

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 2104 期

2022 年 2 月 22 日

星期二

农历壬寅年正月廿二

山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172

本期 4 版



《劲旅风采》  
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管

党委工作部 主办

中铝山西新材料

## 取得国际“SCS”翠鸟标志使用权



图为铝棒发送现场。摄影 李东

**劲旅讯** 近期，经过全球权威回收成分认证机构 SCS Global Service 严格审核，中铝山西新材料顺利通过公开认证，取得了“SCS 翠鸟标志——回收成分声明”使用权，还具备了绿色能源与环境设计、环保采购项目等相应资格。该认证的顺

利通过，是对中铝山西新材料在绿色和环保等方面工作的高度认可，也成为公司进一步拓展优质客户的关键。

近年来，铝制品广泛应用于生产生活各个领域，也给废旧铝制品的生产回收带来巨大市场空间。再生铝具有低能耗、低污染、低排放的绿色低碳循环产业优势。在“碳达峰”、“碳中和”的大背景下，中铝山西新材料积极探索新业态、新模式，稳步实施熔炼炉改造，不断优化再生铝生产工艺，加快相关专业资质认证，在满足客户需求的同时，增加客户对公司及产品的信任度，提升公司品牌价值，加快转型升级步伐。

为了进一步拓展铝产品市场、提高综合效益，提高资源循环利用水平，中铝山西新材料根据再生铝品种及来源、采购依据的标准、定价依据、定价最高限定标准、采购定价组织机构及职责，制定完善了《中铝山西新材料再生铝综合利用管理办法》，于 2021 年 5 月向 SCS Global Service 机构提交 SCS 回收成分认证申请，9 月上旬接受了 SCS Global Service 机构的现场审核，经过相关审核核实后，最终取得 SCS 回收成分认证，为公司铝产品贴上了“绿色制造”标签。（李东）

中铝山西新材料

## 设备非计划停车大幅降低

**劲旅讯**（杨红）2021 年以来，中铝山西新材料装备系统紧紧围绕公司生产经营目标，设备管理全面推行以点检制为核心的设备预防维修模式，狠抓自主维护与检修质量，设备非计划停车降幅达 35.7%，设备保障能力不断提升。

装备系统抓住春季检修、冬季防护等时间节点，大力推进设备“隐患清零行动”，全方位开展设备系统检查、维护、堵漏、

消缺、试验，全面消除设备隐患，改善和提高设备性能，确保设备可靠性。同时，组织召开锅炉、焙烧炉、溶出系统主体设备非停对标分析，从人、机、料、法、环方面深层次剖析原因，找到问题症结，制定针对性防范措施，最大限度地减少非计划停车，提高主体设备的稳定性。完善健全公司特种设备管理台账，严格执行特种设备定期校验、试验规定，确保特种设备时刻受控。根据设备状况及运行周期，合理制定月度设备检修计划，有序组织计划检修，主要完成了 35 台次熟料窑计划性检修、16 台次焙烧炉系统停炉计划检修等任务，为生产组织提供强有力的设备保障。

消缺、试验，全面消除设备隐患，改善和提高设备性能，确保设备可靠性。同时，组织召开锅炉、焙烧炉、溶出系统主体设备非停对标分析，从人、机、料、法、环方面深层次剖析原因，找到问题症结，制定针对性防范措施，最大限度地减少非计划停车，提高主体设备的稳定性。完善健全公司特种设备管理台账，严格执行特种设备定期校验、试验规定，确保特种设备时刻受控。根据设备状况及运行周期，合理制定月度设备检修计划，有序组织计划检修，主要完成了 35 台次熟料窑计划性检修、16 台次焙烧炉系统停炉计划检修等任务，为生产组织提供强有力的设备保障。

## 各单位传达贯彻 2022 年党建工作会和两公司职代会精神

**矿业公司：**2 月 13 日，召开 2022 年党建工作会议暨一届六次职工代表大会。会议提出，一是提高生产前瞻性、严肃性，快速推进矿山复工复产和开工进程，加大外购矿保供力度；二是树立安全发展理念，巩固完善安全管理有效方法，扎实开展隐患排查治理，建立健全安全生产预警机制，加快绿色矿山创建进度；三是树立改革创新理念，持续优化机构人员改革、绩效改革，强化设备管理，加强技术创新；四是树立价值创造理念，探索“利润提成、降本超额”分配机制，加大市场化改革力度，强化成本意识，挖掘潜力创收创效；五是树立资源为先理念，关注矿权出让工作，探索开发煤下铝资源，做好矿权证照维护；六是推进提标升级标准化党支部创建，发挥党建载体，力争创效 500 万元以上。

**石灰石矿事业部：**2 月 13 日，召开 2022 年党建会和二届一次职代会。会议提出，一是科学组织，稳产高产，确保生产任务提前完成。要加强生产环节的精准管理，开展全员“微创新”活动和形式多样的劳动竞赛，保证生产均衡稳定运行；要充分利用设备管理信息平台，提高设备管理效率；要抓好“安全、干净”班组竞赛活动，落实全员安全责任清单，消除事故隐患，减少习惯性违章行为；二是创新思路，眼睛向内，努力降低矿山成本。完善绩效考核方案，推行百分制考核，把产量、成本、管理指标的完成情况与各单位员工收入挂钩；三是以人为本，转变作风，构建和谐矿山。大力开展“创建学习型企业、争做知识型员工”活动，加强干部队伍建设，严格落实《科级干部行政责任考核办法》，建立清单式标准化制度体系，持续强化四律管理。

