

# 中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2023年5月17日 癸卯年三月廿八

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1146期



## 炉火映丹心

### ——记“全国工人先锋号”驰宏会泽冶炼粗铅厂还原炉班组

□ 撒庭闻

驰宏会泽冶炼粗铅厂还原炉班组是一支“能吃苦、讲奉献、善攻关、争第一”的团队。自成立以来，先后对还原炉实施天然气代替煤气、枪口铜水套等10余项改造，天然气单耗指标明显改善，每年可降低生产成本200余万元。熔渣含铅、铅冶炼综合能耗等经济技术指标均处于同行业最好水平。驰宏会泽冶炼连续3年荣获全国重点用能冶炼行业能效“领跑者”称号。

#### 榜样引领 苦干实干勇拼搏

还原炉作为铅冶炼系统整条产线的“尖刀”班组，勇挑重担、冲锋在前，承担着产铅重任。54名班员中，共有党员19人、高级技师6人。他们中不仅有全国有色金属行业技术能手、云南省劳动模范丁林能，还有云南省铅还原炉操作技术状元赵泽林，在这些“先行者”带领下，还原炉班组团队团结一心、奋勇拼搏，取得了一个又一个骄人的成绩，获得了一份又一份荣誉，先后荣获“云南省工人先锋号”“云南省安康杯竞赛优胜班组”等称号。

“富氧顶吹+侧吹还原”炼铅工艺是国内首次运用的先进炼铅工艺，在工程建设期间，班组成员克服施工条件艰苦、工期紧、任务重、安全风险高等困难，放弃休息时间，一心扑在现场铺设管道、安装调试设备，为顺利达产达标打牢基础。投产以后，有一次虹吸口被熔渣堵住，导致铅熔池液面急剧升高，对还原炉铜水套产生侵蚀。为避免水套温度不断升高，背干党员赵泽林、祖维炳挺身而出，带领几人穿着

几十斤重的特殊劳保服，一根又一根地烧着吹氧管，在第74根吹氧管烧完后，虹吸管道终于流出铅液。顺着那束火光的光亮看去，他们坚定的眼神一遍遍地扫视着每一个细节，汗水顺着发丝流下，湿透了工服下跳动的是一颗精益求精的匠心。

工作中，他们专啃“硬骨头”，数据就是还原炉班员的定力和底气。试生产以来，还原炉炉墙的使用寿命一直是制约粗铅产量的“瓶颈”，针对这一难题，技术骨干多次召开延长还原炉炉墙使用寿命专题研讨会，积极争取上级支持，开展枪口铜水套改造，取得了突破性进展，使用寿命达32个月以上，较上一炉期延长18个月，创历史新高。

随着粗铅产量不断增加，团队从入炉熔渣入手，根据渣型分析，精细操作，根植质量意识，提炼出“一炉三探渣”等先进操作法，有效缩短熔渣周期，提高生产效率，实现了稳定优产、效益生产。2022年，还原炉班组98号铅品级率达100%，作业率高达95.19%，还原炉熔渣含铅低至1.09%，均创历史新高……正是“学有榜样、做有标杆、行有楷模”的干事创业氛围，让班员克服一切困难，在平凡的工作岗位上创造出不平凡的业绩。

#### 以企为家 价值创造争荣光

都说铅冶炼工作苦，工作累，可他们却早已把企业当成了自己的家，为这个家添砖加瓦乐此不疲。“会冶会炼我光荣，我为会冶争光荣；会冶会炼我发展，我为会冶促发展”。全员始终践行“企兴我荣，企衰我耻”的荣辱观，立足岗位作贡献、创佳绩，真抓实干比奉献、比担当。

每名职工充分发挥着技能专长，开展自主维修、修旧利废项目200余项，这里降本5万元，那里创效10万元，大家积极投身降本增效主战场，形成了众人拾柴火焰高的良好局面。邓志敏、丁林能深耕技术改造，先后完成枪口铜水套、烟尘刮板下灰管、铸锭机冷却水等10余项技术改造，提出合理化建议27条；党员赵泽林、祖维炳等人研发出先进烧口操作模式，有效降低吹氧管用量，创效120万元；青年党员宋云安和王金付带领团队自主设计喷枪，促进了喷枪改造成功；一班集思广益提出布袋吹灰系统改善措施，每月可节约压缩空气费用4万余元；四班开展思想大讨论活动，提出炉溜槽改造，使用寿命延长一倍；班组全员参与生产工艺优化，稳定控制渣型，天然气用量每小时降低240立方米，通过将熔渣参数调整优化，控制各阶段加料量及时间，焦炭消耗量每小时降低两吨左右。

#### 服务中心 团结建设激活力

温室里长不出参天大树。还原炉班员扎根基层，在苦干、实干中成才、壮筋骨，练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀，努力打造一支综合能力强、技术精湛、勇于创新创业的新时代工人队伍。该班组坚持“自己不能干的绝不外委花钱干”原则，针对还原炉炉窑检修，成立检修创效团队，克服

高温等不利因素影响，先后多次完成还原炉炉窑清理工作，依托技能大师工作室先后组织还原炉技术技能操作技术培训17次，在云南省铅还原炉职工技术技能大赛中两人获得“云南省职工技术状元”称号，多人获得“云南省职工技术能手”称号。此外，该班组持续开展“传帮带”“结对子”活动，营造了“互帮互学、共同提高”的浓厚氛围。2022年，该班组共申报职工创新成果7项、合理化建议13条、先进操作法1项，破解了一系列制约生产的难题。

人心齐，泰山移。还原炉班组通过强化思想引领，提振职工干事创业的精神，凝聚职工团结奋进力量；通过班前会、工作群等载体，讲企业的生产经营形势、讲月度目标计划；集体研究制订《还原炉班组管理规定》，内容涵盖基础管理、创新活动、安全环保、设备管理等；每周组织一次安全学习活动，每月开展一次政治理论学习，每季度进行一次技能培训；结合岗位形成细化的绩效分配制度，月度班组绩效考核公开透明，营造了“拧成一股绳、拼尽一分力、共圆一个梦”的浓厚氛围。

炉火映丹心，汗水铸年华。未来，还原炉班将誓将奋斗为笔，以汗水为墨，锁定征途，只争朝夕，用行动续写荣光，为“打造一流会冶，争创行业标杆”书写高质量发展精彩答卷！

#### 新时代 新担当 新作为

### 深化提升改革 建设一流企业

### 中铝山东企业强化管理积极应对市场挑战纪实

□ 王文梅

开年以来，中铝山东企业全面贯彻落实中铝集团党组、战略单元部署要求，深化国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，通过推进一体化管理改革，整合生产资源，将氧化铝厂、第二氧化铝厂进行专业一体化整合，进一步激发两厂干部职工的内生动力和活力，为打造精细氧化铝原料基地、高端氧化铝生产基地、高质量发展人才基地蓄势赋能。

#### “1+1>2”融资源激活力

为整合氧化铝生产资源，提升市场竞争力，岁末年初，中铝山东企业积极应对管理改革创新趋势，聚焦、放大、融合优势资源，将氧化铝厂、第二氧化铝厂进行专业一体化整合，进一步激发两厂干部职工的内生动力和活力，为打造精细氧化铝原料基地、高端氧化铝生产基地、高质量发展人才基地蓄势赋能。

今年一季度，为落实中铝股份和中铝新材料产业结构布局，深化中铝新材料“集中一贯”要求，巩固拓展在精细氧化铝行业的领先地位，中铝山东新材料、功能材料厂两单位紧跟改革步伐，实施一体化管理，组建山东精细氧化铝板块。两单位通过一体化管理模式，统一规划、集中管控、专业化运营，市场化运营，提高了资源配置效率，降低运营成本，实现了以产业为中心的强强联合，集中优势资源做专做精做优做大，提升了中铝山东企业在精细氧化铝领域的市场覆盖率、品牌影响力和竞争能力。

#### “管理下沉”转作风提效率

为做好整合后的职工的思想政治工作和管理工作，中铝山东企业领导班子深入学习习近平总书记关于调查研究的重要论述，主动作为，管理下沉，先后到各单位开展调研，讲形势、明任务、找问题、定措施，为各单位完成年度目标任务提振士气、鼓舞干劲。

面对合并重组后的机关管理架构和人员思想波动，氧化铝厂坚持以人为本，厂部领导班子以走访慰问和参加班前会等方式与职工面对面交流，全面深入做好专业化整合的思想引导，将专业化整合的目的、意义和愿景传达到每一名职工。分厂成立思想状况调研小组，分别对三条生产线职工思想动态进行全面深入调研，倾听职工的心声和诉求，及时解决职工急难愁盼问题。

