

劲旅

内部资料 免费交流

总第 2105 期

2022 年 3 月 4 日

星期五

农历壬寅年二月二

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅风采
微信公众号

聚焦价值创造 强化科技创新

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

中铝山西新材料 中铝山西铝业召开首届科技创新大会

职业通道，造就科技领军人才和优秀团队；建立健全科技激励机制，激发创新活力和动力。二要加强科技人才队伍建设，提高创新能力。要强化化学学习培训，提升科技人员队伍素质；强化作风建设，提升科技人员担当能力；加强考核管理，引领技术创新动能发挥。三要贴近生产破解技术难题，提升创新贡献。要全力以赴抓好重大科技专项立项与实施工作，聚焦生产薄弱环节和重点指标瓶颈，做好揭榜挂帅项目实施等各项工作。四要发挥现有产业基础优势，延链补链强链，不断提升企业在未来新形势下的综合竞争力。五要强化科技创新平台建设，培育技术优势。进一步整合企业科技创新资源，加强与高等院校、科研院所的产、学、研合作，多渠道、高水平地提升企业创新能力和水平。

会上，王辛传达了中铝集团党组书记、董事长姚林在集团第四届科技创新大会上的讲话精神；传达了中铝集团总经理、党组副书记刘祥民和中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、董事长刘建平在中铝股份 2022 年科技工作会议上的讲话精神。

中铝山西新材料副总经理张瑞忠作了题为《创新驱动发展 科技自立自强 引领公司绿色低碳高质量转型发展》的科技创新工作报告，分析了公司科技工作面临的形势任务，明确了科技工作总体思路、“十四五”科技工作目标，就 2022 年科技工作作出安排部署。

科技工作总体思路是，以科技服务生产和科技创新为主线，以科技增效提升企业竞争力为核心，以生产优化和效益提升为方向，以研发项目实施为依托，统筹开展自主创新、模仿创新、集成创新和协同创新，为企业绿色低碳高质量转型发展提供强有力的技术支撑。

工作报告提出，一要进一步优化科技管理体制机制，释放创新活力。要进一步规范公司科学技术委员会的工作职责；完善科技人员

职业通道，造就科技领军人才和优秀团队；建立健全科技激励机制，激发创新活力和动力。二要加强科技人才队伍建设，提高创新能力。要强化化学学习培训，提升科技人员队伍素质；强化作风建设，提升科技人员担当能力；加强考核管理，引领技术创新动能发挥。三要贴近生产破解技术难题，提升创新贡献。要全力以赴抓好重大科技专项立项与实施工作，聚焦生产薄弱环节和重点指标瓶颈，做好揭榜挂帅项目实施等各项工作。四要发挥现有产业基础优势，延链补链强链，不断提升企业在未来新形势下的综合竞争力。五要强化科技创新平台建设，培育技术优势。进一步整合企业科技创新资源，加强与高等院校、科研院所的产、学、研合作，多渠道、高水平地提升企业创新能力和水平。

中铝山西新材料工会主席，中铝山西铝业副总经理、工会主席李安平宣布了《中铝山西新材料、中铝山西铝业 2022 年科技创新奖励办法》。大会还举行了两公司生产技术攻关揭榜



图为大会现场。

挂帅仪式。中铝山西新材料副总经理尚会明宣布了《中铝山西新材料、中铝山西铝业揭榜挂帅攻关项目实施办法》以及首批 11 个公司级揭榜挂帅攻关项目。各揭榜挂帅攻关团队负责人上台揭榜，两位攻关

是聚焦新任务，科技创新要以价值创造为中心，再造竞争新优势。要深入贯彻落实中铝集团、中铝股份以及公司的科技大会精神，以管理改革、对标提升、研发创新为主线，以价值创造为中心，加大科技创新力度，强化科技体系建设，深化科技体制改革，加快创新成果落地，再造企业竞争新优势，持续推动企业高质量转型发展。

郭成立强调，2022 年要着力做好三项工作，一是深化科技创新机制改革，形成推进科技创新的强大动力。二是优化科技项目管理模式，形成更具创新活力的运行机制。三是加快科技成果转化推广，形成调整产业结构的有力支撑。科技创新的基石是科技人才，创新驱动实质上是人才驱动。作为新时代的企业科技工作者，必须树立坚定的理想信念，必须掌握科学的思维方法，必须淬炼过硬的素质能力。

郭成立作了题为《聚焦价值创造 强化科技创新 奋力推进企业高质量转型发展取得新突破》的重要讲话，就推进科技创新工作提出三点要求。一是步入新时代，科技创新要以党建引领为保障，开创新局面。要坚持党建引领，凝聚强大合力，要坚持自立自强，突出自主创新，要坚持党管人才，锻造过硬队伍。二是认清新形势，科技创新要以绿色低碳为方向，蹚出转型新路径。要认清国家政策环境、行业发展态势、企业转型需求等方面的新形势，把握新形势，主动求变，自我突破，自觉转变思维模式，主动转变发展方式，大力推进科技创新，转换发展动能，实施结构调整，推进绿色低碳转型，蹚出绿色低碳高质量发展之路。三

以科技创新助力企业发展

本报评论员

抢抓机遇、开拓创新，锲而不舍、勇攀高峰。3月3日，中铝山西新材料、中铝山西铝业召开了首届科技创新大会。大会全面总结了近年来企业科技方面的工作成果和经验，客观分析了科技工作面临的形势任务，明确了工作思路，树立了工作目标，指明了工作方向。我们对大会的成功举办表示热烈祝贺！

当前，铝行业产能过剩，市场行情波动加剧，企业面临着很大的经营压力。生产经营的现实挑战、核心竞争力的亟待提高、环保压力的持续“加码”都给科技工作带来了严峻挑战。但是我们还要看到，国家持续深化供给侧结构性改革让铝行业进入了高品质供给的新时期，同样给企业带来了重要的发展机遇。对于科技创新工作来说，新的一年，机遇与挑战并存，光荣与梦想同在。