**铝加工事业部：**2 月 13 日，召开 2022 年党建工作会议暨一届七次职工代表大会。会议提出，一是狠抓安全环保，以安全标准化一级企业贯标为主线，提升人、机、环三方面安全素养；二

是打造合金品牌，实行材料员、库管、生产人员三级检验制度，推行重大质量问题一票否决制；三是加强市场开发，坚持以产定销、顺畅销售不动摇，研究市场行情，延伸产业链；四是用好再生资源，组建专业团队，制定专项考核奖励政策，保证废料货源充足；五是深化降本增效，优化技术指标，摊薄成本费用，逐步推行“原料包”的标准化；六是抓住获利新点，实现项目获利、经营获利、退税获利；七是强化基础管理，推进现场革命，练好发展内功；八是推进管理改革，落实公司以劳动合同为基础，以岗位合同为核心的市场化用工制度，激发高质量发展活力。

**精细氧化铝事业部：**2 月 13 日，召开 2022 年党建工作会议暨二届一次职工代表大会。会议提出，一是牢固树立安全观，加强法律法规培训，全员签订安全承诺书，健全完善安全生产管理制度，持续提升安全环保意识和技能；二是聚焦转型升级，制定全要素降本增效方案，落实公司“氧化铝+”战略部署，开发高附加值新产品，在技术创新上下功夫；三是提高设备效率，每月制定设备的检修计划和维护保养计划，夯实设备基础管理；四是强化管理提升，细化绩效考核中对费用管理的奖惩，持续推进“三大攻坚战”，树立生产整洁化、现场规范化的理念；五是坚持党建引领，做好困难职工帮扶救助，推动党建工作与生产经营同频共振、互促共进。

**冶炼设备技术分公司：**2 月 14 日，召开 2022 年党建会暨职工大会。会议提出，一是稳固现有的华兴铝业、广西华昇等内部市场，加大外部市场开拓力度，争取把电气试验业务、煤化工设备检修业务做成公司“拳头产品”；二是狠抓现场管控，强化现场安全检查、督查工作，不定期对驻外项目部进行视频安全检查，确保全年安全环保事故为零；三是深化劳动、人事、分配制度改革，优化收入分配结构，推行业务骨干

业绩提成，不断激发活力；四是提升施工质量，严格落实质量否决制度，依法合规签订合同、支付合同款项，强化生产经营过程的监督，持续优化人员、材料、机械配置；五是提升人均利润率、成费比、应收账款周转率、客户满意度等方面全要素对标，查弱项、补短板、增长板；六是落实从严治党，为公司高质量发展提供坚强的政治保障。

**计控信息中心：**2 月 14 日，召开 2022 年党建工作会议暨一届四次职工代表大会。会议提出，一是持续做优做精主业，保障生产高效稳定；二是持续加大改革力度，突出价值贡献，建立岗位契约化制度，实施逐级双向选择、分片包干、竞争上岗和“同岗同酬”模式；要优化“突出贡献”的绩效分配机制，强化“按贡献付酬、按业绩付酬、按创造价值付酬”导向；三是发挥党建政治优势，促进中心生存发展。以持续深化“党史学习教育”为主线，以扎实开展“两带两创”活动为载体，紧密融入中心工作，扎实开展创先争优，为中心生存发展提供坚强的政治保障；四是强化安全基础管理，贯彻落实好新安全生产法要求，持续强化安全主体责任，切实履行“一岗双责”责任清单，用好安全正向激励措施，实现全年人身和设备事故为零的目标。

**建安公司：**2 月 15 日，召开一届三次职工代表大会。会议提出，一是坚持以人为本，实行主体责任职业化，建立“过程管理与结果导向”深度融合的激励约束机制，实施“1234”安全管理工作法；二是坚持成本为王，实行服务成本市场化，“瘦身”降本，增添效益；三是坚持能力提升，同步建设“两个市场”，加强铝基地“根据地”建设，充分发挥人力优势，以核心技术抢占“新营地”，将公司战略蓝图变成“施工图”；四是坚持技术引领，以点连线多维度创新，大力开展技术革新，集成社会成熟技

术，开发运维服务产品的技术；五是坚持作风建设，做到党建工作把握引领改革，干部勇于带头改革，员工支持参与改革。

**生活服务中心：**2 月 16 日，召开 2022 年党建工作会议暨三届一次职工大会。大会提出，一要深化市场化运营，为可持续发展奠定基础。以存量业务为根本，以增量业务为方向，坚定不移“走出去”，立足“一业多元化”思路，依法依规盘活人员、场地、信息等资源，从运营模式、管控流程等方面查漏补缺；二要推进管理改革，为可持续发展注入活力。梳理职能，规范流程，整合机构，压减用工，提高人工成本利润率；完善内部体制机制，加快推进项目开拓提成奖励、经营创收兑现奖励、取费标准及流程管控、客户服务等制度落地，拓展新业务、争取新市场；三要树立红线意识，坚守安全环保底线，持续推进 CAHS、CAE 体系宣贯和运行，量化“一岗双责”责任清单，化解信访稳定矛盾，确保依法依规稳健运营。