“力量向一线倾斜、作风在一线改变、方案在现场制订、问题在现场解决。”这是整合后山东精细氧化铝板块的崭新风貌。自中铝山东新材料、功能材料厂实行一体化管理以来，板块各层级管理人员纷纷带头深入一线岗位，加强技术指导，破解生产瓶颈，制订有效措施。原料一区在使用重碳酸液替代碱粉加入过程中，为保证指标稳定，工区管理人员盯靠现场，时刻关注重碳酸液指标情况，岗位人员密切配合，精准操作，把好每一批次重碳酸液接收的检测关口，降本保质“双管齐下”，严格分析碱液成分和监控浮游物状况。（下转三版）

### 塑造高质量发展新动能新优势 中铝瑞闽新能源汽车铝合金材专用气垫式连续热处理线项目开工建设



▲图为项目开工现场。

刘秀奎 摄

本报讯 近日，中铝瑞闽新能源汽车铝合金材专用气垫式连续热处理线项目（2号连退线项目）在蓝园厂区开工建设。该项目是中铝瑞闽落实党的二十大精神和推动制造业高端化、智能化、绿色化发展的重大举措，对中铝瑞闽进一步

抢抓新能源汽车用铝的巨大市场机遇，塑造高质量发展新动能新优势具有重要意义。该项目位于中铝瑞闽蓝园厂区汽车板车间北侧，计划于2024年11月底建成投产；通过新增1条连续热处理线，采用“2+1”产线并非布置方案，充

分发挥原表面处理线富余产能，实现各机列均衡生产目标，项目设备与现有设备协同生产，让生产计划更加柔性，建成后中铝瑞闽将新增年产80000吨新能源汽车用铝合金材的生产能力。（蓝启森）

### 全国机械冶金建材行业示范性创新工作室、行业工匠名单发布 中铝集团10个创新工作室9名职工获命名表彰

本报讯（记者 郭志民）近日，中国机械冶金建材行业技术协会命名202个全国机械冶金建材行业示范性创新工作室和200名行业工匠，中铝集团共有10个创新工作室获“全国机械冶金建材行业示范性

创新工作室”命名，9名职工荣获“全国机械冶金建材行业工匠”称号（名单附后）。职工（劳模）创新工作室是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励引导广大职工积极参加群众性创新活动的重要平

台。近年，中铝集团各级工会通过培育各类职工创新工作室，充分发挥劳模工匠、技术能手的业务专长、技术优势和“传帮带”作用，围绕行业和所在单位生产经营活动中的重点难点问题和工艺技术难题，积极

开展各类攻关、技术革新，解决生产难题，增强企业核心竞争力，与此同时带动培养了一批精通专业理论知识、掌握精湛技能的技术骨干，已成为孕育创新成果、培育工匠人才的摇篮。

#### 全国机械冶金建材行业示范性创新工作室

王永伟劳模创新工作室（中铝矿业）  
陶汝云劳模创新工作室（易门铝业）  
“宋建平”劳模（金牌工人）创新工作室（中铝股份广西分公司）  
袁培东劳模创新工作室（九冶）  
许文斌创新工作室（中州铝业）

#### 全国机械冶金建材行业工匠

郑元浩劳模创新工作室（中铝矿业）  
云岭工匠侯金富创新工作室（昆明重工）  
王万明劳模创新工作室（中铝股份青海分公司）  
张卫波职工创新工作室（山西新材料）  
王建伟劳模创新工作室（山西铝业）

#### 全国机械冶金建材行业工匠

陈楠（长城铝业）  
普兴亮（西南铝业）  
王维华（广西华磊）  
魏朝科（九冶）  
王建伟（山西铝业）

王永伟（中铝矿业）  
李红星（洛阳铜加工）  
熊增彩（中铝股份青海分公司）  
平运胜（中州铝业）

总编辑 聂震

本报今日四版

新闻热线 010-82294628

传真 010-82298939

电子信箱 zhm\_guo@chalco.com.cn

本版编辑 郭志民

### 中铝集团“科改企业”“双百企业”增至15家

本报讯（记者 郭志民）5月15日，国务院国资委发布“科改企业”“双百企业”名单，中铝集团所属中铝碳素、中铝瑞闽和中铝新材料等3家企业新入选“双百企业”，沈阳院、贵阳院、昆明院和洛阳加工等4家企业新入选“科改企业”。截至目前，中铝集团共有“双百企业”5家、“科改企业”10家。

2018年8月，国企改革专项工程“双百行动”启动，西南铝、华中铜业首批入选。5年来，西南铝、华中铜业大胆探索、开拓创新，努力打造有色金属行业的改革样板和自主创新尖兵，完成了改革的既定目标任务，在改革的重要领域和关键环节取得了突破性进展。在2022年度国务院国资委专项考核中，华中铜

业获评“标杆”，西南铝获评“优秀”。

“科改行动”于2020年启动，首批共选取了包括中铝集团所属郑州研究院、长沙院在内的200余户改革创新紧迫性较强的国有科技型企业。驰宏铝业、中色科技和昆明有色院、昆明冶研院等4家企业于2022年新增入选“科改企业”名单。各入选企业紧紧围绕自身业务定位，不断提升科技创新能力，落实各项改革举措，健全市场化经营机制，激发企业内生活力动力，主要经营指标持续快速增长，重点领域取得标志性成果。在2022年度国务院国资委专项考核中，郑州研究院获评“标杆”，驰宏铝业、长沙院、昆明冶研院获评“优秀”。

### 学思想 强党性 重实践 建新功 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

#### 中铝集团战略投资部经济研究院党支部与自然资源部矿业权管理司党支部 开展主题教育主题党日活动

本报讯 5月11日，中铝集团战略投资部、经济研究院党支部与自然资源部矿业权管理司党支部联合开展“学悟新思想 实践建新功”学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育主题党日活动。中铝集团党组成员、副总经理董建雄，自然资源部矿业权管理司副司长杨永刚、胡斌华和双方党支部全体党员参加交流座谈。

董建雄对自然资源部矿业权管理司一直以来给予中铝集团的关心支持表示感谢。他表示，矿产资源是国民经济的命脉，直接影响着国家安全、经济可持续发展和社会稳定。中铝集团将积极发挥自身优势，全力落实好新一轮“科改”突破战略行动，为保障国家能源资源安全贡献力量。希望自然资源部矿业权管理司在空白区域出让、探转采及矿业权证办理等领域给予

更多指导、更大支持。

杨永刚表示，此次结对共建活动是自然资源部矿业权管理司贯彻落实主题教育和大兴调查研究工作要求，深入企业开展座谈交流、了解企业实际的一次重要实践，是贯彻落实习近平总书记“增强国内资源生产保障能力”重要要求，推动矿业权相关政策落地执行的一次重要实践。希望双方加强合作交流，提高国内矿产资源配置能力，促进矿业高质量发展。

参加活动期间集中学习了习近平总书记重要文章《正确认识和处理我国发展重大理论和实践问题》，听取了中铝集团矿产资源情况和近期发布的矿业权管理政策介绍，并围绕“增强国内资源生产保障能力”等话题进行了交流研讨。（李静）

### 推进主题教育 汇聚“银发金策”

#### 中铝集团组织离退休干部职工参观长辛店二七纪念馆

本报讯 为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，进一步团结离退休干部职工、老党员同志听党话跟党走，激发汇聚广大老同志“银发金策”，推动中铝集团高质量发展，5月12日，中铝集团组织总部退休干部职工前往长辛店二七纪念馆参观学习。

长辛店是中国早期铁路修造业和产业工人聚集地，也是京汉铁路工人大罢工的主要策源地和发生地之一，是马克思主义与中国工人运动相结合的起点与典范，被誉为“北方的红星”，是第一批全国职工爱国主义教育基地。纪念馆共有8个展厅，室内放置的展柜中，陈列着“二七”革命斗争的史料和文物，收藏和保存着京汉铁路工人革命斗争的大量实物，展览形象生动地展示了长辛店二七精神，是加

强理论学习、提升政治素养的“活教材”。

老干部们在长辛店二七纪念馆中，深入了解革命先烈的英勇事迹，感受他们为争自由、争民主，反对帝国主义、反对封建军阀而奋斗的坚定信仰和不屈精神，进一步加深了对革命年代中国共产党领导下的工人运动史的了解，进一步坚定了对党的信仰和忠诚。