要更加重视科技创新工作。时代发展呼唤创新，企业发展需要创新。面对当前激烈的市场竞争，只有不断推动科技创新，以创新促进降本节支、提质增效，才能确保企业运行稳中有进、效益稳步提升、发展稳步向前。要将少数人的创新转变为全员创新，发动各级组织、利用各种载体，讲清公司相关制度，打通项目申报渠道，创造“人人愿意创新、时时渴望创新、处处能够创新”的工作环境，真正把在广大员工中蕴藏的无穷无尽创造潜力和智慧发掘出来、开发出来；要立足企业自身实际，发挥产业链优势，加大核心技术和领先产品的攻关力度，不断提升核心竞争力，为企业转型升级实现高质量发展提供技术支持。

要主动融入企业生产经营主战场。科技创新工作要始终立足生产优化和效益提升，贴近生产现场，发挥科技优势，着力解决生产亟需问题，实现技术指标突破性的改善。要将生产现场、问题瓶颈作为科技工作的出发点和落脚点，紧密结合生产经营和发展实际需要，聚焦生产薄弱环节和重点指标瓶颈，做好揭榜挂帅项目实施工作，突出自主创新、引进创新成果，加快科研成果的开发、应用，彰显科技工作在促进企业发展中的贡献率和显示度，最大限度地凸显科技工作的价值。

要做到自主创新和技术引进并重。科技创新工作要密切关注和紧跟市场发展需求，从企业发展需求出发，抢抓新一轮产业变革和科技革命重大机遇，在引进先进技术和产品的基础上，不断提升吸收、消化和创新能力，着力打造属于企业自己的技术优势；要将借鉴、吸收和消化先进技术作为自立自强创新发展的助推器，发挥“五级工程师”、“五级技师”队伍优势和产学研平台优势，逐步实现跟踪模仿到自主创新的转变，掌握更多的自主知识产权和关键技术，抢占科技战略高地，牢牢掌握生存发展的主动权。

让我们以此次科技大会为新的起点，在党的十九届六中全会精神指引下，在公司党委的坚强领导下，抢抓机遇、开拓创新，以锲而不舍、勇攀高峰的精神状态，严谨细致、孜孜以求的工作态度，在当前严峻的市场形势中创造出无愧于时代、无愧于科技工作者光荣称号的骄人业绩，为实现公司高质量发展而不懈奋斗！

中铝山西新材料 中铝山西铝业

出台《科技创新奖励办法》

为增强中铝山西新材料、中铝山西铝业自主创新能力和成本竞争力，进一步调动员工钻研技术的积极性和创造性，近日，中铝山西新材料、中铝山西铝业出台《科技创新奖励办法》，并于 3 月 3 日在科技创新大会上首次对外公布。

该《奖励办法》主要针对公司范围内开展提产提质降耗、先进材料研发、资源循环利用、无废低碳绿色、智能制造等活动产生的科技成果和在日常工作中进行技术攻关、小改小革等活动中取得科技成果或建议，共设科技进步奖、技术创新奖、合理化建议奖三个奖项。

“科技进步奖”包括在生产技术攻关、新产品开发、资源循环利用、无废低碳绿色、智能制造等过程中，获得具有新颖性、先进性和实用价值的且潜在经济效益和社会效益显著的技术创新成果；在新技术、新产品的集成转化和产业化过程中，形成的具有显著经济和社会效益的产业化技术成果。科技进步奖主要奖励在公司实施的技术攻关项目中取得明显成效的项目团队。“技术创新奖”包括通过自主开发、研究或借鉴、吸收、综合他人的新技术、新方法在提高质量和生产效率、降低成本、改善工作环境、降低劳动强度等方面形成的成果。技术创新奖主要奖励积极参加公司技术创新活动，并取得明显效果的个人或科研团队。“合理化建议奖”包括有效地利用和节约资源、降低消耗的新方法、生产工艺、环境保护、安全技术等方面的改进措施；能够提升经营业绩的新举措；能够优化公司内部工作流程、提升管理效能的新方法。

“科技进步奖”半年组织 1 次，一年 2 次，一等奖奖励 5 万元，二等奖奖励 3 万，三等奖 1 万；“技术创新奖”每季度组织 1 次，一年 4 次，一等奖奖励 5000 元，二等奖奖励 3000 元，三等奖 1000 元；“合理化建议奖”分两个层级组织，二级单位每月组织 1 次，公司每季度在二级单位评选的基础上组织 1 次，一年 4 次，只要被公司采纳，每项奖励 200 元；所有奖金在年度预算中安排列支。

(杨红 郭跃萍)

中铝山西新材料 中铝山西铝业 2022 年揭榜挂帅攻关项目名单

- | | | |
|------------------------------|---------|-------------|
| 1. 项目名称：“降低氧化铝综合碱耗” | 揭榜人：任巨金 | 单位：氧化铝厂 |
| 2. 项目名称：“提高氧化铝拜耳法循环效” | 揭榜人：王朝红 | 单位：技术研发中心 |
| 3. 项目名称：“降低氧化铝综合煤耗” | 揭榜人：郝永奎 | 单位：氧化铝厂 |
| 4. 项目名称：“降低氧化铝供汽成本” | 揭榜人：问奴虎 | 单位：热电分厂 |
| 5. 项目名称：“降低氧化铝综合汽耗” | 揭榜人：张志军 | 单位：生产保障中心 |
| 6. 项目名称：“降低铝液综合交流电耗” | 揭榜人：吴旭光 | 单位：电解厂 |
| 7. 项目名称：“降低铝液铁含量” | 揭榜人：冯天生 | 单位：电解厂 |
| 8. 项目名称：“提高炭素成型二车间阳极理化指标合格率” | 揭榜人：樊文国 | 单位：炭素事业部 |
| 9. 项目名称：“降低铝加工合金铸造损失率” | 揭榜人：李二军 | 单位：铝加工事业部 |
| 10. 项目名称：“智能运维配电室研发” | 揭榜人：范书伟 | 单位：黄河电器 |
| 11. 项目名称：“新型透水砖产品开发” | 揭榜人：张克民 | 单位：宏泰粉煤灰事业部 |

