

# 中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2023年4月19日 癸卯年二月廿九

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1139期



## 中铝集团组织开展义务植树活动

本报讯（见习记者 崔雪梅）为响应习近平总书记关于开展全民义务植树活动的号召和要求，以实际行动践行习近平生态文明思想，落实学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的目标要求，4月15日，中铝集团干部职工在集团党组书记、董事长段向东，党组副书记、董事刘建平，党组成员、总会计师叶国华，纪检监察组组长、党组成员皇甫莹带领下，前往中铝未来科学城开展义务植树活动。

春回大地四月天，正是植树好时节。活动当天，艳阳高照，万里无云，植树现场，大家热情高涨、积极踊跃。挥锹铲土、扶苗围堰、提水浇灌……大家分工协作、相互配合，每道工序都严谨认真、一丝不苟，现场呈现出一派热火朝天的繁忙景象。

众人拾柴火焰高，众人植树树成林。经过1个多小时的共同努力，新植下的树木在和煦春风吹拂下傲然挺立、生机勃勃。现场人员一致表示，此次义务植树活动，磨炼了个人意志，增强了队伍凝聚力，更进一步提高了大家护绿爱绿的环保意识，增强了绿化美化家园的责任感。今后将进一步树立生态文明理念，积极做生态文明建设的实践者、推动者，以实际行动贯彻落实党的二十大精神，为祖国的天更蓝、山更绿、水更清贡献自己的力量。

## 学思想 强党性 重实践 建新功 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

### 再强调 再部署 再细化

# 中铝集团党组召开主题教育领导小组工作会

本报讯（记者 郭志民）4月17日，中铝集团党组召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组工作会，对集团开展主题教育进行再强调、再部署、再细化。中铝集团党组书记、董事长、主题教育领导小组组长段向东主持会议并讲话。中铝集团党组副书记、董事、主题教育领导小组副组长刘建平，党组成员、主题教育领导小组成员叶国华、董建雄、皇甫莹、魏成文出席会议。

会议传达了主题教育最新工作精神和要求，总结了集团主题教育启动以来读书班学习、调研方案制定和问题查摆、促发展、建章立制等工作开展情况，明确了下一步工作方向和重点，确保主题教育有序推进、取得实效。

段向东要求，要认真落实习近平总书记对中铝集团重要批示精神和党中央部署要求，结合中央主题教育第51督导组提出的“五个要求”，用好《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等主题教育学习材料和辅导教材。要在参加读书班集中学习和自学的基础上，运用中心组学习、党委会“第一议题”等学习形式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。学习过程中，要加强体系性学习，坚持读原著学原文悟原理，全面系统掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、基本观点、精髓要义，做到整体把握、融会贯通；要突出重点，坚持用什么就重点学什么，缺什么就重点补什么，增强学习的针对性和实效性。要坚持守正创新，以科学的态度对待科学，以真理的精神追求真理。

段向东强调，要把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，有机融合、一体推进。要坚持问题导向，通过学习再思考，带着问题去调研。要聚焦问题选题，通过“主题教育调研+”方式，深入基层、深入现场，深入一线，全面了解职工群众的生产生活状况，把问题找准找实，并拿出破解难题的实招、硬招，真正把调研成果转化

为解决问题、推动高质量发展的实际成效。要做深做实检视整改、建章立制，对一些好经验、好做法，及时以制度形式固定下来，为常态长效学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想提供制度保障。

段向东要求，要主动接受中央主题教育的指导，加强与指导组的汇报沟通和工作对接，及时领会最新精神，不断校准工作标准，确保中铝集团主题教育符合中央要求、实现预期目标。

中铝集团纪检监察组组长、党组办公室、人力资源部、管理创新部、党群工作部、巡视办公室主要负责人及有关人员参加会议。

解决“关键少数”问题，面向“关键少数”举办学习贯彻党的二十大精神集中轮训班。来自中央纪委国家监委、中央党校（国家行政学院）、中国人力资源科学研究院的10位权威专家教授，从学习党的二十大精神新修订的党章提高党性修养、学习党的二十大精神提升领导干部的法治思维、坚持创新是第一动力提升创新意识与方法、全面开创国有企业党建工作新局面等方面为学员们现场讲授。

轮训班学员作为集团的“关键少数”，既是学习贯彻党的二十大精神的主力军，又是全面落实党的二十大精神的组织者、推动者。培训以“关键少数”示范引领，当好先行、作好表率，将学习贯彻党的二十大精神不断引向深入。

“本次轮训既是推动学习的有效形式，也是统一思想的重要过程，必将有力推动党的二十大精神在中铝集团落地生根。”现场聆听中央党校副教育长和兴教授《学习党的二十大精神，提高领导干部政治能力》辅导报告后，一位学员感慨地说。

轮训班采用专题辅导、分组讨论、现场教学、结业交流等方式。专家围绕党的二十大精神提出的新思想、新论断，为学员们上了一堂堂系统全面的政治大课、高屋建瓴的理论大课、生动鲜活的分析大课。深入浅出的讲授、鞭辟入里的分析，让学员们更加深刻领会党的二十大精神丰富内涵和精髓要义，更加深刻领会共

产党的初心使命。

中铝集团总经理助理、中国铜业党委书记、董事长许波在研讨时表示：“中国铜业经营业绩持续向好，利润连续两年达到百亿水平，已进入做强做优做大和全面追赶一流的新阶段。党的二十大报告擘画了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，也为国有企业新的历史方位下实现高质量发展指明了方向。中国铜业将在中铝集团党组坚强领导下，锚定‘中国第一、世界一流’铜铝铅锌企业目标不放松，重点聚焦党建引领保障、战略资源安全、高端材料研发、科技自立自强、数字化转型等，抓住机遇推动铜产业高质量发展，为奋力谱写中国式现代化中铝新篇章贡献铜力量。”

集团经济研究院筹备组组长夏超说，中铝集团肩负着“打造全球有色金属产业排头兵、国家战略性矿产资源保障和材料保障主力军、行业创新和绿色发展引领者”的战略使命，理应胸怀“国之大者”，担起“贵之重任”，增强我国综合国力和竞争力，以应对百年变局牢牢把握主动权。

## 深学细悟 真信笃行

### ——中铝集团学习贯彻党的二十大精神集中轮训班侧记

□ 胡 瑛

在中铝集团召开学习贯彻党的二十大精神集中轮训班之际，4月10日，集团学习贯彻党的二十大精神集中轮训班（第三期）在国家广电总局党校开班。来自集团总部、战略单元、实体企业的97名党员干部参加了一次高规格、高强度、高效率的集中学习研讨。

集团党组对举办学习贯彻党的二十大精神集中轮训班高度重视。集团党组书记、董事长段向东专门指导轮训方案的顶层设计和课程安排，明确本次轮训从3月14日开始，分5期、培训500人，要求深学细悟笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效，并到现场与轮训班学员座谈讨论。集团党组副书记、董事刘建平，集团纪检监察组组长、党组成员皇甫莹分别参加开班式并讲话。

学员们普遍认为，轮训班非常及时，培训内容“含金量”高，权威专家围绕重大问题深入解读，学习收获特别大。通过学习研讨，更加完整准确全面理解和把握党的二十大精神，将以高度的政治自觉抓好学习贯彻，为加快建设世界一流有色金属集团贡献更大力量。

“关键少数”带头学——学好新思想 牢记新使命

按照集团党组要求，集团人力资源部

深学细悟交流学——碰撞思想火花 凝聚行动共识

“轮训形式很重要，将形式和内容有机结合，让党的创新理论飞入寻常百姓家。”很多参训学员这样感叹道。

“要牢记‘国之大者’，深刻认识‘两

个确立’的决定性意义，牢牢把握建立中国特色现代企业制度这个制度根基，以创新为驱动、以人才为支撑、以高质量发展为引领，推动国有企业高质量发展。”中铝国际党委副书记、纪委书记、工会主席范光生说。

4月12日晚8点30分，学习室灯火通明。在分组学习研讨阶段，轮训班集体研讨现场，学员们分6个学习小组，围绕“加快构建新发展格局，着力推动高质量发展”等主题交流并分享学习心得。大家结合自身工作实际，围绕“怎么看、干什么、怎么干”谈感悟、理思路，查不足、找对策、思想碰撞的火花激发灵感，学员们在笔记本上写满了一页又一页学习心得、落实措施。

“加快建设世界一流优秀有色金属集团，需要一流的人才队伍支撑。集团人才工作会和人才队伍建设方案已明确目标和措施，如何把这些制度措施落地落实好，是检查各级领导执行力的关键。”在“实施新时代人才强国战略，强化现代化建设人才支撑”专题研讨会上，集团人力资源部副总经理万红岩从人才的分类培养、职业发展、薪酬激励分享了自己的理解和思考，提出进一步完善的建议，并解答了大家对集团相关政策的疑惑。