在学习讨论中，老干部们回首过去、展望未来，对新中国成立以来，国家经济社会发展取得的日新月异的变化倍感振奋与鼓舞，表示将充分发挥经验优势，继续发挥余热，积极参与社会建设和公益事业，以实际行动回报党和组织对他们的关心和支持，一如既往地支持中铝集团各项工作，为谱写中国式现代化中铝新篇章积极建言献策。（李彦运）

### 中铝集团“有色行业云”入选首批央企行业领域公有云项目清单

本报讯 在近日举办的第六届数字中国建设峰会生态大会上，国务院国资委第一批中央企业行业领域公有云项目遴选结果揭晓，中铝集团“有色行业云”成功入选第一批领域公有云项目清单。

中铝集团紧跟国务院国资委发布的国资云“1+N+M”建设指导意见，联合中国电信共同申报“有色行业云”项目，旨在通过打造开放协同、绿色安全、逻辑统一的云基础设施底座，服务集团内部和有色行业，实现集团内资源优化、云边协同，行业内开放共享、云上服务，充分依托集团有色行业龙头企业优势，推动数字技术与有色行业深度融合，助力数据要素价值释放，探索产业链

协同、资源优化配置的新模式，以行业公有云建设推进行业数字化转型升级，赋能有色行业高质量发展。

国务院国资委组织中央企业开展行业领域公有云项目遴选工作，旨在充分发挥中央企业行业龙头引领作用，打造一批自主可控专属公有云，赋能产业链上下游企业提质增效，探索以行业云平台形式推进中央企业专业化整合和现代产业链链长建设，充分发挥“国家云”基础运营作用，培育一批云计算相关“专精特新”领先企业，打造具有核心竞争力的云产业集群。经过多轮评审，国务院国资委遴选出第一批40个优秀行业云项目，覆盖14个行业领域和36家行业内领先企业。（李鑫）



# 帆升船动追朝阳

## ——长城铝业实现首季“开门红”侧记

□ 王振华

开年以来,长城铝业全体干部员工以党的二十大精神为指引,坚持“改革、创新、发展”主基调,加速推进企业转型发展,以绩效改革提振全员士气,转变观念、锻造能力、狠抓落实,开拓市场,一季度净利润完成全年目标的25.35%,顺利实现了首季“开门红”,在转型发展新征程上迈出了坚实一步。

### 谋定后动 笃行可达

为贯彻落实上级年度工作会议部署,长城铝业党委将2023年作为“落实年”,按照“主业做精、长城做强、打造两个园区”战略发展规划,构建了“实体经济+园区经济”的新业态发展思路,精心谋划了“四位一体”转型项目与多个科技项目,瞄准再生资源,开启了从“挖掘自然矿山”到“掘金城市山”的转型之路。

“相信中铝郑州企业按照转型发展战略规划坚定地抓落实,一定能走出一条转型升级的新路子,为集团高质量发展作出新贡献。”中铝集团党组副书记、董事刘建平在中铝郑州企业调研时提出了明确要求。

长城铝业抽调精兵强将,组建了专业团队,积极调研市场形势,制订项目实施方案,各项工作紧张有序地推进。长城铝业党委书记、执行董事张际强带队参加了中铝集团与中再生公司举办的再生金属现场交流会,与行业专家进行现场交流,深入了解行业发展趋势,并到中色科技、洛阳院、中再生洛阳再生资源示范基地等实地考察。河南省供销社合作总社应邀到长城铝业就“四位一体”转型项目进行了

实地考察交流。

郑州长城智能产业园坚持“招商先行”原则,热情迎接广大客户考察,园区认真落实入园企业包保制度,责任到人,切实提升园区服务,提高入园企业客户满意度。一季度,该园区共接待客户20余家,登记意向企业13家,已注册贸易企业4家。

入驻郑州长城智能产业园的企业数量持续增长,为长城铝业广大干部员工坚定了转型发展的信心决心,深化了干部员工对企业转型发展战略的认同,企业上下凝心聚力,奋力谱写转型发展新篇章。

### 逆流而上 勇闯市场

“要牢固树立市场意识,市场是残酷的,也是充满机会的,我们的干部要敢于跳到市场的汪洋大海中去游泳,在市场上练就过硬的本领。”张际强多次强调。长城铝业各级管理人员迅速行动,一级带着一级干,在市场上跑客户,抢订单,不断创造新的利润增长点。

长城铝业党委副书记、工会主席高纯生亲自带队,带领长铝工服、工程公司、装备公司、长城信息4家企业相关人员到滇中有色、驰宏锌锗、凉山矿业等兄弟单位开展对标交流,并就进一步加强合作达成了共识。

河南长兴实业领导班子成员带队冲锋,分别带领集装袋和铝基复合材料销售人员到河北、山东、广西、浙江等地开拓市场,一季度集装袋销量超目标5.5%,铝基复合材料销量超目标31.41%。同时,河南长兴实业设立科技研发项目8个,获国家发明专利

授权1项,市场竞争力不断提升,朝着高精尖行业阔步前行。

长铝工服积极与包装箱厂家沟通协调,争取到每个包装箱0.6元的价格优惠,在包装箱销售淡季购进大批量纸箱,同时,该单位劳保用品生产厂家积极抢占市场,与中铝物资广西分公司签订了工装供应协议。开源和节流两方面的共同努力,为长铝工服降本增效提供了有力保障。

长城铝业职工工学院不断提升培训质量,打造精品课程,在市场开拓方面取得了突破性进展,与广西华银铝业、广西华昇、中铝物流、湖南立恒新材料等企业达成合作共识,一季度开展各类培训35期,共4517人次参加培训。同时,该院积极与属地政府部门沟通,春节期间组织开展烟花爆竹零售经营单位从业人员安全培训等项目,一季度实现利润同比大幅提升。

### 一改故辙 勤有所获

今年年初以来,长城铝业认真落实上级深化改革工作部署,在一体化管理改革的基础上,规范各单位管理架构,依据各法人单位的人数、产值、利润等指标,实行ABCD分类绩效考核。

同时,长城铝业在各单位开展绩效分配制度改革,将工作任务量化至每一名员工,切实发挥绩效分配“指挥棒”作用,激发全员内生动力,让“工作看得见,收入算得清”,促进了各单位业绩持续提升。

长城铝业管理改革之后,机关部室致力于建设一支精干高效、充满活力的服务型团队。招标板块就是机关部室转作风、

提效率、树形象的一个缩影。为推动长城铝业转型项目早日建成开工,该板块4名成员在不到20天的时间里,争分夺秒、夜以继日,编辑招标文件,评审评标标准,查阅资料和相关规范标准,全盘考虑、合理规划布置,完成了6个标段、2000多个数据、每个采购文件都近百页的大规模项目招标。

工程公司、装备公司、长城信息3家单位改变以往单打独斗的做法,在业务上遵循相关多元的原则,协同联动,共赢发展。在长城铝业新项目建设中,3家单位相互沟通,密切配合,提升了作业质量和施工效率。工程公司准确把握市场动态和方向,在内外市场开拓方面探索出了一条行之有效的道路,一季度共签订合同14份。装备公司利用压力容器生产资质,积极拓展内外市场,一季度新签订单6份。在长铝文山吸附塔制作项目中,装备公司精心组织,严控成本,项目利润率达18.7%,为装备公司实现一季度“开门红”奠定了坚实基础。长城信息紧盯市场机遇,领导班子成员带头走出去,不断加大市场调研力度,一季度成功中标四川广元TCL项目等合同,共签订合同400余万元。

大道至简,实干为要。下一步,长城铝业将以“落实年”为契机,坚持“改革、创新、发展”主基调,全面推进企业战略发展规划,狠抓落实,确保完成各项工作任务,奋力开创高质量发展新局面。

### 价值管理进行时

## 云铝股份举办2023年QC成果发表赛

本报讯 近日,云铝股份2023年QC成果发表赛在云铝文山成功举办。经过前期初赛选拔,共有20个QC小组参与此次发表赛。

发表课题主要围绕降本增效、节能降耗、设备改造升级等展开,涵盖氧化铝、电解铝、阳极炭素、铝加工及设备能源等专业。

发表赛上,各QC小组准备充分,评委点评有理有据、专业具

体。经过激烈角逐,云铝通鑫“奋进”QC小组“炭块自动喷涂装置的研发”和云铝文山“沙漠风暴”QC小组“降低500千安铝电解槽阳极效应系数”两项成果荣获一等奖;云铝文山“金手指”QC小组“降低煤气硫含量”等4项成果荣获二等奖;云铝通鑫“质量卫士”QC小组“降低铝合金产品检测耗材费用”等14项成果获优秀奖。(何美欣 胡娜)