各单位传达贯彻2022年党建工作会和两公司职代会精神

技术研发中心:2月11日,召开2022年党建工作会暨一届七次职工代表大会。会上提出一是强化党建引领作用,多措并举筑牢安全防线;二是强化科技体系建设,激发科技创新澎湃动力;三是挖掘固废资源潜力,助力公司绿色低碳转型;四是提升分析检测能力,严格要求服务转型升级;五是深化体制机制改革,真正走向市场谋求发展。加快赤泥粉煤灰海绵砖的试制和规模化量产,加快创新平台建设,加强与高校、科研院所交流合作,争取政府支持,加快赤泥资源综合利用项目落地实施;紧盯生产指标,快速准确做好生产服务,加大进口矿相关化验,为生产提供优质服务。

山西晋正建设工程项目管理有限公司:2月11日,召开2022年党建工作会暨全体员工会议。会议提出,一是聚焦发展,站稳“根据地”,优化服务,开拓市场,拓展工程监理、招标代理、造价咨询业务,推进多元经营变革;二是聚焦安全,日常管理与专项治理相结合,提高安全监理水平,推进风险防范变革;三是聚焦基础,正确处理严格监督和热情服务的关系,提高工程质量,扎实开展“两金压降”和逾期应收款清欠,推进管理创新变革;四是聚焦人才,培养和造就与未来发展相适应的管理人才、专业技能人才队伍,推进人力资源变革;五是聚焦党建,压实责任,落实“双百分”考核机制,持续深化“两带两创”“党员双提升”活动,推进党建与生产经营、改革发展深度融合。

山西中铝工贸公司:2月12日,召开二届五次职工暨会员代表大会。会议提出,要坚定一个大目标、压实两项考核、确保三项任务、落实四项措施。即要围绕“巩固工业服务优势、扩大市场开拓成果”这一目标,按照目标引领强化管控、效益优先兼顾公平、开拓市场正向激励等原则,实施成本压降、加强利润考核;要坚定不移开拓市场,继续服务好山西铝

基地,守住生存的基本盘,提升产品制造开拓能力;要围绕经营中心做好党建融合,提升基层党支部凝聚力、战斗力,增强服务质量和产品质量,提升技术管理能力,实施管理提升活动,大刀阔斧开展机制改革,加强管控防范风险。

黄河电器公司:2月14日,召开四届一次职工大会。会议提出,一是认真贯彻落实上级会议精神,做到思想同心、目标同向、工作同步;二是借助“两带两创”等党建载体,不定期开展“技术沙龙活动”,加大技术攻关力度,实现党建与生产经营同频共振;完善“黄河讲堂”,结合“消除浪费及辨识”活动,从线缆使用、辅材耗用方面优化方案,合理安排设备启停;三是抓住责任分解、责任考核和责任追究三个关键环节,落实责任闭环管理体系,做到“一人一单”,理顺流程,曝光问题;持续开展“八项作风建设”,加大通报考核力度,确保各项目标完成。

园林绿化公司:2月14日,召开四届六次员工大会。会议提出,一是强化基础管理提升,全面推进班组、科室及公司的基础管理工作,强化标准,做到精细化管理;二是实施项目管理制度,实行项目独立核算,项目经理负责制,对合同签订、项目施工、成本控制、资金回笼及竣工验收资料等实行独立负责、单独核算,实现利润最大化;三是推行党员干部下基层,将党员干部下基层参加义务劳动工作列入到日常行动中,切实为基层减负;四是加大市场开拓力度,强化市场营销,增加公司合同储备。五是实行业务承揽激励制度,提高合同储备,对作出特殊贡献、业绩突出的个人,在确保资金安全回笼的情况下,按项目金额同比例奖励。

职工培训中心:2月14日,召开2022年党建工作会暨职工大会。会议提出,一是强化党建引领,实现融合联动,用好党建载体,抓好党风廉政警示教育;二是推行培训项目

制和全成本核算,与同行先进对标,查缺补漏,优化改进,提高管理水平;三是不断打造精品提升竞争能力,探索“线上线下”相结合的培训新模式,整合内外培训师力量,建立在岗教师、企业内训师、内退高技能人才师资库,设立新的函授点和专家流动站;四是用足用活政策,及时掌握相关政策文件,结合实际研究制定培训方案,实现创收增效;五是提供优质服务,发挥好“蓄水池”“减震器”作用;六是实施规范化管理,培育复合型人才,优化绩效分配,不断夯实基础;七是持续改进作风,提高工作效率,强化风险管控。

设计院:2月14日,组织全体干部职工召开专题会议传达贯彻企业党建会议、职代会精神。会议提出,一要坚持党建引领,激发内生动力;二是推进全员营销,拓展市场创收;三是强化内部生产管理,降本增效;四是提升管理水平,严把图纸质量关,做到客户满意率百分之百,加大市场研判,抢抓市场机遇,把握现有客户,拓展新市场,依托沈阳铝镁院,联合专业设计院,拓展新业务,敢于接“难”活;五是强化员工整体素质水平,狠抓能力培养,确保顺利完成全年任务指标。

武装保卫部:2月15日,召开2022年党建工作会暨四届一次职工代表大会。会议提出,一是加强制度建设,重新梳理工作流程,归纳整理板块业务要点,完善制度规范体系,持续提升管理水平;二是加强队伍建设,重点从加强基础管理,加强作风建设,加强培训教育,强化管理改革,提高工作执行力,稳步提高保障能力;三是继续外拓市场,增强创收增效能力,继续深化与合作伙伴的战略协作关系,鼓励“走出去”,给予政策扶持,增加个人收入;四是做好风险管控,服务一线保障安全,充分抓好一线安全风险管控、质