扎扎实实学原文，联系实际悟原理，静下心来学深悟透。在潜心学习中做到真信真懂，在深入研讨中得到新提升、在碰撞分享中实现同进步。（下转二版）

## 中铝集团通报表彰2022年度“金点子、银点子”合理化建议

本报讯 近日，中铝集团下发2022年度“金点子、银点子”合理化建议评选结果的通报。经实体企业初评推荐，战略单元和直管单位评审复核，集团工会组织评选，表彰“金点子”合理化建议22条，“银点子”合理化建议47条。

据悉，“金点子、银点子”合理化建议是中铝集团改革创新、降本增效，助推企业高质量发展的有效载体，是广大职工群众参与企业民主管理、发挥主人翁建言献策的重要途径。近年，中铝集团不断健全完善合理化建议活动机制，对合理化建议的征集、评审、实施作出更加详细要求，活动的科学化、规范化、实效化水平不断提升，广大职工参与活动的氛围日益浓厚。据统计，2022年中铝集团共征集合理化建议3.3万余条，采纳2.3万余条，采纳率达70%，96条通过层层选拔申报本次评选，其中“金点子”合理化建议申报数量同比增加17%，“银点子”合理化建议申报数量同比增加19%，创造直接经济效益约9亿元。

通报要求，各单位要进一步贯彻落实全心全意依靠职工群众办企业方针，鼓励更多职工群众在重点工作、关键技术上大胆创新、勇于突破，提出更多符合实际、操作性强的建议，培养更多生产经营骨干、行家里手，使合理化建议活动开展得更广泛、更深入，产生更大效益和更好效果，为加快建设世界一流优秀有色金属集团作出新的更大贡献。（杨 振）



▲为深入贯彻落实党的二十大精神，激发员工干事创业热情，4月16日，在喜迎六冶成立六十周年之际，恰逢2023第15届郑开国际马拉松赛事，六冶各单位30余名干部职工与来自国内外的4.9万名跑步爱好者冲出起跑线，享受比赛的春天。图为六冶选手在赛道上欢乐奔跑。魏可欣 摄影报道

## 简明新闻

### 叶国华会见宁波银行行长庄灵君一行

本报讯（见习记者 李文锐）4月14日，中铝集团党组成员、总会计师叶国华在集团总部会见宁波银行行长庄灵君一行。双方就金融科技、司库服务体系建设等方面开展务实合作进行了深入交流。

叶国华对庄灵君一行的到访表示欢迎，并介绍了中铝集团的历史沿革、产业布局及发展成效。他表示，作为有色金属行业龙头企业，中铝集团在铜铝铅锌、国防军工等领域具有雄厚的技术、人才优势和良好的管理能力。宁波银行作为区域性商业银行，在金融科技、服务客户上有着自身的特色和优势，与中铝集团在银承贴现、保函、综合授信、债券业务等方面保持着良好的合作关系。中铝集团愿与宁波银行在深化传统领域合作基础上，携手创新合作模式，拓宽合作领域。

希望宁波银行今后在司库服务体系、供应链金融等方面给予中铝集团更多支持。

庄灵君介绍了宁波银行发展情况、运营模式，分析了宁波银行在金融科技、助力央企司库建设等方面的能力和经验。他对中铝集团在促进双方深度合作方面所作出的努力表示感谢。他指出，中铝集团作为国内有色金属行业头部企业，具有全产业链优势，为双方深化合作提供了广阔舞台。宁波银行将进一步在金融科技、债券融资、司库服务体系、个性化服务、“总对总”合作模式等方面拓展和中铝集团合作的广度和深度，进一步巩固双方合作关系，为中铝集团高质量发展提供有力的金融保障。

中铝集团有关部门负责人、宁波银行总行、北京分行有关负责人参加会议。

### 叶国华会见国际铝协秘书长迈尔斯·珀瑟

本报讯（见习记者 李文锐）4月17日，中铝集团总会计师叶国华在集团总部会见国际铝业协会秘书长迈尔斯·珀瑟，双方就铝产品应用、铝行业可持续发展、绿色低碳以及影响中国和全球铝业的关键问题进行了交流。

叶国华对迈尔斯·珀瑟到访中铝集团表示欢迎，并就铝行业发展形势和双方共同关心的话题发表自己的看法。他说，在绿色低碳、节能减排大环境下，公众环保意识越来越强，循环利用渠道建设日趋重要，伴随消费理念和习惯的变化，在金属包装、新能源汽车应用、民用基础设施、电网输送、建筑等领域的铝市场增长态势广阔。中铝集团积极实施碳达峰碳中和行动，以技术支撑不断提升资源综合回收利用，优化各项经济技术指标，实现价值

创造，构建起产业协同的高质量发展体系。他表示，中铝集团将积极支持国际铝协各项工作，并在国际铝协的“搭台”下，与不同国家和企业之间进行更好的沟通交流，积极推动全球铝业绿色低碳可持续发展，为早日实现碳达峰碳中和目标作出新的更大贡献。

迈尔斯·珀瑟高度评价叶国华提出的观点和看法，表示中铝集团在绿色转型发展、资源综合利用等领域拥有很多成功经验，希望中铝集团继续秉持绿色可持续发展理念，进一步做优做强。他介绍了国际铝协即将举办的铝业会议及活动，热情邀请中铝集团参与其中，并希望更多中国企业参与国际铝业事务，为全球铝业绿色低碳发展贡献更多力量。

中铝集团有关部门、战略单元负责人参加会议。

### 董建雄到中铝几内亚调研

本报讯 4月10日至12日，中铝集团党组成员、副总经理董建雄到中铝几内亚调研。

董建雄考察了中铝几内亚博法项目生产现场，听取了中铝几内亚博法项目工作情况汇报，对中铝几内亚取得的成绩给予充分肯定，并代表中铝集团党组书记、董事长段向东对博法项目全体员工表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意。

董建雄指出，博法项目是中铝集团铝土矿供应的重要基地，中铝几内亚要进一步提升全局、系统思考，统筹推进项目开发。要继续保持发展优势，打牢干事创业的“底子”，勇挑攻坚克难的“担子”；坚持大局为重，依法妥善处理矛盾纠纷，并总结一套可借鉴、可复制、可推广处理现有问题的经验，切实防范化解风险，继续发扬“五个不是不可”原则，主动作为，把博法项目打造成更加可

靠、稳定的资源保障基地。

董建雄强调，要继续传承和弘扬以“开放包容、担当尽责、拼搏奉献”为内涵的博法精神，打造一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的员工队伍；建立健全培训人、培养人、造匠人和改变人的工作制度，增强文化融合和几内亚员工对企业的认同感，发挥几内亚员工最大价值，全过程打造、全流程培养各类海外人才；牢固树立“一日无为、三日不安”的紧迫感，统筹考虑和全局掌控征地、搬迁等系列问题。

董建雄要求，要积极向国际化矿业公司对标学习，继续发扬中铝几内亚“家文化”经验，进一步提高博法项目的国际化发展水平，主动谋求更大发展空间，为中铝集团加快建设世界一流优秀有色金属集团作出新的更大贡献。（李 菲）

### 沈阳院印尼铝业公司电解系列升级改造项目首台电解槽启动

本报讯 4月10日，沈阳院承担的印尼铝业公司（Inalum）电解系列升级改造项首台电解槽顺利点火启动。

该项目属于印尼国家战略项目，为印尼国企优先发展项目，也是沈阳院首个海外成系列的EPC项目。项目开工以来，项目团队发扬艰苦奋斗精神，牺牲春节假期，克服疫情等种种困难，保持高效率高质量的工作状态，所有工作均按照国际标准执行，用实际行动践行了中铝集团“11336”内涵式高质量发展战略和中铝国际“科技+国际”战略布局，彰显了“一带一路”沿线国家社会民生央企的责任与担当。（汪 林）



# 质量明星炼成记

## ——记第三届中铝质量奖获得者青海铝板带公司熊增彩

□ 文晓妍

“在铝加工行业的长河中，‘人’是确保行业发展的决定性因素，高质量的产品是敬业的人干出来的。”熊增彩说。

熊增彩是青海铝板带公司质量部的一名支持工程师，是中铝股份青海分公司铝合金生产专家级工程技术人员，也是铝铸造行业“大师级”人物，2019年获得青海省“高原工匠”称号，近日凭借卓越的质量管理绩效获评第三届中铝质量奖质量标兵。

### 铸轧技术“拓荒者”

熊增彩在铝行业工作28年，从事铝合金铸轧工作12年，先后参与8011啤酒封、1235、9078铝箔坯料、含镁防锈合金3015高镁防锈合金等产品研发。在熊增彩的带领下，青海铝板带公司形成了完整的体系运行程序，制订了满足客户需求的产品和技术工艺标准43项，建立了质量管理、质量控制、操作标准等多项完整的管理制度。2021年，熊增彩配合中铝股份青海分公司完成了日本船级社的第三方审核，使工艺操作更加标准化、规范化。不仅如此，他还参与编写《铝及铝合金铸轧带材》国家标准和《铸轧工》国家职业技能鉴定标准。