## 山西中润实现铝灰“变废为宝”新突破

本报讯 今年年初以来,山西中润电解铝生产部经过多方攻关,彻底打通铝灰处理流程,实现铝灰“变废为宝”新突破。在危废规范管理提供有力保障的同时,增加了企业铝液产量,为完成年度产量目标任务打下了坚实基础。

铝灰是电解铝或铸造铝锭生产过程中产生的灰渣,其中含有大量的可溶性氟化物和氟化物,其存储管理是长期以来困扰电解铝行业的难题。自山西中润电解铝生产线2017年投产以来,铝灰等危废一直规范存储管理,但因后续处理流程未打通,铝灰存储空间不足一度成了制约企业高质量发展的难题。

山西中润高度重视,将此列为重点攻坚项目。2022年5月,山西中润电解铝生产部在组态工序开发的“中灰处理项目”投入使用,日处理铝灰量达10吨;2022年6月,在维修厂房进行设计安装的“撕裂机项目”投入使用,对铝灰块进行撕碎,全部返回流程进行消化;2022年11月,在维修厂房开发并投入运行的“以铝灰为原料二次提炼原铝,日产铝锭约330公斤”。2023年年初,山西中润彻底打通了铝灰处理流程,并不断扩大坩埚熔炼炉炼铝项目生产规模,4月份坩埚熔炼日均产量达660公斤。(周胜利)

## 长沙院承建的一项目入选《全国勘察设计行业工程项目管理和工程总承包经典项目案例集》名单

本报讯 近日,中国勘察设计协会组织编撰的《全国勘察设计行业工程项目管理和工程总承包经典项目案例集》发布,长沙院承建的陇怀排泥库EPC总承包工程(一期)成功入选案例集名单。这是该项目2018年荣获中国有色金属建设协会优秀工程设计一等奖以来获得的又一殊荣。

据了解,陇怀排泥库EPC总承包工程(一期)于2017年2月竣工,被誉为“广西岩溶地区排泥库建设标杆工程”。在两年多的总承包项目建设过程中,长沙

院项目管理团队自主创新模式,有效破解了库底塌陷的技术难题;合理设置库底(地下水)导排隧洞,大幅提高库容利用率;充分发挥总承包建设中的设计龙头作用,积极、合理、有效优化设计;紧扣岩溶治理核心,将项目管理重点落实到关键点;细化施工组织环节,将项目成本严控在计划之内,确保项目安全。该项目管理团队不仅按期全面完成了项目建设任务,也为岩溶地区后续新建排泥库探索出了新的技术路径。(李振涛)

## 中铝环保云南德福取得5.2万吨/年铝工业危废利用处置经营许可

本报讯 近日,中铝环保所属云南德福环保有限公司取得云南省生态环境厅颁发的“危险废物经营许可证”,其核准年处置规模由原来的27562吨扩大至52000吨,标志着该企业发展、大修技改项目取得完整的运营许可资质,可全面投入运营。

云南德福于2020年3月进入中铝环保,是中铝环保着力打造铝工业危废利用技术研发与产业推广应用平台,是国内领先的铝电解废渣、大修技改处置利用企业。

为有效解决云南德福原生产线规模小、环保设施不满足要求、尾渣应用受限等问题,中铝环保秉持“让世界更绿色,让有色更绿

色”使命,2021年8月设立云南德福炭渣、大修技改项目;2022年5月,该项目获中铝集团投资批复。项目克服各种不利因素影响,层层压实责任,倒排工期,在2022年11月9日获得环评批复后,仅用51天时间就完成了技改项目现场施工。2022年年底,该技改项目全面建成投产,且一次性全线贯通试车成功。

该技改项目的建成并获批相应危废利用处置经营许可,标志着云南德福铝电危废处置能力和处置技术得到全面提升,进一步增强了企业的市场竞争力,助力企业为中铝集团绿色低碳高质量发展作出更大贡献。(陈伟)

## 中铝润滑高性能磨削油实现批量应用

本报讯 近日,中铝润滑自主研发的高性能磨削油装车发往天润工业,标志着中铝润滑高级工业介质的国产化替代打开了一片新天地。

中铝润滑贯彻落实中铝集团打造有色金属原创技术策源地要求和中铝资产申报国家级专精特新“小巨人”企业部署,深入研究国内外高级工业介质技术趋势,紧跟前沿科技发展方向,强化自主创新,持续巩固强链补链,依托北京研发中心和国际国内领先的自有核心技术,在现有主业延伸

线上研发培育一批技术领先、附加值高的特色创新产品,打造了新型全产业链价值链。金属精切、成型、清洗、防护、热处理及特种油6大系列高级工业介质产品市场布局取得突破性进展。

今年年初以来,中铝润滑立足高端市场,与中国轴承行业龙头企业、上市公司天润工业开展深度合作,打造产品研发平台,凭借核心技术和优质服务赢得了客户信赖,实现了高性能磨削油批量应用,开辟了高科技产品成果转化新途径。(石大为)

## 驰宏荣达矿业降本增效成效显著

本报讯 驰宏荣达矿业启动“一元钱”降本增效行动以来,设备能源系统与生产管理系统始终将降本增效摆在“靶心”位置,通过抓细节管理,抓技术创新,抓修旧利废,降本增效取得显著成效。今年1至4月份,橡胶、五金、设备、二类机电、配件等产品采购成本同比降低49.54%。

驰宏荣达矿业加强设备维护保养,降低设备损坏率;完善设备运行日报、周报、月报制度,落实检修、点检、固定资产及修旧利废台账记录,强化设备管理,夯实生产

运行基础。该企业引进新型材料备件,提高选厂检修效率,缩短检修时间;以本质安全和提高劳动生产率作为切入点,推进采掘机械化、破碎系统工艺改造等项目。同时,该企业强化修旧利废自主安装,持续推进修旧利废机制,制订自主安装维修管理办法,落实关键物资单耗,推进进口配件国产化,实施检修成本承包制,调动全员修旧利废积极性,有力提高了生产物资综合利用效率。(张宇)



▲为进一步优化现场环境,打造安全、绿色、和谐的工作场所,中铝山东氧化铝厂组织员工开展现场治理,为冲刺“双过半”提供坚强保障。图为该厂员工重新粉刷地面警示线。

魏光艳 摄影报道



▶近日,宁夏王洼煤业组织开展消防应急疏散与救援演练活动,引导全员进一步树牢安全意识,提高应急处置能力。图为救援人员进行心肺复苏模拟演练。

刘统莉 唐天龙 摄影报道

## 锻造“物流尖兵”

### ——记中铝集团2022年度“标杆班组”中铝物流中部陆港园区作业部货场班

□ 欧阳建设 秦一曼

近日,在中铝集团2022年度“标杆班组”评选表彰中,中铝物流中部陆港园区作业部货场班榜上有名。

货场班现有员工17人,其中党员7名,主要负责中铝物流中部陆港集装箱多式联运货场集装箱的装卸、吊装,铝期货交割库内铝锭、现货的出入库装卸,以及其他物资的装卸及货场管理。作为物流装卸一线的尖兵,“标杆班组”这份厚重的荣誉是对货场班员工在物流发展、安全生产方面佳绩的褒奖。

### 变不可能为可能

2022年年初以来,随着中铝物流中部陆港朝着“建成涵盖物流全要素的园区型现代物流企业”目标稳步前行,氧化铝、铝锭等装卸业务量大幅增加。面对新业务和急剧增长的作业量带来的严峻挑战,货场班员工以物流发展大局为重,以召之即来、来之能战、战之必胜的过硬作风,推动物流业务不断发展。

2022年10月下旬,铝锭、氧化铝大量集中到达。由于货场班部分员工前期赴广西华磊项目部工作,叉车司机等作业人员严重不足,短期内要完成这么大的作业量,看似是一件“不可能完成的任务”。

没有不可能。货场班员工全力以赴投

入攻坚战,经常从早上8点一直干到晚上10点,有时更是通宵达旦作业也毫无怨言。班长靳迎森每天都第一个来到单位,往往忙到深夜还要进行当日的核算统计;员工马三军等叉车司机和装卸人员不分白天黑夜,全天24小时轮流坚守岗位,火车不论何时抵达货场都能第一时间进行装卸作业,提货的大货车不论多晚抵达都能最快装车,保证提、送货司机随到随装;员工张建军还自行设计制作了钢带盘工具,大幅提高了铝锭打包效率。