**孝义铝矿：**2 月 17 日，召开 2022 年党建工作会议暨一届二次职工代表大会。会议提出，一是深入推进三级隐患排查治理体系运行，扎实开展安全生产标准化班组建设，确保安全事故为零；二是深植“收入靠奋斗、业绩论英雄”的理念，完善孝矿不动产管理信息库、项目库，及时获得最新政策和规定，持续加大闲置资源盘活力度，创新租赁方式，扩大租赁业务；三是优化机制，激活潜能，强化“按贡献付酬、按业绩付酬”分配导向，实施员工岗位动态管理，做实业绩跟踪和评价考核。（孔德生 石雷 贾晋英 杜星星 裴秀花 周二红 郭美霞 王秀珍 李菁）

贯彻落实党建会、职代会精神

中铝山西新材料纪委  
丰富载体

推动警示教育常态化

**劲旅讯** 为了深入贯彻全面从严治党要求，2021 年以来，中铝山西新材料纪委着力提升不敢腐、不能腐、不想腐一体推进综合效能，坚持把廉政警示教育作为连接“不敢”与“不想”的重要纽带，丰富廉政教育载体，推动警示教育常态化，为企业高质量发展营造了崇廉尚廉、风清气正的浓厚氛围。

教育为先，增强干部“免疫力”。坚持“每周一短片、每月一简报、每季一检查”的“三个一”廉政教育工作机制，即每周综合协调会前播放一部廉政教育短片、每月编发一期《党风廉政工作简报》、每季开展一次党风廉政建设工作检查考核。基层党组织结合党史学习教育，利用中心组学习、“三会一课”、生产例会等形式，常态化开展党性党风党纪教育，每天在微信工作群推送廉政知识，重要节点组织党员干部观看《正风反腐就在身边》《零容忍》等廉政教育片，2021 年累计播放各类廉政教育短片 50 余部，发送廉政信息 200 余篇，通过图片、文字、影像等多种形式，让廉政教育更接地气、廉洁理念入脑入心。

以案促改，常敲廉洁“警示钟”。开展违纪党员所在党支部、各二级党组织、公司党委“三级多次”警示教育，用“身边人”“身边事”教育警示党员干部，把案例资源转化为教育资源。每月在《党风廉政工作简报》“案例警示”专栏通报中央纪委监委网站及中铝集团历次警示教育大会通报的违规违纪违法典型案例，每年结合“反腐倡廉宣传教育月”活动将案例汇编成册，层层开展警示教育，全年共通报典型案例 87 起。坚持每半年召开一次警示教育大会，通报并剖析企业查处的 20 起典型案例。针对办案中发现的突出问题和薄弱环节，通过制定下发纪律检查建议书、督促责任单位开展警示教育等方式以案促改、以案促治、建章立制、源头治理，发挥了查处一案、警示一片、治理一域的综合效应。

抓早抓小，拧紧作风“螺丝帽”。把谈话提醒作为践行监督执纪“四种形态”特别是第一种形态的重要抓手，定期开展廉政提醒谈话，打好廉洁“预防针”，让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为常态。廉政谈话贴合实际制定方案和内容，以“六大纪律”和“两个责任”为重点，采取“一对一”“面对面”的方式，党组织书记每年坚持对班子成员集体谈，纪检组书记对班子成员个别谈，班子成员对分管领域干部预警谈，指出廉政风险点，突出针对性和实效性。对于执行上级决策部署不力、“两个责任”落实不到位、巡视巡察整改进度慢的单位，重点约谈提醒相关责任人，以问题整改倒逼责任落实。2021 年公司上下紧盯重要岗位、重点人员、关键节点，开展谈话提醒 1000 余人次，促进了党员干部履职尽责、廉洁从业，党风企风明显好转。（王海雷）

## 氧化铝厂

## 精准管理 提产降耗效果好

**劲旅讯** 近期,氧化铝厂眼睛向内,精准管理,加大攻关力度,实现了氧化铝净溶、溶出 ak 等重点指标的不断优化,各项消耗成本逐步降低。

针对进口矿如何配吃问题,该厂结合生产实际,由生产技术系统制定详细方案,加强生产过程管控,及时跟踪、统计运行指标,对生产、技术、装备及相关工区开展专题分析,通过实施各项措施,汽耗、电耗、碱耗等消耗均有所降低,磨机产能提高了 50 吨/小时。该厂还组织开展“赤泥后加石灰脱钠”项目的实验,从实验方案制

定到工业生产,全流程跟踪,并根据实验情况适时调整,达到提高产量降低碱耗的目的。为了优化指标,该厂建立技术指标周分析制度,每周对各项运行指标详细分析,绘制指标完成三色图,绿色为合格,橙色为一般,红色为不合格,并在周生产例会上通报分析,同时制定奖惩措施。通过各项措施的有效实施,老系统氧化铝净溶环比提高了 0.37%,新系统溶出 ak 环比降低 0.01,精液苛碱一直稳定在 160 g/l、-45um 粒度环比降低 10.8%,均达到历史较好水平。(吕丽萍 杨俊丙)

