距离内居民搬迁事宜。

下一步，中铝集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党中央、国务院关于生态文明建设的重大决策部署，认真贯彻落实党的二十大精神，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，深入推进中央生态环境保护督察反馈意见整改工作。一是坚持思想引领。深入学习贯彻习近平生态文明思想，进一步提高政治站位、政治领悟力、政治执行力，严格落实生态环境保护“党政同责、一岗双责”，层层传导压力、层层压实责任，强化内部生态环

境保护督察。二是坚持问题导向。以更高标准、更严要求、更实举措和更严纪律，强化对整改任务落实情况的跟踪问效，对正在整改的问题始终盯住不放，严防已经整改完成的问题出现反弹，确保督察反馈问题全面整改到位。三是坚持精准治污。强化源头治理，大幅削减污染存量，有效杜绝污染增量，深入打好污染防治攻坚战。四是坚持举一反三。抓住整改机会，举一反三，通过系统性整改表象问题，铲除问题根源，解决同类问题，杜绝同类现象，达到治标更治本的根本目的。五是坚持失责必究。建立健全长效体制机制，以点带面全方位构建现代环境治理体系；以考核问责倒逼责任落实，做到严肃、精准、有效考核问责，让“有权必有责、有责要担当、失责必追究”成为新常态。六是坚持绿色发展。聚焦减污降碳，组织实施碳达峰碳中和行动，调结构、优布局、促转型，全面提升绿色发展能力，加快发展循环经济，促进资源节约高效利用，以高水平生态环境保护推动高质量发展，书写绿色中铝、低碳中铝新篇章。

环保攻坚路线图

中铝股份

组织开展中基层安全环保管理骨干培训班，宣传贯彻习近平生态文明思想、政策法规、重点环保工作等，提高业务能力；高质量完成中央生态环境保护督察问题整改和抽查问题整改任务；进一步完善环境治理责任体系、制度体系、治理体系、监督体系等建设；推动重点地区重点行业环保绩效评级提升，强化协同推进环境治理向纵深发展，提升清洁生产水平，提高固废综合利用水平。

中国铜业

在全面合规、达标排放的基础上，以“24433”工作举措为发力点，整治生态环境保护“深水区”隐患，进一步降低生态环境风险，绿色低碳转型发展迈出新步伐。大力推行清洁生产，全面提升环保绩效评级，积极申报省部级及以上“绿色矿山”认证。

中铝国际

以加强项目源头设计、强化施工及生产现场管控为主要着力点，强化制度体系建设，进一步加大生态环境保护法律法规及集团标准的宣贯力度，推进标准落地，同时以“绿色工地”“数字工程”、环保技术研发和推广应用为抓手，进一步提升整体生态环境保护水平。

中铝资产

持续开展生态环境保护督察和CAE体系审核，强化企业现场管控，整治系统性生态环境问题，加强制度执行情况检查，进一步规范生态环境保护管理，明确新建项目、生产运营环保管理要求，确保生态环境保护工作依法合规。

中铝高端制造

深化落实CAE体系，持续推进清洁生产审核和绿色工厂创建工作，确保东轻、洛阳铝加工通过地方环保部门组织的清洁生产审核，西北铝、中铝沈开开展清洁生产审核，东轻、西北铝、洛阳铝加工、洛阳铝箔努力创建省级“绿色工厂”。

中铝环保

持续提供环保绿色服务和技术解决方案，加快推广应用新型环保节能技术，进一步推进CAE体系建设运行，严格控制生产企业污染物排放，进一步提升突发环境事件应急管理水平，助力中铝集团生态环境治理向纵深发展。



铝能清新建的广西华昇铝烟炉烟气污染物治理项目

西南铝冷轧中心1850轧机全油回收项目

云铝文山50万吨水电铝项目

本版素材提供：王佳佳 唐捷 李影 夏兴 任磊

依法合规经营护航高质量发展

——中铝股份全面提升依法合规治理能力侧记

□ 张令东 包婉媛

2018年,国务院国资委发布《中央企业合规管理指引(试行)》,开启国有企业合规管理元年,中央企业开始积极探索合规管理体系建设路径。中铝股份以习近平法治思想为指导,全面落实国务院国资委关于法治央企建设与合规管理要求,围绕治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的法治央企建设目标,着力推进合规管理体系建设,不断增强法律合规工作的价值创造和风险防范能力,发挥法律合规的支撑保障作用。