“叮叮咚咚……”今年5月1日晚上,从中铝物流中部陆港多式联运集装箱货场内传出阵阵响声,划破了寂静的夜空。园区作业部主任李田军坚守现场协调指挥卸车,党员孙志勇、员工任宏涛等人开着叉车一趟趟往返,进行铝锭掏箱、入库作业,直至第二天凌晨才结束作业。“五一”假期5天,货场班员工连续4天奋战在货场。这样的场景,已成为货场班员工们的工作常态。

### 设备为生产提供坚实保障

设备管理是现代企业管理的重要组成部分,工装设备也是保障物流作业顺畅进行的重中之重。

园区作业部货场班现有叉车16台、天车4台。货场班践行精益设备管理理念,以

“保障设备安全、稳定和经济运行”为目标,按照“一零、二净、三清、四无、五不漏”标准,从设备状况、台时产能、现场环境、管理制度等方面入手,加强设备基础管理工作,使设备始终处于受控状态。

此外,货场班还结合中铝物流中部陆港和园区作业部开展的设备达标评比,围绕设备零故障、零缺陷目标,将设备运行状态与操作、维修、检查验收人员的绩效挂钩,形成有效的联动考核机制,使得岗位操作人员做到会使用、会维护、会检查、会排除基本故障,保证了主要设备完好率、综合设备完好率均处于最优状态,在为物资装卸作业提供可靠设备保障的同时,还为企业节约了成本。仅货场班员工自主检修叉车一项,每年就能节省费用4万余元。

### 让安全成为习惯 让习惯更加安全

“我是货场班员工,我郑重承诺:坚持安全第一,牢记安全法规;不忘事故教训,落实安全确认……坚决做到上安全成为习惯,让习惯更加安全!”每天早上,在货场班的班前会上都要组织当班员工进行安全宣誓,履行安全承诺。

安全生产的重心在基层。近年,随着氧化铝、铝锭等物资装卸作业量大幅增加,现场作业环境复杂,安全责任重大。货场班身

处装卸第一线,始终做到安全工作高于一切,先于一切,重于一切,扎实推进“两抓两查两严”活动,开展“党员身边无违章,党员身边无事故”活动,班组每名党员作出安全承诺,签订安全承诺书,时刻提醒自己牢记党员身份,把心思集中到“保生产”上,把责任落实在“促发展”上,把工作绩效体现在“保安全”上。

在多次联运集装箱货场等作业现场,货场班党员佩戴党徽上岗,亮出党员身份,在做好本职工作的同时,及时发现和消除现场安全隐患,制止现场不安全行为,做到自身无违章、身边无隐患、责任区内无事故,带动和影响班组成员抓安全,确保生产安全。

坚毅、忠诚、担当、奉献,在货场班员工身上得到了诠释。在中铝物流中部陆港,像这样舍小家顾大家、立足本岗作贡献的员工比比皆是,他们在市场开拓、铁路运输、装卸一线辛勤付出,在奉献中坚守,以实际行动践行着物流人的职责使命。这是中铝集团“励精图治、创新求强”企业精神生生不息的薪火相传,也是中铝物流中部陆港“火车头”精神在企业转型发展新征程中焕发出的新光彩!

### 新时代 新担当 新作为



贯彻落实党的二十大精神在基层

# 高质量党建引领保障高质量发展

## ——广西华昇积极探索党建工作新模式侧记

□ 罗国华

广西华昇坚持以党的政治建设为统领，毫不动摇坚持党的领导，加强党的建设，深入学习贯彻党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极探索党建与业务工作双向融合，扎实推进创建世界一流企业，以高质量党建引领保障高质量发展不断取得新成效。

### 坚定政治方向 笃定建设世界一流不懈

广西华昇总结企业由项目建设期转入生产运营期政治理论学习实践，形成了“3+3”政治理论学习模式：每月至少开展一次党委中心组学习，一次扩大到全体中层干部参加的党委中心组扩大学习，一次中层以上干部自学并提交学习体会；每周组织开展一期“学习党的二十大精神”华昇大家学周报，一期廉洁从业警示教育周报，一期保密学习教育。

广西华昇深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的二十大精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，更加坚定贯彻党的二十大精神提出的“高端化、智能化、绿色化”产业发展要求，更加坚定贯彻中铝集团“两海”战略，建设广西防城港沿海铝业基地、建设世界一流企业的信心和决心。

广西华昇坚持自立自信、立足企业实际，探索“坚持党建引领、坚持央企军营、坚持实

事求是、坚持半军事化管理”改革创新之路。

### 创新方式载体 彰显党建价值创造力

广西华昇实施“党建+”和“+党建”，做实党建与业务工作双向融合、深度融合、全面融合，推动党建融入企业创新链、产业链、价值链全过程，积极探索党建工作新模式。

在生产一线，广西华昇设立了“闻矿党员先锋岗”等多个党员先锋岗，成立了“槽罐清理党员突击队”等多个党员突击队，10个党支部每年开展20多个“两带两创”活动项目，促进生产经营指标优化，累计创效5000余万元。

2022年下半年，广西华昇成立提产增效7个先锋队，党委授旗，党支部领任务、攻难题，实现生产经营良好业绩。2023年3月，广西华昇开展降本降耗、采购降本等“5个专项行动”，每周以党建督办形式通报专项行动进展，深入挖潜增收降本。

广西华昇全体党员每年在所在党支部讲一次党课，所有党总支、党支部与企业外党组织开展结对共建，通过多种方式的交流、学习，提升党建质量，破解工作难题，促进了党建和生产经营绩效双提升。

广西华昇每两月组织开展一次职工广场文化晚会，组织基层职工代表餐叙会，领导问计职工，集众智，汇众力，谋发展；建立职

工“管理、技术、技能”三个发展通道；组织开展全能值班员、全能维检员、全能化验员三个“全能员”培养，提升职工一专多能的业务素质素质和岗位技能，为企业高质量发展建强智力支撑和人才保障。

广西华昇建设劳模创新工作室，发明10多项专利技术和先进操作法，培养工匠型人才，带动员工技术革新，解决生产难题。

广西华昇持续开展“我为群众办实事”活动，为基层减负，为职工送温暖解难题，为职工成长发展提供优质服务。

### 创新考核机制 落实党建工作责任制

广西华昇党委严格落实全面从严治党主体责任，创新党建精准考核机制，推进党建责任落实，增强党组织政治功能和组织功能，着力把基层党建建设成为有效实现党的领导的、推进高质量发展的坚强战斗堡垒。

广西华昇加强党建工作标准化规范化建设，建立和落实党委、党总支、党支部、党小组党建工作联系清单；落实领导班子成员党建工作联系点制度，落实班子成员年度向党委报告履行全面从严治党主体责任情况制度；坚持月度党建工作检查和月度党建工作例会制度，坚持抓基层党建述职

评议；坚持党建工作考核结果精准落实到党组织班子成员及中层干部，全面压实党建工作责任制落实。

广西华昇严格落实“高标准、高质量、高效率、严管理”要求，强化监督保证，完善以党内监督为统领的监督体系，把监督执纪贯穿生产经营和创新发展全过程，大力推动“大监督”体系有效运转，促进运营管理规范和干部作风好转，持续营造风清气正的政治生态和良好发展环境。

广西华昇深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述精神，深刻把握国资央企在中国式现代化建设中的定位作用和使命任务，把准建设世界一流企业的政治方向，不断提升完善党建工作体系建设，形成独具华昇特色的党建工作“14371”新体系：围绕高质量党建引领保障高质量发展1个主题，坚持党建引领、双向融合、创新求实、创造价值4项原则，贯彻党建工作体系化、规范化、精细化3个要求，抓牢党的领导、公司治理、干部人才、组织建设、价值文化、监督保证、责任落实7大着力点，夯实工会、共青团等群众组织1个工作基础。

通过贯彻“14371”体系，广西华昇党建工作质量不断提升，各级党组织政治功能和组织功能不断增强，党建优势切实转化为企业创新发展优势。

## 多效发力 逆势前行

(上接一版)