## 精细氧化铝事业部

## 强化管控 满产满销增效益

**劲旅讯** 2 月份以来,精细氧化铝事业部持续强化水铝石生产、发运过程管控,日均产量、销量达百吨,保持了满产满销的良好稳定态势。

该事业部严控水铝石库存,避免因前后工序不同步、产能不均衡而造成库存积压。各工区、各岗位紧盯各自工作重点,积极作为。一、二工区时刻跟进生产进度,着力化解影响生产的“卡脖子”环节,确保满负荷生产;生产调度每日核对《日生产报表》,确定日生产完成情况;化验科室严把检测关,精密分析水铝石各项指标

数据,确保成品发运前质量检测合格保障;各工区库管及时跟踪成品批号,随时掌握库存结构及指标变化情况,每日汇总水铝石库存总数量,对于满足客户指标需求、符合发运条件的水铝石进行分别统计,确定发运数量;销售科室密切关注市场走势,适时把握销售节奏,灵活运用销售策略,科学组织发运,确保水铝石满销供给。

通过协调联动,该事业部成品的发运效率和精准度大大提高,产能持续稳定,极大缓解了自 2021 年 11 月份以来水铝石市场供不应求的紧张局面。(段芝云)

为盘活现有资源,实现创收增收,从春节后上班第一天起,园林绿化公司组织员工集中修整苗圃基地,清理杂草、平整土地、铺设水管、搭建防护网,为培育热销苗木做好前期准备工作。截至目前,已修整苗圃 36 亩。图为员工正在为苗圃防护网刷漆。摄影报道 云芬 畅秀峰



为确保铝液量不积压,铝加工事业部抽调机关人员补充到生产岗位,强化设备点检维护。2 月份以来,该事业部已接纳电解铝液 1703 包,原铝量 15000 余吨,产量较前期增加了 1/3,图为铸造作业现场。摄影报道 李东

2 月 15 日,正月十五,中国传统的元宵佳节。

“班长,上料螺旋跳停。”炭素事业部成型一车间输送班员工张建平在巡检中发现了一个问题,于是赶紧汇报。“把控制按钮打到‘就地’位置,按下急停,先打开上盖,看是不是压料了。”收到汇报,班长景江峰边指挥操作边快步赶往现场,并叫上了同事张师傅一起检查设备问题。

在上料螺旋现场,景江峰和张师傅打开上盖观察料仓螺旋,没有发现积料异物卡阻现象。“找大管钳盘车试试,再联系电工,检查一下电机。”景江峰快速作出判断。随后,他和张师傅一起拆卸护罩,并使用大管钳锁紧轴头用力盘车。半圈、再半圈,“咯噔”一声,无论再怎么用力,电机都不动了。“张师傅,应该是轴承损坏了,我去联系检修,你清理一下现场,一会配合检修。”景江峰作出了判断。此时,赶来的电工经过一番细致检查,表示电路没有问题,这也更证实了景江峰的判断。

很快,两名检修人员到达现场,他们关停上料螺旋,先打开螺旋后端盖,检查轴承,确认完好后加油封盖。脱开电机,使用液压拔轴机拔下对轮,打开前端盖,发现轴承保持架已经损坏。检修人员使用气焊将轴承拆除后,对轴位进行修磨,把新轴承加热装配,待温度降下后加油润滑,之后加热回装对轮,

最后再把脱开的电机回装上去。设备启动了,“轰隆隆、轰隆隆”,上料螺旋缓缓转动起来,一切正常。由于发现及时、处理得当,上料保供任务没有受到影响,生产继续平稳运行。



## 山西中铝工服设备安装检修分公司 争分夺秒保生产

**劲旅讯** 近日,山西中铝工服设备安装检修分公司提前完成 3 台料浆阀更换的检修任务,保证了氧化铝生产正常。

氧化铝厂沉降工区 3 台料浆阀因阀门磨损,闭合效果不好,急需更换,工期只有 5 个小时。检一工区班长张二平接到命令,立即和同事赶到现场。为了不影生产,作业人员兵分两路:一路挂链条,一路领用备件。张二平快速穿上防护服,为第一台阀门松螺栓,为了防止喷料,他采用隔一拆一的办法,让余料从缝隙慢慢流出。待 3 台料浆阀螺栓全部松完后,大家一起拆掉阀门,放在指定位置。新阀门送到,大家顾不上休息,摆正、穿螺栓、紧固,只用了半个小时,一台阀门就安装完毕。检修人员克服阀门尺寸大、安装位置狭窄等不利条件,提前 1 个小时完成了 3 台阀门的更换任务,并一次试车成功。(崔芬)

狭路相逢勇者胜,船行中流更奋楫。2021 年,建安公司始终秉持“服务保障生产,凝心聚力干事业”工作理念,紧紧围绕安全和经营两大主题,攻坚克难,砥砺前行,生产经营捷报频传,2021 年利润较 2020 年增长 10.2%,超额完成企业下达的全年任务目标。

## “安全为天”早诊治

2021 年,建安公司以“坚持三个导向,扣紧三个链条”为安全环保工作主线,坚持“铁腕”抓安全,压紧压实各级责任,聚焦现场管理,深入推进“两抓两查严监管”活动,实现了安全管理水平的持续提升。

建安公司检修业务范围涉及氧化铝、电解铝各个单位,工作种类复杂、业务繁多,仅靠安全管理人员个人力量难以从根本上保障作业安全,特别是员工习惯性违章问题,更让安全环保部负责人头疼,“仅一季度就连续发生数起违反‘十条禁令’的不安全行为,违章人员和安全管理玩起了‘捉迷藏’。”