量管控、合同管理、疫情防控等各项任务;五是强化党建工作,持续提升政治引领。

商业饮食服务中心:2月15日,商业饮食服务中心召开2022年党建工作会暨一届二次职代会。会议提出,一是坚持靶向施策,推动闲置不动产盘活招租工作,转换经营机制,重塑晋铝宾馆服务新形象;二是坚持精准对标,健全完善对标体系,从服务客户的视角、行业最优的视角、自我提升的视角三个维度对标;三是坚持精益管理,深入开展“服务提升行动”,坚持“以客户为中心”,强化服务观念,提高服务意识;四是落实“一岗双责”,防范安全风险隐患,落实“四级”安全检查机制;五是强化政治引领,永葆清廉本色,凝心聚力,开新局、迈新程。

宏泰粉煤灰开发事业部:2月16日,召开2022年党建工作会暨四届二次职工代表大会。会议提出,一是着力在强化干部作风、转变观念主动作为上狠下功夫;二是着力在强化精益运营、大力提质增效上狠下功夫。以“利润”为中心,通过过程控制来实现经营业绩的改善;三是着力在强化体系运行、提升本质安全水平上狠下功夫,强力推进CAHSE精准管理体系运行;四是着力在提高产品销量、推进良性运转上狠下功夫,大胆尝试一体化抵押承包;五是着力在加快结构转型、推进资源综合利用基地建设上狠下功夫;六是着力在加强党的建设、凝聚干事创业力量上狠下功夫,做到员工面貌有新变化,干部能力有新提高,工作措施有新招数,目标成效有新突破。

(贺瑞红 宁芬斌 丁庆江 冯光泉 张云芬 卜炎妮 苏怡蕾 薛丽菲 刘佳 武建民)

贯彻落实党建会、职代会精神

电解厂

增设照明助平安

劲旅讯 为确保电解现场工艺车辆行驶安全,避免交通事故的发生,近日,电解厂自主安装二通廊南侧路灯,节约费用3万余元。一直以来,电解厂二通廊南侧只有两个探照灯,照明距离有限。而通廊正下方是十字路口,拾包车、阳极拖车等工艺车辆较多,夜晚视线不清,容易造成交通事故。为了解决这一问题,该厂组织相关单位在二通廊口安装了3个路灯。他们从废旧库里找到旧路灯杆进行翻新,自行焊接底座,组装路灯。在现场做好水泥基础底座,将路灯均匀安装到二通廊南路段,敷设电缆后通电调试,夜间照明效果良好,大大提高了生产现场的安全性。(侯海波)

劲旅讯

2月17日,石灰石矿事业部采剥工区对旋回破碎机进行了检修,经过两天的紧张作业,完成了旋回破碎机的修复工作,保证了生产的正常运行。

旋回破碎机是采剥工区的重要生产设备,主要担负着大块原矿石灰石的破碎任务。近段时间以来,该设备出现了下料慢、油温高等问题,生产效率下降,必须实施维修。为了快速、安全、高效地完成检修任务,该工区专门制定检修方案和安全措施,并选派技术水平高、工作经验丰富的人员负责检修,工区负责人跟班作业,及时解决检修中出现的问题。

检修过程中,施工人员先拆卸掉破碎机的中架体和动锥,更换中架体的部分螺丝;由于偏心套运行时间长,与动锥的配合间隙过大,施工人员对偏心套进行了更换;为保证破碎机主、被动齿轮间隙符合技术要求,他们重新装配调整了齿轮间隙。在回装过程中,施工人员克服工期短、人员少、气温低等困难,于2月18日晚完成了检修,并一次试车成功。(杜占海)

石灰石矿事业部采剥工区 高效抢修保生产

短讯集萃

● 针对员工掌握新修订的安全操作规程不熟练的问题,2月25日,技术研发中心组织63名岗位员工进行培训及考试,为规范员工作业、保障人身安全提供了有效保障。

● 近日,后勤服务中心抢抓春天树木萌发的有利时机,对九号路、生产厂区各条主干道两侧等管辖区域的绿地、绿植加强浇灌喷洒、修剪清理、补栽养护,保证各区域树木返青及绿化效果。(赵慧琴)

近期,热电厂利用11号锅炉停炉机会,对设备开展无泄漏整治。由于预热器和水冷壁管道磨损严重,无法补焊,检修人员对3组低温段预热器管道进行了更换,并补焊了多处管道,处理漏点10余处。图为检修人员正在处理膨胀节漏点。摄影报道 崔丽娜



劲旅讯 为进一步提高消防御火灾能力,彻底消除设备设施存在的安全隐患,近日,武装保卫部防火科对中铝山西新材料、中铝山西铝业7家单位开展了消防安全专项检查,为安全生产保驾护航。

此次消防检查主要包括消防安全制度是否健全、消防设施器材台账、消防演练等31项问题,工作人员通过到现场查看设备、询问安全员等方式进行了全面摸底排查,共发现需书面整改问题27项,口头整改问题50余项。对于检查发现的问题,武装保卫部要求各责任部门和单位“即查即改”,对不能立即整改问题,明确责任人和整改期限,并做好跟踪督办。截至目前,7家单位所有发现问题均已整改完毕。(薛丽菲)

武装保卫部 即查即改除隐患

“左、向左……好,停!”2月17日,在精细氧化铝事业部2号压滤机板框滤布更换现场,二工区员工李明存正打着手势指挥天车移动。随着他的指令,最后一块滤板稳稳地落在了换布区的铁架上。

● 段芝云

由于近段时间拟薄水铝石产量较高,设备运转频繁,2号压滤机板框滤布已到了更换周期。二工区利用设备检修消缺时机,及时安排人员更换板框滤布。为了快速高效完成任务,二工区所有大班长和职能人员都赶来支援。

更换滤布工作极其繁重。首先要将每块滤板吊到铁架上,把破损

滤布拆卸下来,清理滤板上附着的结疤后,再套上新滤布,回装到压滤机上。这个过程说起来简单做起来难。每块滤板重约35公斤,共有61块,需要全部转运出来。因此,大家要不间断地重复挂吊耳、吊运、卸吊耳等步骤。为了保证作业安全,员工李明存和胡文权在起吊区、降落区不停往返查看,累得满头大汗。