### “百日行动”提士气鼓干劲

面对当前严峻的市场形势，中铝山东企业紧抓生产的黄金季节，严格按照“再部署、再提升”专题会要求，严格按照管理改革需求，积极开展“五项行动”（开展主体设备设施系统大排查、大维护、大整治百日行动；开展主要技指标系统大排查、大梳理、大整治百日行动；开展技术采购百日行动；开展技术营销百日行动；开展法务合规管理百日行动），做好“一个保障”（政治保障），企业领导班子下沉一线，深入各单位生产现场，“五个专项行动”专题研讨会会场等工作场所，就落实安全环保、生产问题瓶颈等工作进行专项检查，要求干部员工统一思想、坚定信心，以时不我待的危机感和只争朝夕的紧迫感，从紧从快从实推进督导各项工作落实，为“百日行动”提振了士气、鼓舞了干劲。

中铝山东企业各单位发扬斗争精神，结合实际、问题瓶颈和技术经济指标百日行动方案逐一进行深入研讨，并取得扎实成效。氧化铝厂在“百日行动”中，通过设备大排查大整治，向熔烧炉余热利用要效益，挖掘蒸汽潜力，降低蒸汽消耗，从余热中“淘”出效益。氯碱厂建立超分厂、车间、班组、岗位技术经济指标提升体系，将技术经济指标进行层层分解。班组盯紧装置设备平稳运行；车间通过管理和技术措施动态优化；氯碱厂负责全盘平衡把控，每天调度通报百日行动措施落实情况和指标优化情况，推进各项经济技术指标持续优化，提高氯碱装置生产运行效率。

在持续严峻的市场形势下，全体干部职工共同努力，一季度，中铝山东企业氧化铝一级品率比指标（新企标）优化8.04%；业务外包费指标比时间进度降低11.05%；矿碱消耗降本3.49元/吨，氧化铝4月份，中铝山东企业通过持续开展“五项行动”，明确目标，细化措施，降耗控费、采购、销量销价及代理费补差均实现增利。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。中铝山东企业将以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，笃定目标，极致作为，顺应改革，逆势而上，为完成全年目标任务踔厉奋发、勇毅前行。

# 传承工业文化 弘扬中铝精神

截至目前，中铝集团所属东北轻合金加工厂、洛阳铜加工厂、易门铜矿入选国家工业遗产名录。这些工业遗产承载过社会经济发展重任，见证了新中国工业的成长变迁，是宝贵的物质遗存；蕴含红色基因，体现着艰苦奋斗的拼搏精神、永不懈怠的进取精神、躬耕不辍的实干精神，为中铝集团高质量发展注入了强大的精神内核和动力源泉。在国际博物馆日到来之际，本报集中展示中铝集团国家工业遗产项目，展示在工业化进程中萌发、积淀和升华的以“励精图治、创新求强”为核心、以“老兵工匠精神”“中铝工匠精神”等为代表的中铝精神，更好地传承工业文明、存续工业文化，弘扬工业精神、讲述工业故事，提升中国工业软实力和中华文化影响力。

## 东轻：老建筑刻记的荣光

□ 姜炎妍

1952年，在北国冰城哈尔滨的东南隅，来自四面八方的建设大军怀着开天辟地的雄心壮志，拉开了新中国第一座铝加工厂的建设序幕。

### 新中国第一个铝镁合金加工厂

一〇一厂是国家“一五”期间苏联援建的156项重点建设工程中的两项，是我国第一个铝镁合金加工厂。厂区的建设，从总图设计直至技术、工艺装备及企业管理等，都引进苏联模式。

1954年，厂区土建工程全面开展，东轻老办公楼也随着工厂的开工建设而起。东轻老办公楼1954年10月10日开工建设，1955年6月30日竣工，历时8个月建设完成，占地面积927.35平方米，建筑面积3188.3平方米。

### 中国铝镁加工工业的摇篮

从开工生产到20世纪70年代中期，东轻一直拥有“全国第一家、一家供全国”的特殊地位，不仅要为国家提供和试制各种军工专项工程材料，完成重点科研攻关，同时还担负着“出铝材、出人才、出经验”的重任。

正是在东轻老办公楼里，时任计划科科长尉健行经过两年多的时间，编写了46万字的《工厂管理法》，生产线上每一项成绩、企业管理的每一条经验、工人的每一项福利待遇都有了明文规定。1978年，他担任厂长后，依托《工厂管理法》，一〇一厂迸发出前所未有的活力，全厂提前一个季度完成国家计划，8项经济技术指标全面超过历史最好水平，实现利润2005万元。

东轻老办公楼作为一〇一厂的“决策中心”“智慧中心”，历任厂长（总经理）在这里带领东轻人为祖国的国防建设、科技进步、国民经济发展作出了巨大的贡献，也造就了“祖国的银色支柱”“中国铝镁加工工业的摇篮”。

### 勇担国防军工科研重任

为航空熔炼的第一炉铝水，为飞天铸造的第一块铝锭，迎向蓝天的第一张铝板，遨游太空的第一根铝线……东轻与新中国的航天事业共同成长，在国防军工发展的每个重要历史阶段，都留下了浓墨重彩的一笔，这离不开东轻人代代相传的科研精神与家国情怀。

东轻实验室大楼（又名201实验室）正是这些成绩的见证者。作为一〇一厂最早的研发基地，这里成功地研制出一系列铝镁及其合金材料，填补了数百项国家空白，配合国家有关部门参与制定了90%以上的铝材国家标准和军用标准。

国产第一架飞机、第一枚导弹、一枚运载火箭、第一颗原子弹、第一座核反应堆、第一艘核潜艇、第一颗人造地球卫星、第一艘远洋巨轮的铝材都是东轻生产的，东轻见证了新中国铝镁加工工业的起步和发展历程，是新中国铝加工工业的一面旗帜。

东轻人先后援建了西南铝加工厂、西北铝加工厂、渤海铝业公司、洛阳有色金属加工设计院、洛阳铜加工厂、华东铝加工厂、广东有色金属加工厂等一批铝加工企业，为行业乃至国家培养、造就和输送了大批工程技术人员、管理专家。

## 洛铜：光荣与梦想的“精神符号”

□ 汪恒玉

20世纪50年代，百废待兴的新中国开始实施第一个五年计划。洛阳成为全国重点建设的八个工业城市之一，100多名苏联专家陆续来到洛阳，满腔热情地投入中国的大规模社会主义工业建设；来自全国各地的数万名技术人员、产业工人来到洛阳，激情澎湃地扎根于洛阳的工业建设……洛阳的土地上，留下了当时中国最大的拖拉机制造厂、最大的轴承厂、最大的矿山机器制造厂、最大的铜加工厂、最大的高速船用柴油机厂以及洛水水泥厂、洛阳热电厂；同时，在洛阳的土地上，也留下了一片见证中苏两国文化交流的“苏式建筑群”。

### 新中国第一个综合性有色金属加工厂

洛铜作为洛阳7个重点建设项目之一，落户在洛阳市涧西区建设路50号，成为涧西区建设路上的第一个苏援建设的“厂家”。

建国初期，正值国民经济恢复阶段，各行各业百废待兴，基础材料严重缺乏，施工力量不足，工作环境、条件异常艰苦，给洛铜的创业带来了前所未有的困难。面对诸多的困难，来自全国各地的洛铜建设者，在洛阳有色金属加工厂筹备处党委领导下，满怀热忱，立志建设好洛铜，为洛阳新工业作贡献；技术人员边学习、边设计缺少的基建、设备方案；施工劳动力不足，刚进厂的干部职工义无反顾地顶上去，投入施工和生产中，将自己的青春和热血奉献给了新中国第一个综合性有色金属加工厂。

### 用“铜浇铝铸”的身躯支撑起共和国铜加工行业的“大厦”

在“苏式建筑群”内，几代洛铜建设者承载着振兴共和国有色金属加工行业的重任，在百废待兴的土地上，艰苦创业，励精图治；踏着共和国改革开放的节拍，从洛阳有色金属加工厂、黄河冶炼厂、洛阳铜加工厂、洛阳铜加工集团有限责任公司、中铝洛阳铜业有限公司一路走来，洛铜人用“铜浇铝铸”的身躯，支撑起共和国铜加工行业的“大厦”，书写了一曲感天动地的英雄赞歌。

“苏式建筑群”见证了洛铜从国内第一根铸锭、第一块特大型紫铜板创造的一个又一个奇迹，领略了电子对撞机上闪现的科技之光。从深海蛟龙到浩瀚星空，从欧元代币材料到神舟系列飞船，从大推力火箭到嫦娥飞天，处处展示着洛铜人怀揣梦想、砥砺前行的创业历程。