为根除安全隐患顽疾,建安公司多次召开诊治会,开展专项安全隐患大排查。安全系统每月确定一个危险作业现场进行专项整治,每周对车间主任、安全员开展安全技术培训,并把“两抓两查严监管”工作纳入对各级负责人的履职考核,在班组设立标准化班会试点,着力夯实基层安全管理基础。

建安公司将把控现场违章作为重点,积极引进现代安全技术仪器,在现场投用了声光感应设备进行危险区域语音提示,并配备了移动式违章记录仪、现场视频摄录摄像头,全面记录检修现场危险作业区域施工过程,实现了关键岗位标准化安全施工的可视

凝心聚力开新局  
——建安公司全面完成 2021 年生产经营任务侧记

● 杨晓辉 郭美霞

化管理,安全管理效果大幅提升。“鉴于影像拍摄资料的震慑力,现场人员违章行为明显减少了。”该公司安全负责人表示。

同时,该公司进一步细化完善安全管理制度、软件,推行智能信息化管理,编发了《2021 年安全环保质量专项工作实施细则》,细化分解七大类 52 项措施任务,坚持每星期安全检查制度,2021 年,共检查整改问题 777 项;严格落实风险辨识,组织作业现场安全专项处置方案演练 73 次,参与 1255 余人次。

## 党建按下“快进键”

2021 年,建安公司坚持疫情防控与生产经营“两手抓”“两手硬”,做到“方向不改、目标不变、化危为机、弯道超车”,并借助“两带两创”、“消除浪费及辨识”、“合理化建议”、支部标准化创建等各种载体,将党建与中心工作深度融合,激活了“神经末梢”,按下了生产经营“快进键”。

从 2021 年 3 月份开始,建安公司自加压力,对内新增了氧化铝厂 488 台泵类设备的维检修包保任务。面对之前没有碰到过的泵壳局部磨损严重、泵壳泄漏的问题,氧化铝设备维修车间主任兼支部书记李建州发挥党员带头作用,带头开展攻关。攻关组根据焊接的材质及环境,结合实操经验,从补

焊部位坡口打磨深度及宽度、焊条选用等各种问题讨论交流、试验,最终确定采用冷处理铸钢压盘焊接技术,成功攻克补焊难题。目前已修复氧化铝精制泵、底流泵泵壳 5 台,节约采购费用约 5 万元。

母提框架一直采用人工焊接,在焊接质量和稳定性方面难以保证。建安公司充分发挥人才专业技术优势,将《自制半自动母线焊接机器人提升焊接质量》作为“两带两创”课题,采用焊接机器人替代人工焊接的方式,不仅提高了焊接效率质量,节约了人工成本,还有效避免了环境对人员身体带来的危害。据悉,月可节约人工成本约 8000 元,年创收 38.4 万元。

建安公司搭建起党建与生产经营深度融合的“路”与“桥”,2021 年,共消除浪费点 126 个,累计节约资金 62 万元;“两带两创”活动项目课题 18 个,节约费用 220 余万元。有效地促进了生产经营任务的顺利完成。

## 外拓市场结硕果

“要激发经营活力,就必须与民营企业对标,迈开步伐真正‘走出去’”。该公司负责人表示。随着中铝山西新材料外向型管理改革的实施,包保费用和业务逐步压减萎缩,倒逼建安公司在做好服务保障的同时,重新审视自身发展方向。该公司班子及时调

整经营策略,自加压力,创新方法,在保障生产的同时,大力开拓外部市场。

“贵公司种分槽清理任务完成较好,希望能有更多合作。”2021 年 4 月末,一则来自三门峡开曼铝业有限公司的信息让建安公司上下倍感振奋。此次承担的开曼铝业种分槽清理业务是开曼铝业建厂以来工作量最大、难度最大的一次,为了在市场上站稳脚跟,建安公司大胆采用全新的“机械悬空清理”施工方法,并且“一战成名”,打响了建安品牌,闯出了清理市场新天地。

2021 年初夏,在广西华昇铝业公司深锥沉降槽现场,建安公司抽调精兵强将,强化现场管理,凭借自身实力、毅力,克服当地气温高、作业环境艰苦等种种困难,历时 15 天辛苦努力,终于上交了一份满意答卷,锥形面磁铁吸附、定人定量等经验引来同行学习借鉴的同时,甲方也给予充分肯定。在做好原有包保清理业务的基础上,建安公司于 6 月份再次与广西华昇签订沉降槽清理、分解槽清理合同,并于 9 月末承揽了换业务,实现创收 173 万元。

2021 年,建安公司在保持原有业务的基础上,对内新增辅机包保和设备酸洗业务,对外承接了河南导杆加工、阳光地槽制作安装、遵义务川氧化铝检修维护和华兴铝业汽轮机大修、云南文山电解槽清理、三门峡开曼铝业和广西华昇槽清理等项目,赢得了市场开拓主动权,全年累计实现对外创收 600 余万元。

于危机中育先机、于变局中开新局。2022 年,建安公司将持续坚持市场化改革方向,深入挖掘潜力,实现重点突围,持续扩大市场份额,推动生产经营再上新台阶。

## 节日里的紧急抢修

徐浩

记2021年度中铝山西新材料「劳模模范」张萌喜

姜涛

吃苦耐劳,永不满足,是他的人生信条;严于律己,追求完美,是他各项工作走在前列的成功法宝,他就是电解三车间主任张萌喜。从大学毕业迈入企业大门,张萌喜就扎根电解生产一线。十余年里,他在电解槽旁摸爬滚打,在分析数据中成长为中铝的“排头兵”。