滤板全部转运完毕,接下来的任务就是拆掉旧滤布。滤布由于长时间运行,被料浆附着,又硬又重,李明存和胡文权一边吃力地从滤孔中往外抽拉滤布,一边用工具小心翼翼地清理滤板上的结疤。虽然带着防尘口罩,但还是能闻到空气里粉尘呛人的气味,但他俩全然不顾。“清理滤板时力度要适中,千万

不能损坏滤板哦。”一边工作,李明存还不忘提醒身边的员工。另一边,大班长丁彦军带领员工们干得热火朝天,大家的额头都冒出了汗珠,衣领也被汗水浸湿,但没有一个人停下来。

两个多小时后,旧滤布全部被拆卸下来,滤板也清理干净了,接下来就要为滤板换“新衣”了。李明存将新滤布分别横向、竖向对折,小心翼翼地卷成细筒状,轻轻地从板框滤孔中穿过,然后平整地铺在板框上。这个过程要确保滤布没有压痕,才能达到最佳过滤效果。王军站在他的对面,将滤布的另一面轻轻展开。铺好滤布,调整好松紧度,系上绳扣,新滤布就更换好了。大家两两配合,一丝不苟地操作着。两个小时后,61块板框全部穿上了“新衣”,接下来,它们就要“精神抖擞”地投入到生产中去了。



市场熔炉炼技能

——记2021年度中铝山西新材料“劳动模范”占永宏

● 周二红

爱钻研、有韧性、有恒心是对计控信息中心仪器仪表工占永宏最好评价。工作十余年时间里，他在自控仪表岗位点滴耕耘、辛勤付出，逐步“驯服”了在别人眼里难以控制的自控设备。在2021年“中国铝业杯”全国有色金属行业职业技能竞赛中，他靠着过硬的专业技能成功脱颖而出，取得了第二名的优异成绩，成为自控系统叫得响的“主治医生”。

工业自动化技术是一种运用控制理论、仪器仪表、计算机和其他信息技术，对工业生产实现检测、控制、优化、调度、管理和决策，达到增加产量、提高质量、降低消耗等目的。自动化系统一旦出现问题，将直接影响着生产的稳定运行。可以说仪器仪表维护是一门技术含量较高的检修服务，不仅需要全面掌握现场工艺流程，而且还要精通计算机、编程等专业知识。

第二氧化铝厂石灰窑控制系统采用西门子 PLC S7-300，因原厂家开发的控制系统存在缺陷，投产多年来一直运行不稳定，特别是近两年来故障频发，已经成为制约生产稳定运行的瓶颈。由于该系统为国外技术，厂家对设备程序实施加密保护。为了打破国外技术垄断，2021年，占永宏经常“泡在”石灰窑现场，“躲进”控制中心，加班加点地研究资料、测数据、查原因、做调试，凭着一股子钻研劲儿，硬是把石灰窑控制系统的关键参数和性能摸了个透，实现了两台上位机对 PLC 系统的控制，增强了系统的稳定性，提高了石灰窑的运转率。占永宏还参与实施了焙烧炉点火枪国产化试验并获得成功，向自控仪表的国产化迈进了一步。

近年来，根据公司转型发展需求，作为一名技术骨干，占永宏放弃与家人的团聚，积极支持、参与外围创收项目，创收成绩显著。2016年7月，他服从安排，转战他乡，到辽宁海城生产氧化镁企业进行为期22天的自控系统维保。2016年8月到2016年10月，占永宏等6人加强业务学习，代表企业参加了在包铝举办的第十届“中国铝业杯”全国有色金属行业职业技能竞赛，并取得了第六名的成绩，个人也荣获“中央企业技术能手”“有色金属行业技术能手”“中铝集团青年岗位能手”荣誉称号。

2017年5月至2021年3月，占永宏作为计控信息中心对外项目主要成员，赴山西交口兴华科技公司参与二期二步的DCS调试工作及后期仪器仪表的维保工作，为企业创收34万元。在为期5个月的山西阳光集团豪仑科化工公司仪表维保业务中，他与团队成员累计创收十余万元。疫情防控期间，他毅然走出家门，孤身投入“河南三门峡绿能环保公司DCS调试项目”。多年来，他远赴江苏南通麦克斯化工公司等公司参与DCS调试项目，充分发挥技术优势，赢得甲方一致好评，仅53天就创收近5万元。

2022年农历新年刚过，占永宏再次踏上了“闯市场”的征程。他带领自控仪表专业6位同事及其他骨干，奔赴河北唐山文丰新材料进行为期3个月的试车任务。由于此次服务的厂家处于建设阶段，厂区内到处都在建设施工，道路没有硬化，一场大雪让道路愈加难行，宿舍室温降到10℃左右，连洗澡都成了问题。艰苦的生活环境没有让占永宏退缩，为了尽早熟悉仪表设备，占永宏等6人从早到晚，穿梭于现场各个角落，快速熟悉工艺流程。回到宿舍后，他们还相互分享每天各自见到危险源及所维护仪表厂家、种类等各种情况。

“梅花香自苦寒来，宝剑锋从磨砺出”。占永宏凭着一股子钻研和不服输的劲头，在自控领域实践着、刷新着自己的业务技能，向着人生更高目标进发。



履职担当作表率

——记2021年度中铝山西新材料“劳动模范”郭俊喜

● 王晓娜

“尽心尽力干好本职工作，对工作负责就是对自己负责。”这是炭素事业部综合车间主任郭俊喜经常对员工说的一句话，更是他自己奉行的人生信条和行为准则。自担任综合车间主任以来，郭俊喜勇于担当，默默奉献，数年如一日，带领员工圆满完成了一次又一次的设备急难险重检修和护炉任务，中铝山西新材料“优秀车间主任”等荣誉也纷至沓来。