### “人人精神抖擞，事事有板有眼”

几代洛铜人在“苏式建筑群”内锻造了行业翘楚，填补一项又一项行业空白，成为共和国有色金属行业的脊梁，锻造了“艰苦奋斗，求实创业”“执着创造，精益求精，永远追求满意”“洛铜是我，我为自己干”“人人精神抖擞，事事有板有眼”“收入是奋斗出来的，幸福是拼搏出来的”的洛铜企业精神和企业文化。

“苏式建筑群”承载着洛铜人的光荣与梦想，像烙印在洛铜人灵魂里的文化图腾，更像渗透在洛铜人血脉中的“精神符号”永续传承，成为新一代洛铜人奋进新征程、创造新业绩的引擎和伟力。

## 易门铜矿：散落绿汁江大峡谷的工业遗珠

□ 谢鹏程

20世纪50年代，来自五湖四海的人能士响应国家号召云集云南，拉开了开发建设易门铜矿的序幕。

### “让狮风山低头，叫绿汁江让路”

1953年2月15日，易门铜矿正式成立。在苏联顾问地质专家毛依谢耶夫及全矿员工的努力下，于1956年第一期地质报告送到了北京并获得批准。

1958年，易门铜矿由地质勘探转入基本建设，全矿员工以“让狮风山低头，叫绿汁江让路”的英雄气概，吃糙米、饭伴咸菜，住干打垒临时房，或直接露宿蓝天，手持凿岩机、人推小矿车出渣，创造出每班进尺17米的最高纪录。

1960年5月1日，易门铜矿第一期工程投产，初步建成大型采选联合企业。此后，易门铜矿先后建成三家厂、凤山、里山、起步部、老厂、狮子山、梭庄7座大型矿山，还建有机械加工厂、供销、运输、工程建设等辅助生产单位和医院、学校、公安等后勤服务部门，1970年实现利润3004万元。

### “万众一心上红山，众志成城建炼厂”

从易门铜矿到易门矿务局再到云南冶金第三矿，易门铜矿几经更名，但为祖国出好铜、为祖国繁荣富强而努力奋斗的初心历久弥新。

党的十一届三中全会以后，易门铜矿建立和完善了以承包制为主的经济责任制，极大地调动了广大职工的生产积极性，铜金属年产量一直保持在13000吨左右，年利润保持在500万元以上……易门铜矿多次荣获云南省“经济效益显著企业”“大庆式企业”称号。

1977年，易门铜矿总结推行的“强掘、强采、强供”采矿法获冶金工业部科

技成果奖，在全国科学大会受表彰。同时，易门铜矿制订《易门铜矿地下开采技术管理细则》，开展了以“35905”为主要内容的矿山全面质量管理，在全国质量管理小组代表会上获矿山全面质量管理优秀成果奖。易门铜矿在采场使用震动放矿技术获得成功，是采矿工艺的一项重大改革，属国内首创，获云南省技术进步二等奖。

20世纪80年代中后期，易门铜矿作出了“万众一心上红山，众志成城建炼厂”的决策，为持续发展寻找接替资源。1986年2月23日，首批243名建设者挺进大青山，一个月实现“三通一平”；1992年8月24日，大青山铜矿一期工程开工建设；1997年7月1日，该项目建成投产。1993年3月，易门冶炼厂（易门铜业前身）破土动工，1995年11月15日建成投产。

### 涅槃重生，为祖国出好铜

20世纪末期，受国际铜价持续下跌等多重影响，易门铜矿离破产仅一步之遥。易门铜矿提出“二三五”改革发展战略，开始了二次创业。

从1999年开始，易门铜矿不断改革，精干主业，分流辅业，推进全面预算管理，有效遏制住三年亏损。2003年，2005年易门铜矿通过实施“关闭破产”和“债转股”政策，改革改制成立玉溪铜业有限公司，结束50余年工厂制企业模式。

2018年，玉溪铜业完成新一轮改革，完成“三供一业”分离移交。位于绿汁镇的苏联专家楼、木奔选厂、三家厂吊桥等核心物项较为完整地保留下来，反映了我国在特定历史时期的发展历程，具有重要的历史文化价值，是新中国有色金属工业史的一幕缩影。



本版图片由企业提供



# 习近平用典

不谋全局者，不足谋一域。

### ☆解读☆

在纵论国际国内大势、擘画改革发展蓝图时，习近平同志反复强调要有战略思维，要胸怀大局、把握大势、着眼大事。有“登泰山而小天下”的气度，也有“功成不必在我”的胸襟，对大局了然于胸、对大势洞幽烛微、对大事铁画银钩，才能因势而谋、应势而动、顺势而为。

### ☆原典☆

方今国势，无复雍乾财富之盛，亟语建置，微特黎民滋惧，即殊之士亦徘徊瞻顾而不敢为。惟自古不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域。”意为：不从长远角度思考问题，就难以谋划周全一时之事；不以全局利益考虑问题，就难以筹谋得当局部之事。做事需从时间空间两个维度考量，要将长远利益与全局利益置于首位，当前及局部行为都必须服从于长远的和全局的利益。

### ☆释义☆

面对列强侵略与国势日衰，清末举人陈澧然于戊戌年(1898年)写就《迁都建藩议》，提出著名观点：“不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域。”意为：不从长远角度思考问题，就难以谋划周全一时之事；不以全局利益考虑问题，就难以筹谋得当局部之事。做事需从时间空间两个维度考量，要将长远利益与全局利益置于首位，当前及局部行为都必须服从于长远的和全局的利益。

## 瓦塘印象

□ 董仁平

说起兴县，知道的人应该不多，但说起吕梁英雄传，说起晋绥革命根据地，知道的人应该就多了。兴县作为革命老区、晋绥首府，在中国革命史上威名显赫，但长期以来和其他革命老区一样，一直戴着贫困县的帽子。近七八年来兴县发展迅速，一是得益于2017年习近平总书记的视察指导，二是受益于近年来的脱贫攻坚政策，三是由于山西华兴、山西中润等大型国企的相继入驻。瓦塘是兴县县城西北方向大约25公里外的一个乡镇。这里最不缺的就是山，但大部分山头一年四季都是光秃秃的，少部分就夏天淡淡的一层绿。岚漪河水永远在流，即使在旱季，也没有断流过。夏天，村民赶着羊群在河滩上吃草，肥美的河草喂出了肥美的山羊。河里鱼不多，只有些小鱼，但野鸭子却很常见，有时候一群一群的鸭子在河里嬉戏，偶尔有仙鹤模样的鸟飞来，让人恍若置身世外。

是2020年脱贫攻坚时修好的。这里原来是一条崎岖的土路，几年前还常见穿着黑棉袄、系着白毛巾的老大爷赶着牛车在路上走，路上常见牛羊粪，周边村里老百姓到瓦塘镇赶个集，也得走半个上午，遇到下大雨，有的路桥就会被冲断，交通不便成为当地贫困的重要原因之一。自从修了这条十多公里的瓦塘公路，打通了沿线的王家卯、后石门、前石门、姚家会、任家湾、裴家湾、裴家川口，这条路便成了脱贫致富的康庄大道，原本的偏僻山沟很快变成依山傍水的美丽乡村，交通的便利，让这里的劣势变成了优势。

打赢脱贫攻坚战几年来，当地老百姓的生活一天天地发生着可喜的变化，温饱、教育、医疗得到保障，老百姓对国家的政策是肯定的、满意的。这里也是全国农村的缩影，相信随着乡村振兴的进一步推进，城乡差距会进一步缩小，老百姓的生活会越来越越好。加油，瓦塘！

联通瓦塘和裴家川口的瓦塘公路

作者单位 山西华兴

## 烟雨临安

□ 丁成辉

雨后斜阳下的红墙呈现出罕见的绚丽清新，飞檐之下的风铃不停地摇曳着，叮叮作响。细雨加速了黄昏的到来，此刻，行人稀少，云雨建水临安街一反往日的喧嚣，几家灯火，一派祥和。和风兼着细雨拂面而来，透着勃勃生机。伫立朝阳楼头，风景秀丽的小桂湖尽收眼底，堤坝、拱桥、亭台一览无遗，小桂湖四周林木葱郁，环湖皆为清一色的黄房子，在灯光的点缀下，更添一缕柔和的气息。朝阳楼周围的房屋皆是两层的砖木建筑，青瓦白墙，淡雅古朴，房屋布局错落有致，似乎是在拱卫着这历史悠久的古城楼。城楼前的道路上，车辆川流不息，小城还如我初来时时的样子。