为了将自己一身的技能不断传承下去，在职工培训、导师带徒方面，熊增彩从不吝嗇，多年来一直是技能鉴定的专家和培训师，每年都完成几十个培训课时。每次在现场解决问题时，他总是不厌其烦

地给大家讲解培训，尤其是在处理质量缺陷方面，青年职工问得越多他越高兴。

自青海铝板带公司投产以来，生产过程中的条纹问题一直困扰着产品质量提升。熊增彩不断钻研分析，一次次地探索新方法解决生产问题，在避免浪费的同时保证了产品质量。他总结提炼形成的“熊氏洗唇法”“钢带后插法”“增彩雾化精炼法”“不停机氧化膜抽取法”等操作方法，更是成为每一位现场主操必须掌握的“绝活”。

### 质量问题“终结者”

在新产品研发的实验室和现场，总能看到熊增彩的身影，他既是技术研发人员，也是大家的主心骨。从1235、8079铝箔坯料的试制，到含镁防锈合金3015的开发，每一个阶段性的难题，熊增彩总会用自己丰富的生产经验化难为易。

青海铝板带公司在开发使用电解铝水直接生产含镁防锈铝板3015合金项目时，由于多种原因，每次立板后最多生产5个卷，就因为铸嘴堵塞无法处理只能停机重新立板，生产过程中的剪废量非常大，试制合格率只有64.5%。这样的生产状况，让整个试制团队一时束手无策。

每天清晨，同事们总会看到熊增彩穿着全套的劳保，抱着瓶瓶罐罐奔向现场。同事们知道他是要去“对付”难题了，只要他动起来，团队成员便不再焦虑，他可是“稳定军心”的关键人物。

在熊增彩的带领下，试制团队静下心来，一起对整个实验过程“复盘”，深入分析铸嘴堵塞原因，“如果将精炼效果好的液体精炼剂雾化成气体，然后进行二次精炼，应该会产生比较好的效果。”熊增彩得出结论。

新想法产生后，熊增彩立刻带领团队成员开启新一轮又一轮攻关，试验、改进、分析、总结……终于，“增彩ZC1235-X1”液体精炼剂新出炉。在熔炼炉上使用后，炉内的铝液得到充分净化。熊增彩并不满足于现状，又在现有基础上不断升级，精炼罐经过3次迭代升级，生产出的新产品3015合金合格率达94.3%。

### 创新创效“行动者”

“集团的‘金点子’和‘银点子’奖励，都有我们的项目。”熊增彩创新工作室里，有一整面墙都挂满了各类证书。说起这些证书，熊增彩兴奋又自豪：“我们开展创新工作的目的，不仅仅是为了证书，在处理质量问题中，创新可是起了不小的作用。”

铸轧机嘴腔堵塞导致设备停机问题困扰熊增彩很久了，每次走到现场看到设备因嘴腔堵塞而停机，熊增彩心里就不痛快。难道就没有办法了？

在广泛听取现场操作人员意见后，熊增彩产生了一个大胆的想法：“有没有可能在不停机的前提下，清理出嘴腔内的结渣，清理干净后继续出板，既不停机，也不需要重新立板？”

“理论上这种办法是可行的。锯条体积小、锯齿多，要不要用它试试？”熊增彩第一时间想到眼下最常用的工具。

经过多次理论论证后，熊增彩来到生产现场，铝水升温、堵住出铝口、打开放流口、清理通道内结渣，现场紧张的气氛，让大家大气都不敢出一口。“出铝！”熊增彩大喊一声，同时立即取出堵在出铝口的塞子，铝板从出口缓缓伸出。

后来，创新团队将这种方法起名为《一种可实现不停机清理铸轧铸嘴腔结渣的方法》，并成功获得国家发明专利授权。通过不断总结改进，他们又设计出专用钩子和封体式前箱，两项成果也都获得实用新型专利授权。这下，那面挂满证书的墙又迎来了“新成员”。

成果的取得，源于熊增彩对创新的不懈追求，多年来，他带领开展的合理化建议和创新创效成果超100项，目前拥有专利成果19项，连续多年获得省部级科技成果和QC成果。

翻开熊增彩的获奖纪录，看到的是一种执着的追求，这些都是他对质量提升的付出。28年来，他坚守于质量提升，身先士卒，真抓实干，让个人的奋斗和集体的力量发光、发热。遥望苍穹，他是那颗明亮而有智慧的质量明星。

新时代 新担当 新作为

## 企业快讯

### 中国铜业与三井物产、必和必拓座谈交流

本报讯 当地时间4月16日，中铝集团总经理助理、中国铜业董事长许波率队抵达智利首都圣地亚哥，开启了世界铜业大会行程。

当天中午，许波会见三井物产基础金属部部长齐藤健太一行。双方分别介绍了各自企业生产经营情况，并就2023年铜精矿市场状况及未来形势深入交换了意见。双方同意进一步加强在铜精矿、再生铜、铜加工材等领域的交流和合作，并建立定期交流机制，共同推进形成稳定、公平、互

惠的合作模式。

当天下午，许波会见必和必拓公司美洲总裁Rag Udd一行。双方就未来5年全球铜精矿新项目投产情况及铜精矿供需平衡交换意见。同时，双方基于3月28日共同签署的共建可持续负责任铜产业链合作谅解备忘录，就新形势下如何持续增强、稳固铜产业链上下游合作进行了深入交流，并就共同为全球铜产业链健康、稳定及可持续发展作出积极贡献达成共识。（肖天勇）

### 上海滇晟荣获上海期货交易所“2022年度做市业务金奖”

本报讯 近日，在上海期货交易所举办的2022年度做市商表彰会上，云晟期货所属上海滇晟商贸有限公司以综合排名第13名的成绩，荣获“2022年度做市业务金奖”，排名较上年上升5位。这是上海滇晟继2020、2021年先后荣获做市业务银奖、金奖后，连续第3年获上期所表彰。上海滇晟员工沈小虎获“2022年度优秀做市交易员奖”。

据了解，上海滇晟目前拥有国际铜、螺纹钢、锡、石油沥青等4个期货品种做市商资格。该公司开展做市业务3年来，始终严控业务风险，平稳开展做市业务，通过持续优化做市策略和系统，提升做市业务能力，有效帮助改善相关做市期货合约的市场流动性，发挥了金融服务实体经济作用，为云晟期货打造核心竞争力奠定了基础。（李安红）

## 开门红

### 山西中润3月铝液销量创历史新高

本报讯 3月份，山西中润共销售铝液超1.6万吨，同比增长146.15%，创历史新高。

为做好铝液销售工作，山西中润从以下几方面着手：一是于今年年初制订了按照实际提货量阶梯定价的模式，有效激励了铝液客户提货积极性；二是强化各部门单位沟通协调，使铝液销售流程更加流畅高效；三是加强与各铝液客户的沟通协调，全力满足客户需求；四是严格执行铝液

销售计划，科学排包，快速配送；五是与园区共同做好客户投诉处理工作，提高客户满意度和公司产品市场美誉度。

据悉，下一步，山西中润将继续采取有效措施，疏通优化内部管理流程，把控销售环节风险，提升售后服务质量，提高铝液配送效率，争取在二季度继续大幅提高铝液销量，确保完成全年销量目标任务。

（赵国臣）

### 驰宏锌锗打赢开局“第一仗”

本报讯 开年以来，驰宏锌锗全面学习贯彻党的二十大精神，深耕价值创造，一季度铅锌精炼产品产量超目标4.2%，铅粗炼直收率较目标提升0.74%，锌湿法直收率较目标提升0.49%，铸锭铸直收率较目标提升0.05%，生产经营全面实现首季“开门红”。

驰宏锌锗在所属矿山企业推广应用低碱选矿工艺，提高铅锌选矿回收率指标。彝良驰宏采用新药剂EMY101，铅回收率成功突破“90”大关；驰宏荣达矿业累计C3成本同比下降14.3%。一季度，冶炼企业9个指标成为铅锌行业单项冠军，4个指标进入国内前三。驰宏锌锗按照“631”结构布

局科技项目，围绕国家战略需求加快推动科技创新，不断增强行业创新影响力；深入实施科研、财务联动，构建项目“成本预算+创效”投入机制。驰宏会泽矿业开展全流程连续机械化采矿工艺研究及试验，凿岩时间缩短25%；驰宏会泽冶炼、驰宏综合利用分别获评全国铅冶炼、锌冶炼行业能效“领跑者”；驰宏铝业入选国务院国资委创建世界一流专精特新示范企业名单。

据悉，下一步，驰宏锌锗将以创新驱动产业升级，推进效率提升、指标改善、成本节约、提质增效，全力加快建设世界一流铅锌锗企业。（黄艳芬 罗凌艳）

### 宁夏王洼煤业一季度实现利润2.64亿元

本报讯 今年年初以来，宁夏王洼煤业以“强管理、保安全、抓创新、创一流”为主基调，狠抓安全不放松、精心组织保生产、提升质效降成本、党建融合促发展，实现了安全平稳、生产稳定、稳中有进高质量首季“开门红”。一季度，该企业产销平衡，实现利润2.64亿元。