以健全制度体系作为根本保障

中铝股份加强组织领导,推动合规管理组织机构建设和履职,积极落实主要负责人履行法治建设第一责任人职责要求,坚持党委对合规工作的全面领导。2021年10月,中铝股份成立法治建设与合规管理工作领导小组,中铝集团党组副书记、董事长、中铝股份党委书记、董事长刘建平担任组长,中铝股份总裁、党委副书记朱润洲任副组长,其他领导班子成员、领导小组下设办公室,由分管法律合规工作的公司领导任主任,各部门主要负责人为成员,法律合规部负责办公室日常工作,健全了合规管理体系。

中铝股份主要负责人部署合规管理工作,听取情况汇报,所属企业均明确负责合规管理职能的内设机构,其中30家企业成立了合规管理领导机构,为顺利

推进合规管理体系建设奠定了良好的组织基础。

中铝股份抓顶层设计,健全合规管理制度与机制运行,2021年12月印发《合规管理办法》,从健全领导体制、建立工作机制、完善制度程序等方面构建了合规管理体系的“四梁八柱”。31家所属企业也制订了合规管理制度。

以防范化解风险作为重点工作

中铝股份持续完善法律管控体系,规范合同管理,推动使用合同示范文本,实现“经济合同、规章制度、重大决策”三项法律审核100%全覆盖;实施法律体系集约化建设,优化整合法律资源,在中铝集团率先建设形成对所属企业全覆盖的法律管控体系;狠抓案件“去存量、控增量”,全公司存量案件数量和涉诉金额逐年下降,新增案件数量和金额得到有效遏制。

中铝股份深入开展合规自查,组织开展了全领域、全层级、全方位违法违规问题和合规风险排查,梳理生产经营过程中的问题;对排查出的问题逐项进行整改,当年整改完成率为92.6%。中铝股份通过专项排查和问题整改,建立长效机制,提升合规经营管理水平。

中铝股份持续关注境外合规风险防范,指导重要境外企业开展中铝几内亚成立合规委员会,明确合规管理负责人,组织开展境外法律合规风险排查,有效防范

涉外法律合规风险。

中铝股份落实工作要求,加强合规管理保障与合规意识提升。中铝股份各部门设置了合规管理员,在法律合规部的指导下开展业务合规审查工作。合规管理员具备较强的业务和沟通协调能力,了解本部门业务情况,为该公司高质量完成合规管理体系建设阶段的各项具体工作提供了重要保障。

中铝股份积极开展合规培训,利用“中铝e企学”、企业公众号等平台,通过组织开展应知应会法律合规知识考试等方式,持续推动领导干部和重要岗位人员加强法治合规学习,多维度提升员工合规意识。

以合规管理体系成果推动依法合规经营迈上新台阶

2023年4月,中铝股份正式发布“一手册四清单”合规体系建设成果文件。成果文件以《诚信合规手册》为纲领,以各部门合规风险识别清单、岗位合规职责清单、业务流程管控清单和合规法律法规清单为支撑,为各项业务合规和风险应对提供系统性指导。

《诚信合规手册》为中铝股份合规体系建设的纲领性文件,阐述了中铝股份及所属企业应遵循的合规管理的基本规范,为公司经营管理行为和员工履职行为提供了原则性指引。

亮点搜索

中铝集团举办2023年新任党支部书记培训班(第一期)

本报讯 5月29日至6月4日,中铝集团在陕西汉中举办2023年新任党支部书记培训班(第一期),来自中铝集团各经营单元、实体企业的80名新任党支部书记参加培训。

此次培训是在中铝集团深入开展主题教育之际,按照集团2023年度重点培训计划安排,深入学习贯彻党的二十大精神,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,着力打造对党忠诚的党务干部队伍,不断提高基层党组织书记党建工作水平,夯实基层党组织建设的重要基础。

此次培训在课程设计和师资选配上,突出理论性和实践性有机结合,既有专家教授关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题教育,也有集团示范党组织负责同志围绕党建工作方法等内容进行交流;在教学形式上,除常规的集中交流、分组讨论和现场情景模拟外,还引入现场教学形式,组织全体学员赴陕西红四方面军总指挥部纪念馆开展现场教学。

学员们表示,此次培训班内容丰富、实效实用。一是提高了做好党务工作的政治站位,进一步增强了“四个意识”,坚定了“四个自信”,强化了忠诚干净担当“两个确立”,坚决做到“两个维护”的思想自觉和行动自觉。二是提高了履职能力,补齐了党建专业知识、技能上的短板。三是明确了今后的工作方向,将不断夯实党建基础性工作,着力推进党支部标准化规范化建设,推进党建与业务深度融合,以高质量党建引领保障集团加快建设世界一流优秀有色金属集团。