对于电解厂而言,2021年最重要的任务就是14万吨复产任务。自接到任务后,张萌喜就打起十二分精神,日夜坚守在生产现场,全身心投入到复产工作中。夜间,同事们休息了,他坚守在电解槽旁;春节期间,别人都在过年,他还是坚守在复产现场,查看槽况,指导员工操作……

复产施工现场,清槽、装炉、运行等作业同时展开,拖车、天车往来穿梭,现场施工人员组成复杂,工作千头万绪,安全隐患无形增多。张萌喜将属地所有单位纳入车间统一管理,创新实行现场开票检修制度,特别是在复产起槽过程中,他与车间员工一起投身到测卡压、捞渣渣等工作中,并抓住班前会、班后会、工作间隙等时间,“手把手”地开展业务培训。为了确保系列安全生产,他结合复产期间的生产现场实际情况,制订了应急预案,并组织所有作业组逐一进行了系列安全应急演练,提升了员工操作技能及应急能力。在复产任务的三个月里,他克服时间紧、任务重、人员少、槽况复杂等困难,连破中铝数个纪录,圆满完成了复产工作任务,得到各级领导的肯定。

为提高电解生产技术指标,每天早上七点,张萌喜准时来到电解生产现场,逐一检查夜班员工的操作质量,一旦发现不合格,就要求责任人立即返工,并在班后会上进行分析,确保操作质量合格率保持在97%以上。同时,他从小处着眼,细处着手,在新极收边、卡压处理、效应控制、效应控制等方面严格把关,通过分析生产曲线帮助员工掌握电解槽工作状态,将新理念传导到员工日常习惯中,有力保障了操作质量的稳步提升。在其他管理人员缺员情况下,张萌喜挺身而出,每天工作十余个小时,他一方面带领工区规范技术条件,制定各项重点措施,另一方面狠抓班组各项规范操作。在他的不断努力下,2021年,他所在车间运行工区全年实现安全平稳无事故、技术条件持续规范,各项经济技术指标稳步提升,实现了原铝质量99.80合格率达到100%,99.85%合格率达到90%以上,效应系数长期在0.2以下,生产电耗不断优化,综合指标在公司指标对标中综合排名第一。

作为车间管理人员,张萌喜充分利用“导师带徒”“电解大讲堂”等载体,通过点拨、纠正、完善措施等方式,引导年轻人员想问题更加全面,定措施更加细致,落实标准更加严格,全面提升基层管理能力。在他的悉心指导下,有3名大学生走上支持工程师等管理岗位,张萌喜个人也数次获得分厂“名师”称号。他积极为基层员工打通技能提升通道,开展形式多样的劳动竞赛活动,做到每周有竞赛,人员全覆盖,并通过现场讲解的方式,确保每名员工都能通过竞赛来提升技能。在他的带动下,车间共有6名员工在公司铝电职工的竞赛中取得了较好名次。

“知识技能丰富,为人热情大方,在同事、下属遇到问题时,张主任主动帮助解决。在刚刚结束的14万吨电铝生产项目中,张主任带领我们车间克服了重重困难,圆满完成了上级交办的任务,是我们学习的榜样。”电铝三车间一工区员工李平这样评价道。



创新谋发展,科技出效益。作为一名技术管理人员,氧化铝厂分解工区副区长谢长胜始终将技术创新作为自己的首要职责。多年来,他扎根氧化铝生产一线,直面困境克难题,技术创新攻难关,为氧化铝生产作出了突出贡献,多次荣获公司“先进工作者”、“优秀员工”、“优秀共产党员”等荣誉称号。

氧化铝分解工区担负着铝酸钠溶液的分解,是氧化铝生产过程中的重要环节。由于其工艺流程复杂,点多面广,受前后工序制约因素较多,是提产量、保质量的关键,也是降本增效、创新发展的瓶颈。作为生产副厂长,谢长胜大胆创新,攻坚克难,全力确保生产的稳定有序运行。

生产组织上,谢长胜牢固树立大局意识,服从服务于生产组织新的模式。他根据历年弹性生产情况,结合当前生产运行模式,查阅相关资料,与骨干讨论研究,制定了详细的分解系统生产组织计划,既确保一步种分槽系统顺利退出,又为下一步生产恢复创造便利条件。他根据生产运行情况及及时调整生产组织方式,全程跟踪,盯抓落实,使生产组织与检修、清理、换布及技术改造有条不紊穿插进行,一步种分槽系列有序退出生产流程,保证了生产平稳通过,未发生一起突发事故,产量、质量指标也得到了进一步改善。在质量指标调控方面,他一方面继续优化分解条件,调整降低不可洗碱的析出,另一方面抓AH的附碱控制,出厂钠碱指标在2021年四季度达到0.2%以内,创历史最好水平。

“技术创新是公司不断发展的生命源泉。”谢长胜深知这句话的重要意义所在。2021年,他大胆摸索,加强攻关,在他的建议和组织实施下,对过滤系统平盘卸料螺旋降低高度,完成了平盘返冲滤液流程、1号、2号平盘滤液流程等优化项目。通过工艺上的优化,螺旋卸料效果得以改善,节约备件费用8万余元;同时,确保了平盘的洗氢附碱指标、洗氢附水指标控制在要求的范围之内,产品质量和焙烧炉煤气消耗得到了一定改善;滤布使用寿命由30天延长到40天,年可节约费用7万余元。