宁夏王洼煤业坚持把安全放在首要位置，建立起安全生产“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系；紧紧围绕能源保供工作，精心部署、科学谋划全年生产计划，运用好“日调度、周分析、月考核”的闭环管控措施，树牢“日保周、周保月、月保季、季保年”理

念，加大生产组织力度，做好任务分解和措施落实，统筹产销协同；在稳定煤炭长期协议订单的基础上，有效统筹省内、省外市场，全力做好增量保价、增收创效工作，最大限度地提升煤炭销量。

宁夏王洼煤业紧紧抓住采煤、运输、洗选3条煤炭质量生命线，在“降”字上下功夫，在“增”字上做文章；坚定不移挖掘增效潜能，精打细算，在“盈”和“省”上练内功，实现价值创新创效；全面落实矿厂、车间、班组、个人四级成本管控，树立全员成本精细化管理意识。

（刘统莉）

### 秘鲁矿业超额完成一季度产量及利润目标任务

本报讯 一季度，秘鲁矿业克服诸多不利因素影响，精心部署，攻坚克难，铜精矿含铜产量创历史新高，计划完成率达107.6%，C3单位成本低于进度考核目标460美元/吨，利润总额、经营性净现金流均超额完成目标任务。

面对复杂的内外环境，秘鲁矿业一是推进全要素对标和三年降本工作，努力提升产量，加强单耗控制，控制销售费用，严控各项预算支出；二是加强采选协调，

推进采选一体化，保证供矿品位和优化供矿性质，为选矿指标提升创造条件；三是加强重点设备巡检和预见性维保，减少计划外停机，提高设备完好率和运行率，一季度采选重点设备完好率超计划5.6%；四是通过优化操作策略，特别是药剂选型和添加策略，一季度铜回收率达80.24%；五是及时制订和启动应急预案，做好风险防控，确保生产连续稳定。

（洪佳佳）



近期，中铝山东氧化铝厂深入践行绿色发展理念，大力开展现场绿化、管道支架防腐工作，持续提升现场管理水平，打造花园式工厂。图为岗位人员对管道支架进行防腐处理。李丙莲 摄影报道

近日，宁能六盘山热电以“春季安全大检查”为契机，深入开展生产现场标准化治理，通过卫生清理、厂区亮化、设备治理等工作，进一步改善生产环境，推动安全文明生产标准化、规范化，筑牢安全根基。图为该厂员工清洗设备。孙萍 郝转芳 摄影报道



## 深学细悟 真信笃行

（上接一版）

中铝科学院党委副书记、纪委书记、工会主席王光辉说，要全面加强党的创新理论武装，结合当前开展的主题教育工作，围绕打造中铝战略科技力量，凝心聚力做实做强中铝科学院，聚焦绿色低碳冶金、先进功能材料等前沿技术研究，为集团加快建设世界一流优秀有色金属集团贡献科技力量。

从白天的专题辅导到晚上的分组讨论，轮训期间，随处可见热火朝天的学习场面。“五天的全封闭集中学习，是一次十分难得的充电蓄能、强筋壮骨机会，对于提升理论水平和实践能力大有裨益。”中铝物资纪委书记陈新敬说。

学员们一致认为，通过交流研讨，进一步提高了格局站位，拓宽了思维视野，碰撞出了思想火花，在相互比学、相互借鉴中做到了学有所获、研有所得。“越学越自信、越清醒、越坚定，越学越激发一股力量！”“感到政治站位更高、工作思路更清、发展信心更足、战略目标更明。”这是学员们共同的心声。

### 知行合一见实效——团结奋进新征程 踔厉奋发谱新篇

“一分学习，九分落实。不干，半点马克思主义也没有。”思路明确了，任务明晰了，

关键就是将真理伟力转化为生动实践。

以重大项目建设提升企业核心竞争力——轮训班学习结束后，中铝矿业总经理李国乾将马不停蹄赶赴于河南省的某重点项目建设现场。李国乾表示，中铝矿业切实践行党的二十大精神及集团党组“科技是赢得未来的关键”的要求，凝心聚力建设“东方3号”原创技术产业化项目示范线。该成果的转化是氧化铝生产流程中有价金属提取的重大突破，也有力支撑了传统制造企业向高新技术企业转型。“我们将在党的二十大精神指引下，打破常规，开足马力，用4个月时间，在6月底实现项目投产创效。”李国乾说。

以科技创新引领高质量发展——思想的伟力激荡九州大地，迈上新征程的中铝集团处处呈现火热场景。

郑州研究院党委副书记、总经理陈开斌指出，党的二十大让科技工作者吃了“定心丸”，找准了“定盘星”。郑州研究院将以国务院国资委“科技示范行动”和集团做强专业研究院为契机，全力加强重点领域科技攻关。当前，由郑州研究院牵头实施的“高铁高纯氧化铝”提质增效项目正在加快推进。这些项目将为保障国家战略资源安全和推动集团绿色低碳高质量

发展发挥支撑作用。

以奋进之力引领高质量发展——中铝股份生产质量管理部副总经理武卷英说，在目前中铝股份面临矿石资源保供和供电负荷不足的挑战下，贯彻落实党的二十大精神，需要发扬斗争精神，破解制约生产效率提升的瓶颈环节。中铝驻晋、驻豫氧化铝企业要努力解决自有矿山开采中的各种技术问题，提质增效，为氧化铝生产提供资源保障；西南片区的电解铝企业，要密切跟踪当地水力发电的水位情况，积极争取电力负荷，同时组织好电解槽的大修和复产，提升电解铝产能利用率。

“中铝资产要打造现代工业服务+专业产品研发发展模式，加快形成具有竞争优势的产品，形成新的增长极。”中铝资产副总经理、工会主席、安全总监孟林说，中铝资产大力发展热轧轧液等工业介质进口替代系列产品，年内完成中铝润源国家级“专精特新”企业认定；加快研发超细水泥、海工水泥等特种水泥，努力实现年内高端品种占比达40%以上；培育具有技术门槛和高附加值的集装袋产品，打造国内特种集装袋行业龙头企业。中铝资产将奋力攻坚克难、开拓进取，确保实现年度经营目标 and 高质量发展。

连日来，中铝集团总部各部门、各战略

单元纷纷结合自身实际，研究制订贯彻落实党的二十大精神创新机制、改革举措。

集团人力资源部总经理伍作明说，紧密结合主题教育工作，坚持学思用贯通、知行合一，一丝不苟贯彻新发展理念，聚焦持续提升集团劳动效率，坚持问题导向、优化导向、发展导向，坚持人才引领驱动，全面提高干部人才自主培养质量，最大化地发挥第一资源创造价值效能。举办本轮轮训班，就是加强人才培养、干部培训的具体举措。

今年年初以来，在集团党组书记、董事长段向东率领下，中铝集团生产经营、改革发展稳步推进。从工地到车间，从厂区到工业园，一批重大项目取得新进展，一幅幅中铝发展新画卷在遍布九州大地的中铝所属企业徐徐展开……

奋进新征程，建功新时代。大家表示，将深学细悟笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，为加快建设世界一流有色金属集团踔厉奋发、笃行不怠。

4月14日，第三期轮训班6名学员代表依次汇报交流各组的学习贯彻体会，伴随着学员们的热烈掌声，本期轮训圆满收官。



争做深学细悟二十大标兵 争当追赶超越建一流先锋

“双争”大讨论特别策划5

坚定不移深改革

党的二十大报告强调，“深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力”。乘着国企改革的浩荡东风，中铝集团坚持“发展永无止境，改革永无止境”的思想自觉和行动自觉，用好改革这“关键一招”，持续提升现代化治理能力，加大专业化整合力度，优化机制提升要素效率，通过布局优化和结构调整，国有资本配置效率明显提升，战略支撑作用有效发挥，竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力显著提升，迈向建设世界一流有色金属集团的新征程。

优化改革顶层设计 提高改革整体效能

中铝集团进一步完善中国特色现代企业制度

中铝集团全面落实“两个一以贯之”要求，推动国有企业加强党的领导与完善公司治理相统一。集团及所属企业已全面制订并落实党委（党组）前置研究讨论重大经营管理事项清单，各治理主体权责边界更加清晰，推动党委（党组）把方向、管大局、保落实的领导作用制度化、规范化、程序化。中铝集团加强子企业董事会建设，落实董事会职权。截至2022年年底，中铝集团176户符合建立董事会条件的企业全部建立了外部董事占多数的董事会。集团和部分战略单元设立了专职外部董事岗位，纳入集团党组和战略单元党委管理，将专职外部董事岗位作为培养年轻干部的重要平台，每户重要子企业由集团选派一名专业技术过硬、管理经验丰富的总部副局级及以上干部担任董事，发挥把方向作用；同时，选派一名40岁左右、工作经历丰富、具有良好培养前途的处级干部担任董事，“以老带新”提升年轻干部的综合能力和素质。截至2022年年底，44名专职外部董事已全部到岗。其中，年轻专职外部董事10人。中铝集团建立了专职董监事队伍，设立集团专职董监事库，选聘专职外部董监事，制订专职董监事管理暂行办法。在前期对战略单