(牛江亭)

中铝集团直属工会举办职工健步走活动

本报讯(记者 周晓燕)为贯彻落实党的二十大精神,广泛开展全民健身活动,按照集团部署,丰富职工文化生活,营造健康、快乐、高效的氛围,近日,中铝集团直属工会在玉渊潭公园举办了以“健步快乐健康凝聚力量建功”为主题的职工环湖健步走活动。

中铝集团总部100余名职工参加此次活动。此次玉渊潭公园环湖健步走全程约4公里。中铝集团直属工会精心组织,在环湖主干道设置3个健步走打卡点,为大家加油鼓劲。天气晴朗,湖水荡漾,玉渊潭公园风景如画。行进路上,大家精神抖擞、兴致盎然,或欣赏美景,或阔步行走,或结伴畅谈,呈现出团结活泼、昂扬向上的良好精神风貌。

活动让职工“走”出健康、“走”出风采、“走”出感情。大家纷纷表示,一起享受在大自然中运动的快乐,既锻炼了身体、放松了心情,又增强了彼此的沟通了解,进一步提升了集体的凝聚力、向心力,将以健康生活、快乐工作的心态,以更加强健的体魄、饱满的热情、昂扬的斗志,进一步学习贯彻党的二十大精神,推进主题教育高质量发展,凝聚力量、再建新功,为加快建设世界一流优秀有色金属集团作出更大贡献。

中国铜业开展“劳模工匠到基层”活动

本报讯 中国铜业工会日前组织该会全国劳模代表到赤峰云铜、呼伦贝尔驰宏、驰宏荣达矿业开展“劳模工匠到基层”暨工会工作调研活动。

活动中,耿家盛、罗丽萍、徐成东、缪元振四位全国劳模以弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神为主题,讲述了个人成长经历,弘扬爱岗敬业、爱国、爱企情怀,宣传爱岗敬业、无私奉献的主人翁精神,唱响主旋律、传播正能量,传达脚踏实地、攻坚克难的毅力、不服输的精神,鼓励大家干一行爱一行专一行,把热爱的事情做到极致。

耿家盛作为车工高手,鼓励年轻人要多学多干,多出成果,更加注重成果转化与运用,实现个人与企业发展的“双促进”。罗丽萍作为电气仪表行家,寄语年轻职工摆平心态,切忌浮躁,静下心来把工作任务一件一件落

到实处就会得到提高。徐成东作为铅锌冶炼行家,勉励大家发扬“十年磨一剑”的精神,把技术中的难题一点一点攻克,助力企业扭亏脱困。缪元振作为选矿“土专家”,用亲身经历阐述了“今天工作不努力,明天努力找工作”的深刻含义。

参会人员向劳模们请教工作方法、技术攻关、工学矛盾等问题,劳模们都作了详细解答。大家表示深受感动和鼓舞,在今后工作中,要把劳模精神传递到班组,以劳模为榜样,刻苦钻研技术,努力创新创效,为企业高质量发展作出新贡献。

三家企业的党、政、工主要负责人及劳模代表、工会工作者代表参加座谈,劳模们还深入班组进行交流。中国铜业工会针对职工较关心的食堂、交通等问题开展调研。

(张宝德 吴鹏飞)

中铝金融“求强筑梦营”培养项目圆满结束

本报讯 近日,中铝资本在中铝金融大厦举办中铝金融“求强筑梦营”综合性培养项目结业汇报暨集训总结仪式。来自中铝资本京内外外的80余名优秀年轻干部重点培养对象参加结业仪式。

结业仪式上,5个代表小组进行了学习成果汇报。各小组聚焦日常工作中的管理难题,综合运用集训所学到的知识技能和工具方法,提出针对性的解决方案。同时,针对中铝集团、中铝资本面临的转型发展难题,通过分析研讨形成有价值的意见建议。由中铝资本负责人、人力资源部负责人、外部机构老师组成的评委对每个汇报小组进行点评打分。最终经过激烈角逐,两个代表小组荣获本次培养项目优秀团队奖。

中铝资本负责人要求:一要站位高远,坚定理想信念;二要主动进行实

践锻炼,增强解决问题的能力;三要不负青春,和组织共同茁壮成长。他结合工作实践和具体事例,为全体学员讲授《如何让中铝资本成为高效组织》管理课程,勉励大家在工作中做到团结、紧张、严肃、活泼,自觉担负起组织赋予的重任,勇于担当作为。