炭素事业部综合车间承担着炭素所有机械设备、电气设施的检修和焙烧炉护炉任务。2021年12月26日18:30分，车间接到厂部指令，成型二车间南线均温拌筒铰刀磨损严重急需更换，由于炭块库存低，生产任务紧，要求车间必须在24小时之内完成检修任务。时间就是命令，任务迫在眉睫。“24小时内要把所有的旧铰刀全部拆除，新铰刀全部安装到位，光是每把铰刀的堆焊时间就需要40分钟，20把就是半天多……”郭俊喜紧急测算了下抢修时间，确定了检修进度和措施，立刻马不停蹄地带领4名检修主力投入紧张的检修作业。均温拌筒内有铰刀20把，每把铰刀重30公斤，他与大家一起争分夺秒，连续奋战，吃喝不离现场，不畏严寒、全力抢险，终于在27日17:12分，胜利完成抢修任务，南线均温拌筒按时间节点顺利启动运行，整整较计划时间提前了1小时，为生产及时恢复赢得了宝贵时间。

作为设备检修带头人，为了严控检修费用，他立足岗位实际，带领检修队伍自加压力，在干中学，在学中干，自主承担了许多过去都没接触过的任务。2021年3月，组装车间电磁吊遥控器频繁损坏，桥吊无法操作，致使阳极浇铸不能正常运行，生产陷入被动。此种专用遥控器价值8000元，且市面购买不到。在此情况下，郭俊喜决心利用现有技术手段和废弃备件，尝试对电磁吊遥控器实施技改维修。他征得厂部和生产装备科的支持，从原料库找来废弃的地操遥控器，与车间技术骨干一起展开攻关。遇到问题就向生产厂家技术人员请教，他们在现场鏖战了整整两个通宵，通过修改电路、增加触点等手段，成功恢复了遥控器内部继电器功能，顺利完成了电磁吊的遥控操作改造，为组装生产提供了技术保障。

每年的电气春、秋检对于车间都是一次严峻的考验。作为车间“一把手”，安全顺利完成检修任务是郭俊喜的头等大事。每次春秋检修郭俊喜都要从正规培训抓起，做好安全交底和技术交底，严格执行电气“两票”工作制度，严格执行电气倒闸操作票“唱票、复诵”监护制，现场检修作业做到全过程跟踪，认真检查每一个环节，不放过任何一个异常与隐患。炭素事业部大大小小数百台高低压配电室、中频炉变压器、控制箱的检修维护，上万条螺栓检查紧固，郭俊喜和他的团队处处精心严谨，不敢有丝毫疏漏差错。

2021年，郭俊喜带领车间全体员工保质保量完成全年设备检修任务。其中完成机械检修任务1755项，电气检修任务1960项，消除电气隐患63项，焙烧炉全年护炉986条，为生产稳定运行和提升技术质量提供了可靠保障。同时，郭俊喜积极带领车间员工，深挖内潜，自加压力，承担外包转内干项目12项、修旧利废23项，节约检修备件材料费用30余万元。

“郭主任想生产所想、急生产所急，脚踏实地，认真工作，是工作中的有心人、用心人，也是我们学习的榜样。”炭素事业部综合车间班长姚录强这样评价道。



真心实意解难题

劲旅讯 氧化铝厂新系统原料区办公楼前马路中央的下水井盖，由于矿石运输车反复碾压多次损坏，虽经工区人员数次维修，但问题仍未得到根本解决，直接影响道路通行，也成为安全生产的“顽疾”之一。针对该项隐患，该工区党员王景国、刘敬忠看在眼里、急在心上。他们结合党史学习教育，树牢宗旨意识，带领工区党员骨干张丽锐、卢军立足现场实际，深入现场调研，并与大车司机探讨交流，在确保道路平整美观的情

况下，提出了利用废旧钢板制作新下水井盖的解决方案。王景国、刘敬忠、张丽锐、卢军等党员找材料、量尺寸，干中学，学中干，边设计，边修改，边制作。经过大家的共同努力，制作出了一个结实安全、尺寸合适、外观漂亮的下水井盖。安装到位后，经大车反复碾压测试，既未发现变形，又未损坏，使用效果良好。路过的大车司机纷纷竖起了大拇指。

(吕丽萍)

热情救助暖民心

劲旅讯 2月25日，翠微小区的两名住户怀着感激之情来到社区管委会，对前一天管委会员工及时帮扶老人送医的行为表示感谢。在得知老人病情平稳后，管委会员工才放下心来。

原来，2月24日上午，翠微小区9栋的老人王师傅习惯性骑着代步小三轮到广场锻炼，刚准备锻炼就突然倒在地上。周围锻炼的群众在迅速拨打120救援电话后，急忙到广场附近的管委会叫人帮忙。正在工作的管委会员工何武成等人扔下手头的工作，立即跑向事发现场，第一时间联系了老人家属。120救护车到达后，何武成征得急救意见后，与老人的女儿一起把老人扶到担架上，抬上救护车。刚一上车，老人就开始呕吐，其女儿一人无法照顾，何武成立即上车帮忙处理，并随车一同把老人送至山西铝厂职工医院就诊。社区管委会其他工作人员通过查询住户信息，联系老人其他亲属赶往医院，并做好老人老伴的安抚工作。何武成在老人的子女赶到医院后，返回社区，并把老人的代步小三轮送至老人家里。老人病情平稳后，老伴和女儿特意到管委会表示感谢，感谢大家的及时帮助，感谢管委会工作人员的热心服务，这才让老人得到及时救治。

(刘艳玲)

争做文明铝城人

工友携手战病魔

劲旅讯 2月15日，石矿采剥工区员工郭海峰在上班过程中，突感身体不适，呼吸十分困难。面对这一突发情况，班组长发现后，及时上报工区。工区领导迅速联系矿办公室，并拨打了120急救电话。