元和实体企业董监事现状梳理的基础上，按照企业战略规划、国际化经营、资本运作、风险管控等12个方面，分职级、分专业遴选形成了由210名董监事组成的外部董事人才库。同时，进一步规范企业治理体系建设，实现领导班子建设与治理体系有机衔接，董事会规范运作。中铝集团保障经理层依法行使职权，完善董事会向总经理授权相关制度，各战略单元及设立董事会的企业分别制定董事会向经理层授权的管理制度。中铝集团大力推进管理体系和管理能力现代化，积极开展全要素对标、管理提升行动，实施价值评价管理，健全风险管控体系，将风险管理、规章制度管理、内控体系建设和运行职能整合至管理创新部，更好地发挥一体化管理优势；防范重大风险，优化审计体制机制，强化集团总部对内审工作的领导和管控，形成“上审下”的监督格局，设立了4个直属集团总部的审计中心，实现了“管办分离”。中铝集团进一步夯实中国特色现代企业制度建设基础，完善了公司章程，建立健全科学合理的规章制度体系，提升制度合规性，强化规章制度信息化管理和制度执行落实。

提升产业链供应链韧性和安全水平

中铝集团产业布局结构实现整体性优化

中铝集团编制印发“十四五”发展规划纲要，依托科技创新、数字化赋能和绿色低碳三个重要引擎，以打造高质量发展新模式为主线，聚焦优先发展战略资源，做强做优基础产业、培育拓展新兴领域三条关键路径，着力提升核心竞争力，推动集团高质量发展。中铝集团秉持“量力而行、尽力而为”的投资理念，优先支持布局优化重大项目；发挥行业带动作用，确保关键材料供应；加快已有科技成果产业化，推动行业技术进步；提高绿色清洁能源占比，推动绿色低碳发展；提高战略性新兴产业保障能力；优化产业布局和能源结构，持续推进清洁能源铝产业基地建设，集团铝铜产业整体竞争力明显提升，清洁能源利用率达到47%。中铝集团发布了碳达峰碳中和专业规划，前瞻性布局绿色低碳技术研究，牵头组建中国有色金属绿色低碳发展创新联合体，参与全国有色金属行业碳达峰建设，加入中国有色金属

工业协会组建的有色金属行业碳排放权交易研究工作组，引领行业绿色低碳发展。中铝集团推进存量土地盘活利用，成立了集团不动产盘活管理中心，分类管理2426宗共29.98万亩土地；指导中铝股份、中国铝业、中铝资产共盘活土地1426.5亩。中铝集团做实中铝中央研究院，建立高效协同创新体系，提升自主创新能力；打造新型上下游一体化协同创新产业链，组建创新中心，关键合金材料、其他相关材料达到先进水平；打造高水平“双创”平台，已新建35个集团级技术大师工作室、60个集团级职工创新工作室。中铝集团清理退出不具备优势的非主营业务和低效无效资产，截至2022年5月，已完成国务院国资委下达的全部20户“两非”企业剥离工作，完成率达100%；完成剥离企业办社会职能，解决历史遗留问题，截至2021年5月底，已全部完成集团涉及退休人员社会化企业96户、退休人员14.89万人移交工作。

健全市场化经营机制 赋能高质量发展

中铝集团加快完善市场化经营机制

中铝集团进一步强化企业市场主体地位，印发了推进子企业“总部机关化”问题专项整治工作方案，督促指导所属企业扎实开展专项整治。截至2021年6月，12家二级单位全部完成整改方案确定的155项整改任务。中铝集团加快推行经理层任期制和契约化管理，集团共354户企业1309人签订契约，其中任期制契约化管理303户1160人（经理层922人、非经理层238人），职业经理人制度51户149人。对51户企业领导班子和11个高端人才岗位开展职业经理人改革，按照“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”要求，明确责权利，实现了身份转换。中铝集团全面推进用工市场化。截至2022年12月，集团全部劳动合同2020年年末优化达18.0%，劳务派遣用工较2019年优化

52.2%。2022年，主要战略单元外部承包商考核口径业务外包结算比2019年降低46%。强化业绩考核，推行末等调整和不胜任退出，各级企业新进员工100%公开招聘。2021年和2022年，中铝集团各级企业管理层末等调整不胜任占比分别达到3.67%和5.23%。中铝集团不断完善市场化薪酬分配机制，灵活开展多种方式的中长期激励。选择“双百企业”西南铝、“科改示范企业”长沙院试点工资总额备案制管理，指导企业制订与经济效益和劳动效率挂钩的工资总额预算管理办法，由董事会依法依规自主决定年度工资总额预算，提升企业市场经营主体地位；引入人工成本投入产出效率对标调节机制，优化“工效”联动工资总额决定机制，使工资总额分配向效益好、效率高的单位倾斜，促进提升价值创造增量和劳动生产率。

“一企一策”打造改革尖兵

“中国第一铝”变身炭素生产重镇

抚顺铝业建于1936年，是中国第一家电解铝厂、中国铝镁硅钛工业的摇篮。经历了2015年10月电解铝全线停产阵痛，转战铝用炭素市场的抚顺铝业，大步赶上时代，拥抱变化，“杀出一条血路”，一场深化老国有企业改革脱困转型的突围之战彻底打响。国企改革三年行动实施以来，抚顺铝业彻底打破“铁饭碗”“铁交椅”，企业活力、效率和效益显著提升；以全面提升质量管理体系建设水平为基础，强化全流程质量管控，形成了“三精一获取”成本与质量管理体系，通过一系列创新技改，不断突破质量技术装备“卡脖子”难题，逐步成长为在激烈的市场竞争中能中与民营企业“掰手腕”的企业。抚顺铝业通过持续优化整合部室，增强工序间协同效应，运行效率全面提升，形成了

“能者上、庸者下、劣者汰”用工机制，企业实物劳动生产率明显提高，职工收入年均增长15%，以经理层成员任期制和契约化管理为核心的新型管理责任制在抚顺铝业基本建立。2022年，抚顺铝业3个工序制造成本均在中铝炭素内部企业排名第一，实现了近10年连续第二年全口径盈利，全年同比增利238%，被中铝股份确立为“炭素标杆企业”，荣获中铝炭素2022年度提质增效“总经理特别奖”。一季度，抚顺铝业克服了炭块环比下跌影响，炭素新线累计同比增利1063.40%；在累计划消化了2366万元停产损失情况下，公司整体同比增利118.97%，成本跑赢售价12.02%，实现了首季“开门红”，为近几年最好业绩。深化改革让“百年老店”焕发新活力，让曾经的“亏损专业户”蝶变新生。

“破冰”机制直面市场 全面激发内生活力

华中铜业深化职业经理人制度改革

自2018年纳入国企改革“双百行动”到2020年在集团首家推行职业经理人制度改革，华中铜业牢牢抓住历史机遇，从顶层设计到初步实践，以三项制度改革为核心，成功打破了国有铜加工企业亏损怪圈。在中铝集团指导下，中国铝业对华中铜业董事会推行投资管理、人力资源、财务管理、高风险业务等30个事项组成的负面清单管理，在党建、党风廉政建设、安全环保以及股权、高风险业务等方面“该管的管到底”，在解决企业融资、市场化引进职业经理人、协调原料保障等方面“该帮的帮到底”，在内部生产经营、选人用人等方面“该放的坚决放”。党委在组织上“四同步”“四对接”，在目标上双向融合；经理层贯彻董事会决策部署，被赋予生产运营管理权、选人用人用工权、考核分配权等权限。华中铜业把三项制度改革的核心放在建立干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减的“六能”机制上。

华中铜业经理层推行职业经理人制度，两名原经理班子人员退出，市场化引进两名班子成员，内部新选聘1名中层干部为职业经理人。中层推行任期制和契约化管理，改革期间有12名中层管理干部被降职调整或淘汰，真正实现了“干部能上能下”。改革后，华中铜业累计引进市场化人才19人，退出岗位98人，占比14.63%；培训竞争再上岗85人，占比12.68%；市场化退出公司31人，占比4.63%。同时，华中铜业采取AB角动态管理、竞争上岗等方式，为“能进能出”创造条件。华中铜业推进分配制度改革，打造公司与员工“利益共同体”，建立差异化薪酬激励机制，实现了价值创造为导向的利益共享。职业经理人制度改革实施一年后，华中铜业取得了经营效益、产销规模、“三项制度”改革三项历史性突破。改革第二年，华中铜业利润同比增加173.87%，摘掉了连续12年亏损的“贫困帽”。

闯“深水区”啃“硬骨头”