在降本增效方面,谢长胜坚持以碱洗替代清理,降低生产成本,稳定生产流程的理念,确保生产流程的畅通。他负责组织实施了解析槽和降温设施实施周期性碱洗;立盘晶种槽及管道进行周期性泡洗;立盘滤布实行水洗和碱洗相结合的方式,延长了立盘滤布使用寿命,将立盘滤布使用寿命由3个月延长至4-5个月,仅此项年可节约费用6万余元。

面对生产突发事件,他机智应对,处理到位。2021年四季度,受煤气供应不稳定因素影响,焙烧炉运行不正常,致使分解固含持续升高,严重影响分解和立盘系统稳定运行。谢长胜一面立足工区内部,抓岗位操作、抓日常点检、抓设备维护,最大限度确保生产稳定运行;一面拓新思路、创新方法,集思广益寻出路。采用料浆分流的方式,减轻了系统压力。临时流程优化过程中,他亲自现场盯抓、指挥协调,合叉管道,迅速打通流程,通过物料互倒平衡流量,度过了这一难关。

谢长胜还主动修订和完善了《分解工区安全操作规程》《分解工区技术条件普查制度》《分解工区生产事故考核规定》等一系列生产安全管理制度。在具体工作中,他明确岗位人员、主控工、值班人员的职责和分工,明确生产点检、维护奖励标准,并严格兑现绩效考核,极大地促进了生产安全管理工作标准化、系统化,工区实现全年安全无事故目标。



记2021年度中铝山西新材料「劳模模范」谢长胜

柴菊珍

党的十九届六中全会是中国共产党在百年历史征程中召开的一次具有重要意义的大会,此次全会的胜利召开,是激励,更是召唤,是引领我们继续奋斗,走好新时代长征路的行动指南。我们要深刻领悟全会精神,身体力行践行全会精神,站在新起点、直面新挑战,以史为鉴,勇毅前行,在奋斗中继续书写时代荣光。

以忠诚为魂,永葆永不懈怠的精神状态。中国共产党历经沧桑而初心不改,饱经风霜而本色依旧,凭借百年奋斗的历史经验,实现了马克思主义中国化新的飞跃。回顾党的百年辉煌历程,当我们党每一次站在历史转折的重要关头,总是在对历史的全面回顾、深入思考、系统总结中,不断汲取继续前进的智慧和力量。中国共产党人不仅善于总结历史,更加勇于开创未来。我们要深刻领会全会精神,从党的百年奋斗辉煌成就中坚定理想信念,从党的百年奋斗伟大意义中感悟初心使命,从党的百年历史经验中汲取奋进力量,身处于时代的伟大洪流之中,怀揣梦想,手握奋斗,要坚定正确的政治方向,提高政治判断力、政治执行力,忠于企业、服务企业,珍惜来之不易的岗位,脚踏实地履职尽责,做到业务素质、道德素质双提高,在新的赶考路上,奋力谱写新篇章。

以勤奋为先,永葆孜孜不倦的求知心态。继续在党史学习教育中汲取智慧和力量,学习革命经验,传承红色基因,坚持在学中干、在干中学,做到学用结合,实实在在把学习成果转化为工作动力和实效。作为销售科一分子,要努力克服本领上的短板、能力上的不足,逐步拓展知识结构,针对营销策略、合同条款、会签流程、标书制作等相关学习内容,在学懂弄通上下功夫,积累新经验,增长新本领,使自己不断提高处理综合事务的能力,高效服务于科室各项业务工作,真正做到以学促知,以知促行,以行践知。

以实干为本,永葆一往无前的奋斗姿态。党的十九届六中全会影响重大深远,向全党全国各族人民发出了第二个百年奋斗目标迈进的时代动员令。无论是面对新冠肺炎疫情的肆虐,还是洪水的侵袭,中铝山西企业以百折不挠的干劲,坚守奋战在危难险重第一线,防护疫情、抵御汛情,全力以赴履行社会责任,以大无畏的实干精神彰显出中铝的担当与大爱。身为企业一员,更应立足本职,发扬实干精神,从规范劳保用品发放,严格低品、辅材、备件出入库台账记录等日常细小工作做起,精益求精尽职尽责,对标先进、争创一流,实现由普通员工到合格员工,由合格员工到优秀员工的转变,在实践中提升自我,在奋斗中锤炼自我,在拼搏中超越自我。

以史为鉴 勇毅前行

段芝云

感悟新思想 开启新征程

山西铝厂职工医院

医德高尚 赢赞誉

勤旅讯 “感谢山西铝厂医护人员的救命之恩,是你们给了我第二次生命。”2月14日,出院患者贺先生将一面绣着“华佗在世 医术精湛 医德高尚 医者仁心”的锦旗送至山西铝厂职工医院神经内科科主任许俊英、护士长王海霞手中,对科室医护人员表达着感激之情。