中铝金融“求强筑梦营”培养项目融合了党性修养、宏观经济形势与金融行业发展的系统思维、管理能力、行动学习等多方面的内容,旨在全面加强中铝资本优秀年轻干部重点培养对象的培养淬炼,提升综合素质。此次项目的成功举办,是中铝资本高度重视人才理念的具体实践。下一步,中铝资本将多措并举,加强人才队伍建设,持续践行“让人才成为核心资本”理念,打造高素质专业化干部人才队伍,助力中铝金融内涵式高质量发展。

(赵紫薇)

中铝贵州企业召开劳模与青年座谈会

本报讯 近日,中铝贵州企业召开“接续奋斗 强企有我”劳模与青年座谈会,大力弘扬和传承劳模精神、劳动精神、工匠精神和五四精神,激励广大干部职工爱岗敬业、拼搏奉献,为企业提质增效转型发展彰显工人阶级新作为。该公司中铝集团、贵州省、中铝贵州企业劳模代表和优秀青年代表及共青团先进代表等30余人参加会议。

会上,劳动模范代表分享了岗位奉献、岗位成才、个人工作的经验,讲述了荣誉背后的故事,叮嘱青年要不怕吃苦、不断坚持、耐住性子,勇于到艰苦地区、到基层一线去,在困难面前迎难而上,在风险面前积极应对,敢啃“硬骨头”,敢接“烫手山芋”,多当“热锅上的蚂蚁”,不断壮筋骨、长才干,就能站得高、看得远、想得深、走得稳。中铝集团劳模宋卫华说道。

与会青年岗位能手代表围绕立足

岗位责任,扛起使命担当,传承和发扬劳模精神,实现自身价值等方面分享了体会和感悟。“我始终坚持‘努力不一定有结果,但不努力肯定没有结果’的工作理念,向一线工人师傅学习设备检修技术、生产工艺,向身边的同事和领导学习管理方法和思路,继续在岗位上发光发热,发挥青年积极作用,新材料分公司青年朱俊洪说道。

会议强调,劳模要珍惜荣誉,在各自的岗位上继续拼搏、再创佳绩,充分发挥标杆作用,用自己的干劲、闯劲、钻劲带动身边的人。新时代青年要积极主动向劳模请教学习,抢抓时代机遇,苦练本领,勇于创新,把个人成长与企业融合发展结合起来,为企业注入新的生机与活力,以新力量促进新发展,以新发展创新提升,助推企业高质量发展实现年度目标。

(赵紫薇)

党旗红引领生态绿 凝心聚力促发展

中铝集团各企业举办六五环境日系列宣传活动

本报讯 中铝集团深入践行习近平生态文明思想,绿色成为高质量发展的鲜明底色。2023年六五环境日到来之际,中铝集团各企业以“建设人与自然和谐共生的现代化”为主题,组织开展了内容丰富、形式多样的六五环境日宣传活动,动员全体干部职工行动起来,做生态文明理念的积极传播者和模范践行者,共建共享美丽中国。

6月5日,山东铝业氯碱厂以打造省级“公园式”工厂为目标,组织干部职工在厂区生态园内开展“践行主题教育,建设人与自然和谐共生的现代化”承诺签名活动,进一步引导广大职工践行绿色低碳生活方式,提高生态文明意识,绘出美丽氯碱新画卷。

6月5日,云南省楚雄州2023年六五环境日系列

宣传活动在滇中有色举办。活动包括文艺展演、环保成果展示、环保设施开放、环保知识竞猜、绿色出行活动等环节,营造出“政、企、民”同频共振,携手共建美好环境、美丽家园的良好氛围。

6月1日,遵义铝业氧化铝厂党总支联合直属机关第一党支部以“党旗红引领生态绿、结对共建初心、堆场添绿正当时”为主题,开展“主题党日+世界环境日”活动,对赤泥堆场2号坝永久边坡进行覆土施肥种草复绿,以实际行动让“撂荒地”变身“希望坡”。

①图为山东铝业氯碱厂签名活动。
②图为滇中有色以“减塑捡塑”为主题的环保时装秀。
③图为遵义铝业“主题党日+世界环境日”活动现场。

张开亮 韩燕 赵丽丽 李晓倩 欧阳银坤 摄影报道



深入开展纪检监察干部队伍教育整顿

修炼“三心” 争做“三种人”