从“老三线”到“改革一线”西南铝焕发新生机

西南铝厂办大集体企业作为国家“三线”建设及西南铝改扩建发展的历史产物，在建立之初就存在体制僵化、对主办企业依附性强、员工文化水平和专业素质不高等先天缺陷。西南铝大力推进集体企业改革改制，使其真正成为产权清晰、面向市场、自负盈亏的独立法人实体和市场主体，实现与主办企业的彻底分离。自2017年起，西南铝按照“整合业务、优势互补、突出主业、扬长避短、提高活力、发展壮大、增收增收”的发展思路，将全部厂办大集体企业集中整合至实业总公司，大力培植合金深加工新兴产业，厂办大集体企业运营管理水平 and 经济效益获得实质性提升，为下一步改制工作奠定了良好的基础。西南铝从改革企业经营管理机制入手，以机制变革推动体制改革。首先，通过组织架构调整、权力下放等一系列改革措施激发集体企业活力，推动企业战略转型；其次，按照“给机会不给优惠”的原则在业务拓展、项目对接等方面给予集体企业一定支持，使其逐渐具备自主发展的能力；最后，待条件成熟时对集体企业“断奶”，实施公司制改制，使企业真正成为独立的市场主体。

西南铝以整合改革为突破口，实现瘦身健体提质增效。一是运营整合。将所有集体性质企业及相关法人单位共17家企业全部整合至西南铝实业总公司平台，实现人、财、物、供、销集中统一管理，形成“主办企业—平台公司—平台公司下属企业”三级管控体系，合理划分职责界面，激发厂办大集体企业改革动力和发展活力。二是机构整合。实施扁平化管理，压缩管理层级，管理机构，压减集体企业法人户数，企业的管理效率、决策效率和市场反应能力得到有效提升。三是人员整合。精简中高层管理者，拓宽管理人员分流渠道，有效提高劳动生产率。四是业务整合。将实业总公司全部产业整合为包装、熔炼、建筑、机械四大板块，转变企业管理模式，优化资源配置，为全面转型发展创造了条件。西南铝集体企业以实业总公司为平台，紧密围绕产业结构调整这条主线，将全铝家居产业作为战略转型的突破口。凭借西南铝在行业、市场及技术等方面优势以及实业总公司在铝合金建材领域的市场积淀，产品迅速占领市场。目前，全铝家居产业已经成为厂办大集体企业高质量发展的重要引擎。

存量锦上添花 增量脱胎换骨 变量精准施策

“中国铝工业的摇篮”打造铝基新材料高地

中铝山东企业建于1949年，是新中国第一家氧化铝厂，被誉为“中国铝工业的摇篮”。近年，中铝山东企业积极践行新发展理念，坚持改革创新、转型升级总基调，聚焦“存量锦上添花、增量脱胎换骨、变量精准施策”，转型为铝行业最具活力的精细氧化铝生产企业。以“精细氧化铝技术创新引领发展、普通氧化铝质量提升转型升级”为主线，中铝山东企业生产、营销单位和管理部门积极调整产品结构，推动质量转型，产品结构大幅优化。与冶金级氧化铝销售价格相比，高品质氧化铝、高品质氢氧化铝销售都实现大幅增长，使企业改写了几十年不变的“初级品”生产历史。近年，中铝山东企业实施“质量提档升级”工程，全面提升氧化铝、水泥等系列产品质量品质。其中，在水泥生产上，中铝山东企业彻底摒弃按“国家标准”抓质量的传统思维，把客户的个性化需求转变为水泥产品的功能化特性，实施产品功能化管理，打造高端精品水泥，52.5标号水泥三天强度同比提高0.3兆帕，长期占据山东省“排头兵”位置，2019年荣获首届中铝质量奖。

中铝山东企业从科技含量和高附加值着眼，将产业升级的重点放在铝基新材料研发和生产上，积极融入地方和中铝集团发展战略，改变传统工艺，加快推进“1+2+N”发展战略，迈向价值链高端，实现了产业升级促转型发展的新突破。中铝山东企业积极贯彻国家“退城入园”政策，发挥自身优势，大力建设中铝齐鲁工业园，发展新材料产业。板状刚玉、精细分子筛、环保吸附新材料产品生产线均采用国际先进工艺技术生产，产品性能和性能处于国际领先水平，实现了部分进口产品的替代。中铝齐鲁工业园被确定为淄博市新旧动能转换和产业升级发展先行区。

用好改革“关键一招”

从“放马滩”到现代化工厂 山西铝业轻装上阵

从“放马滩”到现代化工厂，山西铝业走过近50年的历史。自实施国企改革三年行动以来，在中铝资产指导下，山西铝业严格按照有关法律法规，科学合理地实施国有资产处置、债权债务及人员安置等工作，集中资源做强主业，积极稳妥地完成了两户“僵特”企业治理、两户参股股权处置和3户“两非”治理，为提高企业竞争力、推动高质量发展奠定了坚实基础。孝义铝矿二期职工家属区始建于上世纪90年代，常年入住率不足10%。2019年，山西铝业本着对国家“三供一业”维修改造资金负责、对593住户负责的态度，决定对孝义铝矿二期职工家属区进行搬迁安置。工作组对政策组则出台、房产数据核实每个环节都张贴公示，主动接受职工群众监督，做到公开透明。工作人员采取“一对一”帮扶措施，主动积

极帮助搬迁困难户解决实际困难，并协调制订出台困难户公租房安置办法，解决了职工群众的后顾之忧，保障了搬迁移交的顺利完成。“三供一业”移交改造期间，山西铝业成立专门工作组，反复与地方政府和相关部门专题磋商，建立推行改革管理台账，实施项目管理，明确责任分工，严卡时间节点，圆满完成3个区、4个生活区、近1.6万住户的移交工作。山西铝业扎实推进“僵尸企业”及特困企业的专项治理工作，采取一户一策、一企一案，坚决淘汰不达标准落后产能，防止企业“出血点”。山西碳素厂、晋铝兴业虽然多年辛苦经营，但仍然扭不过于亏损局面，山西铝业成立改革工作组，详细研读相关法律法规及各级文件精神，充分利用好国家“处僵治困”相关政策的“窗口期”，按期完成了治理任务。

相关链接

国企改革三年行动 聚焦八方面重点任务

2020年10月12日，国务院国资委副主任翁杰明在国务院政策例行吹风会上介绍实施国企改革三年行动推动国企改革发展有关情况，并回答记者提问。翁杰明介绍，国企改革三年行动聚焦8个方面的重点任务：一是完善中国特色现代企业制度，坚持“两个一以贯之”，形成科学有效的公司治理机制。二是积极稳妥推进混合所有制改革，促进各类所有制企业取长补短、共同发展。三是激发国有企业活力，健全市场化经营机制，加大正向激励力度。四是形成以管资本为主的国有资产监管体制，着力从监管理念、监管重点、监管方式、监管导向等多方位实现转变，进一步提高国资监管的系统性、针对性、有效性。五是推动国有企业公平参与市场竞争，强化国有企业的市场主体地位，营造公开、公平、公正的市场环境。六是推动一系列国企改革专项行动落地。七是加强国有企业党的建设，推动党建工作与企业的生产经营深度融合。

国有资本投资公司 应着眼于“四个功能”

《国资报告》总第76期刊发文章《国有企业“三类公司”发挥作用的着力点探析》指出，国有资本投资公司应着眼于“四个功能”：要做“领航员”。国有资本投资公司要加大力度在前瞻性领域的投资建设，优化空间布局，补足环节短板，创造社会资本进入的必要基础条件和外部环境，有效激发社会资本投资活力，引导和带动优质资本向新兴产业集聚，形成有序递进梯队，用累积的增量催生质变。带动引领优质资本更好利用数据资源、专业人才、先进算法等，深度参与国家公共事业。要做“尖刀班”。国有资本投资公司要充分发挥在创新链中的主体责任，围绕培育核心竞争力和创新力，充分发挥自身优势，瞄准未来竞争，强化在新兴领域、特定功能领域的投资培育，加大科技创新、核心技术攻关力度，着力解决“命门”和“卡脖子”问题，为未来世界的竞争持续蓄能。

要做“突击队”。国有资本投资公司要进行产业聚焦，进行产业高端突击，打造产业龙头企业，夯实产业链基础，同时对非主业企业、非关键环节及过剩产能进行转移或剥离退出，提高资本再利用再配置效率，为资本要素不断汇聚创造更大空间，进而建立纵向和横向的经济联系，最终通过资源、资本有序流动而实现产业集聚。要做“精英连”。充分利用资本、技术等方面的优势，实施创新驱动，助力构建多领域融合的创新体系，推动转型升级加速，核心竞争力提高。新一轮的改革中，做好工艺升级和创新，实现绿色发展和数字化转型；依托自身资源优势，进行产业链的延伸和新成果转化，打造新的增长点；加大战略新兴产业投资力度，带动引领新兴领域的创新发展，加速经济结构与发展模式的实质转变和跨越。

国企改革“双百行动”

国企改革“双百行动”是国务院国有企业改革领导小组组织开展的国企改革专项行动之一，共选取百余户中央企业子企业和百余户地方国有骨干企业，在2018—2020年期间，全面落实“1+N”系列文件要求，深入推进综合性改革，在改革重点领域和关键环节率先取得突破，打造一批治理结构科学完善、经营机制灵活高效、党的领导坚强有力、创新能力和市场竞争力显著提升的国企改革尖兵，充分发挥示范突破带动作用，凝聚起全面深化国有企业改革的强大力量，形成全面铺开的国企改革崭新局面和良好态势。