在等待救护车救援的空余时间里，采剥工区全体白班员工积极出主意、想办法，采取了一些简单的急救措施。电工王伟利用自己掌握的急救技能快速实施现场急救，为郭海峰做了心肺复苏术；钳工班员工及时搬运工业用氧气瓶，并安装到位；司机谷福安将氧气管对准工友鼻孔，最大限度地开展吸氧辅助治疗（经咨询工业氧气也能用于人的呼吸）；电铲司机郭伟安及时找来速效救心丸，放置到病人舌下……通过采取急救措施，郭海峰病情得到了有效缓解，呼吸平稳了许多，也为救援争取了宝贵时间。50分钟后，救护车到达工区，大家携手把病人抬上救护车，送到山西铝厂职工医院做进一步的治疗和检查。截至目前，病人身体情况良好。

(石雷)

及时清理保畅通

劲旅讯 2月23日上午10点35分，后勤服务中心环卫管理人员在对道路巡检时，发现9号路路面有大量的抛撒物料，几乎占据了整个车道，途经车辆都要减速避让。情况十分危急。

9号路是企业员工上下班必经之路，路面抛撒的物料不仅会对员工上下班造成安全隐患，而且会造成道路扬尘，污染环境。该中心党员张睿鹏立即组织10余名员工，快速对道路积料展开集中清理。该中心人员克服物料多、面积大、往来车辆多等不利因素，加快清扫速度，并联系洒水车对路面进行彻底清洗。经过约3小时奋战，共清理物料8吨，确保了过往车辆和人员的安全通行。(魏旭鹏 张国英)

深入基层办实事

劲旅讯 为确保基层员工安全高效工作，近日，冶炼设备技术分公司以“我为群众办实事”党史学习教育实践活动为载体，就保障员工日常工作安全展开现场调研，并根据了解现场状况，建立清单台账，责任到人，督办落实。根据调研情况，该公司在职工劳保用品及危化处置装备等方面加大投入力度，目前已配备了有限空间作业防护服3套、气体检测仪5台、现场防爆配电箱2台等，共投入安全经费近16万元，极大改善了员工工作条件，强化了保障措施。通过扎实开展“我为群众办实事”活动，广大职工感受到了组织的关爱，切实提高了职工群众的获得感、幸福感、安全感，调动了广大职工积极参与安全工作的积极性，推动了安全核心价值观落地。

(裴秀花)

回家的路

心情与文字都可以起舞

●王秀梅



2月11日,正月十一,我和爱人踏上了回菏泽省亲的路程。

去时走的是南线——向南穿越中条山,然后走连霍、日东高速到菏泽。

我们驾车从永济北郊上了高速,在运风高速上向东四十公里后驶入运城西绕城,在解州附近穿越十公里的中条山隧道,进入位于黄河之阳、中条山之阳的芮城地界——山之南、河之北皆为阳,“双阳”之地的芮城是一方更多被阳光浸染、吸收了更多光和热的土地,天鹅们过冬的圣天湖在这里,众神云集广袖飘飘的永乐宫壁画也在这里。我也是喜欢这里的,我在心底一一问候湖边的天鹅和壁画上的天神们。在竣工时间不太长的灵宝黄河公路大桥上,车载着我们轻而易举地跨过黄河天堑,转入G30连霍高速。

G30连霍高速是一个太熟悉的字眼。记得十多年前,第一次驾车在这条路上轻骑突进,心情也是轻松愉悦仿佛原野上迅疾掠过

的风,风中摇曳多姿的花。

连霍高速之于我,显得特别亲切,因为它是一条回家的路。

车轮飞速转动,家也一米一米地越来越近。

回家的路,心情与文字都可以起舞。

驱车去菏泽,我们走的是连霍在河南省境的这一段,具体说是从灵宝、三门峡、洛阳、郑州到开封,也几乎是贯穿河南东西全境了。这一段的连霍高速是双向八车道,汇入浩浩荡荡的车流,御车而行,感觉心情就像路在大地上的起舞,舒展而惬意。

作为国家一带一路计划上的重要交通大动脉,连霍高速是我国最长的高速公路,总长约四千四百公里,东起江苏连云港,西至新疆霍尔果斯,它在平原丘陵山地沙漠戈壁间纵横驰骋,翩翩起舞,如环绕于神州大

地腰部的一条金色腰带,线条曼妙而多姿,气势贯通如长虹。

这一端连着大海、一端通向瀚漠,一气呵成一挥而就贯通东西的巨型飘带,我想,天上的神仙们应该是从未见过吧,此刻站在云端眼望着这飞舞于大地的飘带,你可以想象出他们脸上煞然而讶异的表情。

从永济到菏泽,南线距离540多公里,我们进了两次服务区,用时六个小时,一路顺利。

2月16日,正月十六,一大早吃过老爸老妈亲手包的韭菜饺子,我和爱人踏上了归程。返程时我们走的是北线——荷宝高速。从小区出来,沿八一西街西行至昆明路,折向北行驶数分钟就上了荷宝(山东菏泽——陕西宝鸡)高速。

荷宝高速通车时间晚于连霍,我们这是第二次走这条线路。

如果天气暖和了,走这条线路更好,因为沿途的风景好看,特别是豫西的焦作、济源以及山西的垣曲境内,路两旁群山绵延起伏,雄伟壮丽,美景美不胜收。

走这条线路,距离更短,高德地图显示距离为498公里,也就是说,从婆家到娘家,不足500公里,不到六个小时就可以搞定。

早晨从万荣出发,到菏泽赶上吃午饭,是

没有问题的。

这样,我就和嫁在菏泽本地的姑娘一个待遇了——这当然是一个令人愉悦的发现。

记得1992年的农历正月,爱人结婚前第一次造访未来的岳父大人,中间倒了几次车用了一天多时间才到菏泽,那时三门峡黄河大桥还未通车,他是从茅津渡摆渡过河——大巴车开到滚装船上过的黄河。

还记得1997年5月,我们一家三口第一次回菏泽省亲,长途大巴半路两次罢工,折腾了三十多个小时才到家,不到两岁的女儿熟睡中耳朵被车座扶手挤压得又红又肿。

古语云:相见时难别亦难;如今,有了回家的南北两条高速,相见不再难,离别亦不再难。

交通的发展,拉近的不仅是空间距离,还有我们与远方、与故乡的心理距离。

我知道,回家的路心情与文字都可以起舞,是有条件的,像上个世纪九十年代那三十多个小时的车途颠簸,回家的路成为“畏途”,内心有太多的忐忑焦虑,身体极度疲惫,哪还有心情起舞呢?