□ 欧小武

开展教育整顿是对纪检监察干部的一次革命性锻造和精神洗礼,是坚决查处“两面人”、坚决防止“灯下黑”的果断行动,是打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军的有力措施。在教育整顿中,纪检监察干部应保持“三种心态”,争做“三种人”。

一、保持信念坚定的心态,做政治忠诚的“明白人”。

一是在“学”上下深功。以教育整顿为牵引,以政治教育、党性教育为载体,学习研读党的二十大会报告和二十届中央纪委二次全会精神等指定材料和权威读本,学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习习近平总书记关于加强纪检监察干部队伍建设的“灯下黑”的重要论述,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。通过深入学习,提升对开展教育整顿重大意义、深刻领悟“两个确立”的决定性意义、增强做到“两个维护”的行动自觉。

二是在“立”上下深功。坚定理想信念于纪检监察事业的初心使命,勇于同一切不廉洁行为作斗争,坚决清除一切损害党的先进性和纯

洁性的因素。以勇于担当作为的实际行动不负身份、不辱使命,把干劲和闯劲集中到公司发展大局上去,为推动公司高质量发展提供纪律保障,争做纪检监察铁军中的一员。

三是在“践”上下深功。坚定正确政治方向、忠诚践行“两个维护”,在实践中把习近平总书记关于全面从严治党的重要原则、重要要求、重要举措把握好、贯彻好、落实好。提高政治敏锐性和政治鉴别力,自觉善于从政治上观察和处理问题,把讲政治、讲党性贯穿于监督执纪、执纪“四风”、巡察工作等全过程各方面。

二、保持自我革命的心态,做遵规守纪的“带头人”。

一是在“查”上下真功。对照党的政治标准,切实站在讲政治的高度,大力弘扬自我革命精神,全面查找自己在思想、工作、作风、纪律等方面的问题。敢于动真碰硬、敢于触及要害,把自己摆进去,把事情摆进去,把问题摆进去,在灵魂深处查,在要害痛处找,列出问题清单。查自己有没有作风飘浮、消极懈怠、口大气粗,利用身份影响谋取

私利等问题,有没有违规违纪违法行为。

二是在“改”上下真功。坚持立说立行、立行立改,实改深改、全面整改。对查摆和发现的问题,深刻剖析根源,动真碰硬重点推进整改。对照问题清单,边查边改、边整边改,以钉钉子精神抓好整改。结合警示教育,利用警示案例,以案促改,举一反三,改出成效,改出实绩。

三是在“做”上下真功。强化纪法意识、纪法思维、纪法素养,自觉做尊纪守法、学纪守法、守纪守法、用纪守法的模范。自觉接受最严格的约束和监督,自觉遵守党纪国法,做严守纪律、改进作风、拒腐防变的表率。自觉加强思想改造,自觉严守纪律规矩,自觉践行“三严三实”。同时,要按习近平总书记关于注重家庭家教家风建设的一系列重要论述,持续提高家风建设的思想觉悟,在树立良好家风上作表率。

三、保持为民担当的心态,做监督执纪的“铁面人”。

一是在“稳”上下真功。站稳以人民为中心的政治立场,以实际工作成效取信于

民。把坚持以人民为中心的发展思想作为“第一要求”,树牢宗旨意识,把人民立场作为执纪工作的根本出发点。坚决惩治群众身边的微腐败;坚决查处各类违规决策、失职失责行为和隐形变异问题;用心用情办信,对群众来信来访及时受理、调查、反馈,有效化解群众反映突出问题。

二是在“敢”上下真功。要坚定斗争意志,敢于直面矛盾,敢于较真碰硬,敢于执纪执法,敢于履职尽责,有力有效应对腐败和不正之风。增强斗争精神,面对违纪违法敢于亮剑,面对贪污腐败敢于斗争,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出。努力增强斗争本领,争做监督执纪的“铁面人”。

三是在“担”上下真功。要敢于坚持原则,敢于较真碰硬,对工作善始善终、善作善成,知责于心、担责于身、履责于行。要将《2023年党风廉政建设和反腐败工作要点》及工作任务分解为“作战图”和“任务书”,落实工作责任,细化工作任务,对工作目标任务项目化推动、清单式管理,做到明责、担责、履责,在担当上“先人一步”,在履责上“快人一拍”。作者系中铝股份党委副书记、纪委书记

2023 / 06 / 05

世界环境日

WORLD ENVIRONMENT DAY

建设人与自然和谐共生的现代化



中铝集团 宣