“科改示范行动”

“科改示范行动”是继国企改革“双百行动”“区域性综改试验”后的又一国企改革专项行动，选取改革创新紧迫性较强的国有科技型企业，在切实加强党对国有企业的全面领导、坚决防止国有资产流失的前提下，按照高质量发展要求，进一步推动深化市场化改革，重点在完善公司治理、市场化选人用人、强化激励约束等方面探索创新，取得突破，打造一批国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵，在此基础上复制推广成功经验。



## 习近平用典

——在党的十八届五中全会第二次全体会议上的讲话等文中引用

治事必需通观全局，不可执一而论。

## ☆解读☆

这句话揭示出整体与部分、全局与一隅的辩证关系，不能执于一端，而应该始终从全局的高度辨是非、明对错、析利弊。它所蕴藏的启示意义不言而喻，而放在全面从严治党语境中，更能厘清思想认识、凝聚价值共识。

## ☆原典☆

大凡治事，必需通观全局，不可执一而论。昔人有专凌吴淞而舍刘河、白茅者，亦有专治刘河而舍吴淞、白茅者，是未察三吴水势也。

——〔清〕钱泳《履园丛话·水学·三江》

## ☆释义☆

针对过去治水顾此失彼的教训，钱泳认为，治理三江必须统筹兼顾、因势利导。为此，他提出了“大凡治事，必需通观全局，不可执一而论”的观点。意思是：大凡做事情必须从全局着眼，通盘筹划，综合施治；不能只抓住一点或一方面而不顾其余。

## 老家的春天

□ 范官玉

今年老家的春天来得格外不易。电视上祖国各地春暖花开，各种花儿争相开放，可老家的春天还无迹可寻。天气稍微转暖，想着春天该来了吧，一场突如其来的暴雪，又让老家的春天“难产”了，乍暖还寒时刻，大家对春格外期盼。

时隔半月，一场不小的春雨急骤而来，瞬间点燃了家乡春的激情，老家的春天不再矜持、不再徘徊，在山间、在田野直接上演了速度与激情的戏码，美不胜收，让人陶醉。

老家的春天来得太突然、太放肆、太野蛮，令我不得不关注。城市的春天大多在道路两旁、街心花园，这些地方经过绿化工人的打理，看起来整整齐齐、规规矩矩，犹如打扮得体的富家小姐，雍容华贵。老家的春天相比城市的春天显得朴素多了，她没那么规范，像小时候同桌的她，不施脂粉黛，原生态地绽放。山间田野的桃花、杏花、海棠、连翘花遍地盛开，伴随着杂木灌丛，竞相争艳，野蛮生长。

阳台上的花盆盛不下春天，游园里的姹紫嫣红又有点娇揉造作。行走在春天老家的田野，全身都被春的气息包裹着。从迎春花开始，杏花、桃花、梨

花，趟趟儿似的盛开着，红的、粉的、白的、黄的，相互比赛着、追赶着，散发着香气，绽放着美丽。空气中弥漫着香，花的香、草的香、叶的香，不同的花，不同的叶，散发着不同的香。风，轻轻一吹，所有的香味混在一起，奇异而美妙。此刻，所有的美好纷至沓来，愉悦、快乐……让人沉醉于老家的春天。

行走在老家的春天，无论哪个角度，所见所闻都是美景。行走在充满生机的山间田野，自己仿佛变成了一株草、一朵花、一棵树，已然成为春天画板上生动的一笔。

春天的美好似乎言之不尽。我想，春天的美好不仅在于那满眼的万紫千红、千娇百媚，更在于熬过严冬后蓬勃、傲然的盎然生机，她们披戴盛装，舞蹈着春风，浩浩而来，明媚而热烈，展示着一个新的世界。

奋斗，是春天的另一种脚步，努力，是春天真正的内涵。

春天里，百花开，宣告着一个季节的到来，更是提醒人们这个时节的使命。如果我们把目光，仅仅锁定于春天的鲜花，那便是辜负了这美好的春意。

作者单位 洛阳铝加工

## 春意盎然上班路

□ 罗佳亿

汪曾祺散文集《草木有心人间有情》中，曾出现过14种昆明的花。汪曾祺是懂昆明的，他怀着一颗天真纯澈的“草木之心”，用发现美的眼睛去拥抱生活。他笔下的昆明，仿佛永远有一条开满鲜花的路，诗人踏歌前行。

近些年，昆明以鲜花装点高架桥、主干道、街道，将整个城市打扮得花团锦簇、春意盎然，更有趣的是，每一个区域、每一段路，都有不同类型的鲜花风景区，途经之处好像在放映不同的幻灯片。

高架桥上，探出头来的是月季和玫瑰，她们让这座桥梁染上了曼妙的香气；道路两旁，郁金香肆意绽放，颜色多达数十种；波光粼粼的翠湖也戴上了绚丽多彩的郁金香项链；街边人行道上，春樱、海棠早已盛装打扮、登台亮相。夕阳西下的时候，樱花、海棠和天边晚霞融为一体，好似一幅美轮美奂的画卷，让人流连忘返。

从我家到单位，分别经过了波斯菊区和虞美人城，骑车穿越花海，能让人忘记所有的压力和疲惫，每天沿着一条橙黄、雪白、嫩粉、淡紫的道路“旅

行”，这是多么珍贵的体验！

有网友感叹昆明人竟然用鲜花来当绿化带，太奢侈了，我不禁莞尔，这位网友还没有在暮春初夏来昆明呢。那时，盘龙江边的蓝花楹簌簌落在发间，北京路主干道的蓝花楹下还簇拥着嫁接出来的大树玫瑰，蓝紫色和玫瑰红交相呼应，从天空俯瞰，整座城市俨然童话故事中的一座秘密花园。

我曾在清晨看到不少照顾这些花的身影，他们每日浇水，拔除杂草，孜孜不倦地为热爱的城市辛勤付出着。我也曾在很多街角，看到卖小吃、水果的摊位间，总有一个卖花人，他们的面包车或小三轮上，摆满了各式各样的花束。外省人都问：“一束花多少钱？”昆明人却豪爽地回：“花多少钱一斤？”小吃的香味间隐藏着花香，将昆明浪漫又不失烟火味的独特气质诠释得淋漓尽致。

春城无处不飞花，十步一景，百步一画。寒来暑往，我怡然享受着路旁绿化带的变化，上下班路上的四时花景是属于昆明独一无二的美。

作者单位 中铝保险经纪



拼搏(儿童画)

欧阳之汉 11岁 家长 欧阳银坤 遵义铝业

一生清贫的父亲没有给我们留下金银财宝，却留下了这张奖状，我视之为我们家的传家宝，就是这张父亲以实际行动获得的奖状，永远激励着我们后辈扎根基层，为怒江、为企业的经济发展辛勤耕耘、挥洒汗水！

## 父亲的奖状

□ 赵柱元

记忆中，老屋客厅的土墙上，端端正正地挂着一张父亲的奖状，这是父亲获得的唯一一张奖状。上面印有：荣获一九八二年度农业科技一等奖，特发此状，以资鼓励，落款是“兰坪县人民政府”。

我至今还保存着这张奖状，它跨越了40多个年头，凝结着那个年代农业人的奋勇拼搏和开拓创新，见证着国家稳守农业基本盘的方向与努力。从家庭联产承包责任制开始，包产到组、包产到户、分地、分牲口的举措，让居住在大山的人们实现了奔小康的伟大梦想。

父亲出生在20世纪40年代，侍弄了一辈子庄稼，对粮食充满感情。他总说：“经历过自然灾害的人，最懂得粮食的珍贵。”在食物匮乏的年代，乡亲们摘野菜、挖葛根、剥树皮，大地上、村庄里，到处是饥肠辘辘的人。“能敞开肚皮放心吃是多少人的梦想啊！”父亲望着庄稼，意味深长地说。自从田地承包到户后，父亲像被泥土黏住似的，成天待在自己的责任田里，“贪婪”地种植着希望。

父亲虽然没读过几年书，但出生在“吃不饱、穿不暖”的艰苦时期，对劳动和粮食珍惜如命，用汗水浇灌出来的粮食，父亲最见不得浪费，如果看到我们将饭菜

剩下或偷偷倒掉，就会暴跳如雷。“爱惜粮食要像爱惜自己的眼睛一样。”父亲常说。在父亲的影响下，我们从小就对粮食格外敬畏，吃多少盛多少，从来不敢也不忍心浪费。

“将教天下，必定其家，必正其身”。每年秋收时节，我都会抽空回家帮忙，每次扫完场，扫帚扫不到的地方常遗落一些稻谷粒，父母都蹲下来，一粒一粒地捡拾。在长辈看来，有粮食才有命，粮食是人活着最基本的条件。