伫立不多时，雨便停了，快步走下朝阳楼，迫不及待地踏上青石板铺砌的临安路，顿感心旷神怡，我终于走在了魂牵梦萦的小城里。经年之后，小城依旧，风翻雨洒，香凝巷间。沿街的高尚似乎不曾改变，人潮涌动的东门商场，拥有美味佳肴的临安饭店，仍以极低成本售卖冷饮的木瓜老店，一个个以烤豆腐和米线为主的小吃店……走着，看

着，我情不自禁地想起旅居临安的那些年，是小城的书香四溢让我对艺术产生浓厚的兴趣。由于工作之初所居的南营寨交通不便，机缘巧合之下，我得以静下心来阅读了许多书籍，也正是那时候的积累让我在日后提笔作文时能够得心应手、游刃有余。

徜徉于熟悉的街角，我的心中莫名生出久别重逢之感，再次来到天君庙前，由于天色已晚，庙门早已关闭，站在空旷的街道，目睹着庙门前庄严肃穆的石狮，注视着红墙之上苍劲有力的“道法自然”四个大字，十多年前初来临安的场景刹那间浮现现在我的眼前，我情不自禁地念道：“观天之道，执天之行，尽矣。故天有五贼，见之者昌。五贼在心，施行于天。宇宙在乎手，万化生乎身……”就如当年初游天君庙时，所闻道长念的那样。

我想人若真有三魂七魄，那么我的三魂七魄应已归属于这座城池，一直以来，她都安居在这座小城里，从未远离，独令我在千里之外为念为梦为忆！

作者单位 云铝泽鑫



油画

花开半夏

中铝资本

罗佳怡



希望之光

中铝铝业 申三中 摄

中铝摄影 ZHONG LV SHE YING

## 带你去看这世间

□ 康乾荷

走，跟上，带你去看这温暖的世间  
带你沐浴这原州的暖阳  
带你轻嗅这古雁塔的花香  
带你领略东岳山清晨的第一缕曙光  
看太阳如何徐徐升起撒下光芒

走，跟上，带你去看这忙碌的世间  
看晨曦下  
清洁工那一抹落了汗珠的橙黄  
嗅小巷阵阵吆喝声中  
夹杂着的一缕缕饭菜清香  
看热电厂高耸的烟囱  
升腾起的滚烫波浪传递出的暖

走，跟上，带你去看这幸福的世间  
游荡在充斥着人间烟火热闹的街市  
看千家万户的明亮灯光  
看沉寂在夜色下的六盘山  
将红色记忆珍藏

作者单位 宁能六盘山热电



## 永不荒芜的菜园

□ 罗文衍

当我再次回到老家，家里的风景已经大变样了。宽大的院子里几排砖砌成的绿化带中已经长出了细碎的花，那是我买来的一堆不知名的种子，我种下之后毫无反应，没想到在老家却生根发芽，还长出了小花。靠近厨房的绿化带是一片郁郁葱葱的香菜小葱，从长势来看，应该是妈妈的关爱出现了偏差，我心中暗自好笑，又觉得如此才是合理的，我让一个地道的农家妇人去照料娇弱的花种，似乎不太应该。对她来说，一片小小的小葱香菜，能让我们回去的时候做上一份香喷喷的料理，比起五颜六色的小花，更值得她高兴。她的心里有一座专属她的花园。

父母都是勤勉的人，和村里各家的菜地相比，我家的菜地总是更加生机勃勃，父亲那时忙得更多的是山上的农活。门口的那片菜地就成了母亲的天下，当城里的亲人回老家时，她总在那片种类丰富的菜地里挑选出不少新鲜蔬菜让亲戚们带走。如若被夸赞年轻漂亮，她并不见得多高兴，反而是有些羞怯的反驳。但别人夸赞她的菜园生长得好，她便眉眼带笑地和人分享自己的管理经验，此刻，那个内敛羞怯的女人便像她自己菜园里的菜一般，迸发勃勃生机。

后来，父母在家的日子少了，东奔西跑的日子里，她依旧牵挂着那小菜园，那块被她一锄一镐挖掘而成的肥沃土

地，总在电话里叮嘱外婆别让地荒了，种点啥都行。一辈子几乎没我和弟弟讲过大道理的她常说这么一句乡土气息浓的话：“做人啊，就像这菜地一样，最开始的开垦是最难的，但只要你踏实努力去干，种下的瓜果就会源源不断，而且要随时播撒劳作才行，一旦荒废，又要从头开始。”小时候，我觉得母亲说的就是菜地的管理之道，再往大了说就是山间田地的劳作切勿懈怠荒废，慢慢地，我才琢磨出一丝滋味，似乎万事万物都是此理。

如今已上年岁，那个温润内敛的女子干瘦起来，早年红润脸颊上的肉也不见了，不知是我们长大了，还是她老了，整个人显得“袖珍”起来，家里似乎只有她不会发胖，让我羡慕却更心疼。家门口的菜园没有了，改成了漂亮整齐的绿化带，各种花草下，她依旧倔强地留着自己的一块净土，哪怕没法再像以前那般生机勃勃。

相比我们花园里的五颜六色，她的“小菜园”却是更纯净的绿，也许那是她留给自己心灵的一块属地，她真的一辈子都没让自己的小菜园荒芜过，我相信她的心间，依旧是一片郁郁葱葱的瓜果蔬菜，等着久归的孩子，给他们做上一顿自己心里的料理。

作者单位 云铝文山

## 母亲的猪肝鲊

□ 杨全胜

两年没回老家，厨房的罐子早已空了。

母亲在妻子预产期前一两周背着一个很大的旅行包，独自一人来到昆明。满满一包的特产，瞬间就把冰箱填满，我日思夜想的猪肝鲊，也终于到了。香、辣、咸的猪肝鲊，初次品尝，就会让人大汗淋漓，津液喷涌，在浓烈的香中，口水四溢，让人味蕾大开，欲罢不能。

鹤庆的冬天，气温下降，母亲为制作猪肝鲊从早到晚忙碌起来。准备排骨、肥肠、龙潭水、大姜、干辣椒、盐等原料，经过搅拌均匀，装罐密封，放置在阴凉处，腌制陈化半年以上。开盖时，酒香扑鼻，颜色鲜红，经久耐藏的猪肝鲊，一直是我难以忘记的味道。

这些年，在母亲的悉心指导下，制作猪肝鲊的步骤，我早熟于心，自认为信手拈来。我掌握煎、炸、烹、调等各项技能，学会了做饭，也掌握了咸菜的腌制，每次母亲说给我带点咸菜等风味特色的时候，我总是摆手回绝。唯独这猪肝鲊，我没有一点办法，我曾多次试着在昆明制作猪肝鲊，全部以失败告终。究其原因，离开鹤庆，没有家乡的水土气候，即使条件控制得再精确，也制作不出令人魂牵梦绕的独特风味了。在外地做的猪肝鲊，很容易氧化变

色，迅速地暗淡、腐败、变质，变得腥臭难闻，让人避之不及。

每年冬天，母亲就准备猪肝鲊，以前为出远门的父亲，现在为我们兄弟俩。每次离家时，我提着沉甸甸的猪肝鲊，带着母亲的期许，坐上回昆明的动车。虽然昆明的气候和老家比较接近，但我需要借助冰箱的冷藏和植物油密封两个手段，才能勉强多保存些时日，一小罐，省着点吃，差不多可以吃一年，罐子空了，基本也到回家的时候了。

平时，有了猪肝鲊这个万能的调料搭档，我的餐桌热闹起来了，每每想家的时候，一份木瓜鱼、水炒洋芋、炖羊花、川汤、烫毛肚等特色美食，就足以短暂地抚平离家的辛酸。在昆明的老同学，偶尔聚在一起，点名就要吃猪肝鲊，解一下思乡之苦。当辛辣的味道再次充盈口腔，挑逗着味蕾，每个人就能吃下两大碗白米饭，桌上的其他菜基本未动，大家都已经吃饱打嗝，都说“好久没有这样认真地吃饭了，猪肝鲊拌饭真顶饭”。

趁着母亲带来猪肝鲊，当天晚上，我迫不及待地炖了一小碗，拌饭味道如初，还是那样的“香、辣、咸”，我埋头干饭，母亲却笑道：“慢点吃，慢点吃，还有还有……”

作者单位 云铝铝业