但是,描述昔日路途的颠簸艰难和如今出行的简便轻省,在我心里并没有厚此薄彼的意思,这些都是生活的赠予。因为有了这些完全不同的感受和体验,人生才不断走向充沛和丰盈,具有了更坚实的质地更丰富的内容更

多样的味道。

著名作家梁晓声说:人不能选择时代,正如种子不能选择土壤。

从大处说,我们人生经历的底色、心情的

基调,是时代的投射和赋予,我们不能选择。

何其有幸,能与这样的时代相遇相向;身处这样的时代,让文字与心情起舞的,又岂止回家这一桩呢!



下漫笔



天鹅湖之恋

摄影 卫志毅

春风歌

●韩长锦



春风是一支彩色的歌,
从南到北,声声唱和,
一路上撒落多少音符,
山也增彩,水也添色。

山坡上,唱醒了小草,
一棵棵,支起绿色的耳朵;
河水里,听醉了群鸭,
漂游着,一片片白色的活泼。
旋律在原野上柔柔流淌,
翠染枝叶,红抹花朵;
韵味于树梢上轻轻摇晃,
甜了蜜蜂,香了蝴蝶。
几个音符跳上风车,
孩子们手牵着艳丽的欢乐;
一串余音落入棋盘,
老年人品尝着多彩的生活。

春风啊,一支彩色的歌,
从南到北,声声不落,
融入了“中国梦”的主旋律,
吹遍了神州的每一个角落。

银色花 第1416期

蒿苗飘香

●胡新平



趁着周日天气好,我约上好友去河滩挖了些蒿苗,准备拌着吃。回到家,我第一时间把蒿苗择干净,并进行了反复淘洗,控干水分后,便开始做蒿苗拌菜了。

我先把蒿苗切碎放入盆中,又切了些葱末放进去。把提前泡好的粉条在案板上切短,放入另一个盆中备用,切点蒜末放在粉条上。在两个盆中分别加入适量的食盐和五香粉,在粉条上放点甜面酱,为的是给粉条着色。炒锅内倒入食用油,烧热后浇在葱末、蒜末上,随着“咻啦”一声响,葱香味、蒜香味、酱香味飘散开来,单闻着这香味,就让

人直流口水。在两个盆中分别倒入适量的面粉搅拌,这样蒸出来的蒿苗和粉条才会不粘连,口感也会更好。之后把拌好的蒿苗和粉条倒在一起搅匀,铺在笼屉上,盖上锅盖,水开后蒸15分钟即可。趁着蒸蒿苗的时间,剥几瓣蒜捣成蒜泥,放点红辣椒面,浇上热油,香喷喷的蒜辣子就做好了。待蒿苗拌菜出锅,浇上油泼蒜辣子,那种鲜香,叫人舍不得放下筷子。

又是一年春来到,不妨走出家门,和大自然来个约会,鲜嫩的野菜正等着我们,把这烟火日子妆点的灿烂而幸福。

不知从何时起,我迷上了读绘本,还成为了一名为孩子们讲绘本故事的兼职老师。绘本就是以前的图画书,不仅图文并茂,而且故事生动唯美,为孩子们插上了想象的翅膀,也传递着梦想的坚持、友情的可贵、分享的快乐……在阅读讲解绘本的过程中,我也收获了很多启迪和感动。

在绘本《一片树叶落下来》中,叶子弗雷迪和它的伙伴们经历了四季变化,逐渐懂得了活着的目的。书中两片叶子的对话最为精彩,也蕴含了对生命意义的探讨。“既然总要飘落下去死掉,那我们干嘛还生长在那里呢?”“是为了享受太阳和月亮,为了一起度过一段快乐的时光,为了把影子投给老人和孩子,为了让秋天变得五彩缤纷,为了看到四季……”是啊,每个人都会离开这个世界,活着的意义究竟是什么?是为了享受大自然的美好,为了和所爱的人在一起,为了“做些好的事情……”

而在《活了一百万次的猫》中,讲述了一只猫活了一百万次死了一百万次,但是每次面对死亡,它都一样的麻木和无所谓,因为它的生命属于别人,没有自由,没有自尊,活着只是活着而已。但当它成为一只野猫,有了属于自己的爱和责任,才明白爱和被需要,才是它活着的意义。对于我们人类,又何尝不是如此?唯有爱和责任,让我们的人生更加丰厚。

在《猫的礼物》这则故事中讲到:猫很老了,它知道自己快要死了,但它并不害怕,在某个晚上,它留给朋友们一封信,上面写道,“我去下面的长隧道了,再见,猫。”之后便安然离去。朋友们都为它的离去而伤心不已,总会不由自主地想起它。因为猫总在别人最需要的时候出现,比如教鼯鼠折纸,教青蛙滑冰,教狐狸系领带,还把自己烤姜饼的独家秘方分享给兔子太太……这些“礼物”,像光一样流淌在朋友们记忆中。猫的一生虽

绘本之思

●魏亚丽



短,给予大家无私的帮助却很多很多。这让我想起雷锋常说的一句话,“要把有限生命投入到无限的为人民服务中去。”爱和奉献,让雷锋精神不朽。这,或许是一个虽死犹生的缘由。

这些简单的童话故事,常常让我感慨万千。人的一生短暂而又漫长,如何让生命更有意义?普普通通我们,在平淡的日子里,不妨多去做一些有益于他人的事情,既能带给别人快乐,也会让自己的人生更加丰盈。爱家人、爱朋友、多分享,努力充实度过每一天,这样的人生一定会更有质感。



人生感悟