我虽然进城30年了，但每年夏收时节，仍担心下雨或刮风，心里念念不忘：“希望天气好一点，让农民顺顺当当地把谷子收回来吧。”妻子说：“你现在都不种地了，不是闲操心吗？”我是进了城不种地了，可是，我觉得，我依然是农民。我回老家时仍喜欢干农活，我的农民情怀没有消逝。我热爱自己的农民身份，更热爱我们的粮食。

父亲的一生都在与土地打交道，他对待土地如同对待自己的儿女。什么时候播种，什么时候育苗、除草，他都一清二楚。村民种庄稼时遇到不懂的病害都来向父亲寻求解决方法，他常把所知道的毫无保留地讲给人家听，之后还要追问效果，仿佛是他自己地里的庄

稼。在我印象中，父亲把一辈子的心血都奉献给了田地里的庄稼。每天早上天还不亮，他就起床到门口的菜地给蔬菜浇水、施肥、松土。他整过的土地平坦、整齐，放眼望去，就像他给我们吃的黑芝麻酥糖。地里的庄稼因为有了他的用心呵护，长得肥大、葱郁、果实饱满。邻居们从我家地前走过，都称赞父母是种庄稼的一把好手。

弹指一挥间，几十年稍纵即逝。父亲也进入耄耋之年，回忆起党的十八大以来家乡发生的变化，他感慨道：“怒江是全国深度贫困地区之一，共产党的一系列惠民政策使家乡走上了发展富裕之路。我今年80岁了，祖辈是地地道道的农民，现在农民种粮还有补贴，社会真正实现了学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居，生活越来越好，日子越来越红火。你们要记得党的好、永远跟党走，要做好自己的工作，尽职尽责。”

是啊，党的春风吹开了农民幸福的大门，党的光辉旗帜引导我们勇往直前。如今的乡村不再是贫穷和落后的代名词，家乡的新变化也让城里人羡慕不已。每年春秋季节或双休日，城里的人们就会蜂拥而至，尽情感受家乡清新的空气、迷人的风景和闲适、幽雅农家生活。

父亲就是这样简单的人，没什么惊天动地的伟业，也没有什么惊涛骇浪的壮举，但一辈子都在不停地劳动。是劳动，使荒芜变成了良田，生长出水稻、小麦等粮食，生长出白菜、萝卜等蔬菜，生长出苹果、桃子等果品。劳动养活了人类，人类才得以生存发展下去。

我是农民的儿子，是吃着农民的奶水长大的，血管里流着农民的血。虽然进入央企，成为一名产业工人，但我身上依然散发着泥土的气息。善良植根我的骨髓，质朴铸就我的灵魂，真诚融入我的血液，勤劳刻入我的心田，我早就把生命植入了这片祖祖辈辈辛勤耕耘的土地。至今，我心怀梦想，为我深爱的这片深情土地，用笔描绘对家乡的表白。

一生清贫的父亲没有给我们留下金银财宝，却留下了这张奖状，我视之为我们家的传家宝，就是这张父亲以实际行动获得的奖状，永远激励着我们后辈扎根基层，为怒江、为企业的经济发展辛勤耕耘、挥洒汗水！

作者单位 金鼎铝业



## 永远向前

□ 岳望军

前方的路  
不知道终点在哪  
携带着梦  
等待你我整装启程

乘着歌声的翅膀  
迈着轻盈的步伐  
在汗水与泪水之中  
带着对美好的期盼

用生命和热血  
铸就不朽的史册  
用智慧与汗水  
表露不变的情怀

走过的每一条道路  
大地焕发勃勃生机  
传递着火热的祝福  
温暖着你的心房

告别过去  
让我们携手奋进  
迎着风雨同舟  
让我们永远向前

作者单位 山西铝业



春到东轻

东轻 高泽 摄

中铝 摄影  
ZHONG LV SHE YING

七嘴 八舌  
QI ZUI BA SHE

## 微笑的力量

□ 杨国建

微笑，是最美的名片；微笑，是治愈疾病的良药；微笑，是沟通的桥梁；微笑，是化解矛盾的钥匙。

一直以来，宁能六盘山热电供热服务中心的同事们，以诚挚的心、温暖的笑，践行着“红色六盘精神”，诠释着“5个一”服务宗旨：生人熟人，一样周到；用户大小，一样欢迎；态度好坏，一样热情；路远路近，一样到位；时间早晚，一样尽力。

同事小张是一位热情阳光的女同志，她每天只要一进入工作状态，脸上就洋溢着甜甜的微笑。她认真对待每一件事情，和凤细雨地和每一位客户沟通交流，讲解政策，答疑解惑。“我本来是有一点怨气的，但这姑娘甜美的笑容和认真负责的态度治愈了我。”一位客户在问题解决之后，不仅给小张，也给宁能六盘山热电的供热服务工作点了一个大大的赞。

“发自内心的、恰到好处的微笑，会像春风一般吹散顾客心中的阴霾，能提高工作效率、提升工作质量，同时也会让自己收获好心情。”小张和大家分享自己的心得。

工作中怎么会没有委屈呢？只是我们的队友咬咬牙，将委屈和着泪水咽到肚子里，转过脸来笑容温暖地面对每一位走进供热服务中心的人。

记得有一次，一位热用户一进门就毫不留情地指责、喋喋不休的谩骂，声音大、

脾气暴，打翻了水杯，也听不进半点解释。年轻气盛的男同事气得握紧了拳头，想要冲过去理论。几位女同事抹了一把泪，凭借自己女性的优势，试探性地、温柔地、微笑着劝说，一点一点地把用户火爆的脾气压了下去，平心静气地与之交流，消除彼此的误解，引导其走出误区，最终圆满解决了问题。

作为供热收费班的班长，我作为有这样的团队而骄傲。关于问题处理，我的原则是：找准发力点，从根本上解决问题；对待热用户，我的主张是：春风化雨润人心。

所有的投诉都是千篇一律的，对待的方法却总要温柔、和煦。你说暖气不热，好的，我们上门测温、检查，根据你的房屋状况，供暖方式和管道情况提出解决方案，看是找物业处理还是由我们处理；你说家里老人行动不便，无法到客服中心缴费，好的，我们向你提供网上缴费流程或上门服务，用行动温暖你的心。

令人信赖的服务质量、令人赞许的服务效率、令人满意的服务态度绝不是表面的东西，它应该成为我们每一个热用户所具备的习惯和品格。我们要对生活微笑，对工作微笑，因为微笑具有穿透心灵的力量，能够消除所有的猜忌与误会，能够冰释所有的哀怨与愁苦，能够展现热用户最美好的姿态。

作者单位 宁能六盘山热电

## “学习强国”精彩有我

□ 林琳

不知不觉，“学习强国”平台已经陪伴我近3年时间了。起初，单位要求我们手机下载这个APP，每天必须完成平台上的学习任务，我总是有一种抵触情绪，觉得每天工作繁忙，哪有时间去完成学习任务，觉得是负担，浪费时间，心里还暗暗地想：“有休息的时间，我刷刷抖音，玩会儿微信游戏，比这枯燥无味的看新闻、答题有意思多了。”便敷衍了事地对待。

随着“学习强国”活动在单位不断深入开展，我发现身边党员、同事的强国积分在不断地增长，我的积分渐渐落后于他们，我意识到自己没有端正学习态度，放松了对自己的要求。于是，我开始加紧学习，但每天仍只限于完成任务，看新闻、看视频、刷积分，学习的主动性还是不足。

直到有一天，我无意间把“强国医生”点开，发现里面有好多疾病知识和健康常识，才意识到“学习强国”不仅仅是新闻的宣传，还是移动的“百科全书”，我渐渐对这个软件有了新的认识。

“四人答题”项目，经过软件随机在线匹配的4人一起争上游答题，谁最先正确完成两轮答题就能获得5分，这让我感觉紧张、刺激、心潮澎

湃，这种方式激发了我对答题的热情。为了能在“四人赛”中获得高分，我开始每天去做练习题库，增加自己的知识储备。功夫不负有心人，渐渐地，我在“四人赛”的成绩由原来的3分，逐渐提高到4分、5分，自豪感油然而生。

如今，业余时间在学习强国上学习、答题已经成为我的一种习惯。我每天早上醒来的第一件事就是打开手机打开强国软件，完成学习任务，我的强国积分也从支部组群排名10名之外跃居到第2名，在设备保障中心年度积分排名中也前进到了10名之内，成为一名地地道道的“学习强国”迷。

“学习强国”是我工作、生活中的“好帮手”。作为支部宣传委员，通过“学习强国”平台上学习党建知识、时政新闻，让我每天都在进步，每天都在提高，真正做到了内化于心、外践于行，激励自己砥砺前行、不断成长。同时，我的行为也进一步激发了身边党员、同事在学习强国平台上学习赶超的学习热情。大家利用自己学习掌握的知识，在工作岗位上发挥“光”和“热”，以昂扬的热情为中铝矿业长久发展贡献力量。

作者单位 中铝矿业