1月30日,患者贺先生吃饭时突然出现左侧肢体活动不灵活,入院查体患者神志清

楚,肌力零级,急做头颅CT排除脑出血,诊断为急性脑梗死,立即进行阿替普酶溶栓等治疗,现患者肢体肌力正常,已痊愈出院。

患者住院期间,许俊英主任每天仔细查看患者病情,以精湛的医疗技术最大限度地减轻患者身体不适,并为患者讲解与病情相关的注意事项,减少患者对病情的担忧。接到锦旗后,医护人员表示,“为患者消除痛苦,这都是我们应该做的。”(王丽霞)

热电分厂循环水工区党支部

优化工艺 降电耗

勤旅讯 为降低循环水系统生产电耗,近期,热电分厂循环水工区党支部结合生产实际,确立“降低140万吨循环水系统电耗”“两带两创”课题,组织骨干人员对80万吨冷却塔实施改造,调整运行方式,截至目前,运行效果良好。

根据该厂职代会任务目标分解要求,为了有效降低循环水系统生产电耗,该党支部主动出击,党员骨干出谋划策,结合现场实际情况和气温变化,制定优化方案,采用回水“自然冷却+设备冷却”两种方式,降低生产电耗。为确保氧化铝使用的循环水温度合格,

攻关组加强组织协调,对高温回水管加装两道堵板,在4号和3号冷却塔之间修建了一条明渠,把回水一分为二,一部分回水通过自然冷却直接送到结合井,一部分通过冷却塔冷却后送到结合井,两部分回水在结合井中和后,水温完全符合氧化铝厂回水使用要求。在修建明渠的过程中,工作人员不畏严寒,淌着泥水,把装好泥土的袋子一袋一袋搬到明渠边,一星期的时间里,人工完成宽3米、长50米的明渠修建。新的运行方式,减少了热水泵启动台数,月可降低电耗14万度。

(崔丽娜)

# 我以楹联庆冬奥

● 李威雷



2月20日,第24届北京冬奥会圆满闭幕,中国体育代表团获得9金4银2铜的历史最好成绩,并在多个项目上有新的突破。从冬奥会开幕的那天,我每天跟踪观看赛事,并用楹联形式为运动员们点赞,也表达我的喜悦之情。

2月5日,由任子威、曲春雨、范可新、武大靖和张雨婷组成的中国队夺得了短道速滑男女2000米混合接力冠军,为中国体

育代表团收获了首枚金牌。看完比赛,我挥笔写下“众将齐心协力,勇居榜首;诸君克险攻坚,力挫群雄”一联,表达我的激动心情。

2月7日,任子威以1分26秒768夺得短道速滑男子1000米冠军,实现了中国队在该项目上金牌零的突破。闻此消息,我奋笔写下“驰冰舞雪君为首,伏虎降龙汝占

魁”的对联以示祝贺。

2月8日,在谷爱凌夺得自由式滑雪大跳台金牌时,我深为小姑娘的艺高人胆大折服,不禁为她写下这样一副对联(嵌名联),“爱雪滑冰舒畅舞,凌空跃谷洒脱滑。”

2月12日,高亭宇在速度滑冰男子500米决赛中,打破该项目的奥运会纪录,也实现了中国男子速滑在冬奥会上金牌零的突破,实在是可歌可赞。而高亭宇也是北京

冬奥会开、闭幕式中国体育代表团的男旗手,我写下“眉宇透英,胸挺首昂举步,君为骄傲升旗手;楼宇布局,风驰电掣滑冰,汝乃光荣上榜人”一联,向他致敬。

2月14日晚,当徐梦桃获得自由式滑雪女子空中技巧金牌时,我特别激动,为她写下一联,“艳桃满树,风光无限醉春色;美梦成真,技艺高超压众人”以示祝贺。

2月15日,17岁的小将苏翊鸣夺得单板滑雪大跳台金牌,实现中国单板滑雪在冬奥会上金牌零的突破。真是自古英雄出少年,我难掩激动,写下了“斩荆除棘苏为首,踏雪滑冰我作峰”一副对联。

2月16日,齐广璞不负众望,获得自由式滑雪男子空中技巧金牌,我为老将的坚持不懈、终获成功而感动,写下“四朝壮志犹怀,夺阵冲锋书伟绩;一路宝刀未老,闯关斩将立新功”的对联,表达由衷的钦佩。

观看完北京冬奥会精彩的闭幕式,我心潮澎湃,忍不住写下“中国健将,齐奋进,扬眉吐气;世界宾朋,协力拼搏,联谊争光”这样一副对联向冬奥会告别。作为中国人,我也为自己的国家成功举办冬奥会而倍感自豪。



雪——冬天的精灵,款款而来,带着祥瑞,带着人们对丰稔之年的期盼。

落“花”纷繁,寂静无声。开门入眼处,一片洁白,点点琼花绽放,似乎进入了玉宇琼楼的世界,似乎听到了仙乐缥缈之音……

村庄静卧在飞雪中,家家户户门楣边的红灯笼在风中轻轻摇晃。雪打红灯,福送吉祥,多么好预兆啊!孩子们在飞雪中笑着闹着,靓男俊女们虽脚步匆匆,但也会偶尔拿出手机发个抖音,于是,雪景刷屏。

闭上双眼,摒弃杂念,任由雪花飘落在脸上、身上,那种凉丝丝的感觉,让人陶醉不已。恍惚间,仿佛眼前已是阳光明媚、春暖花开的世界。行走山野间,听着脚下积雪“咯吱咯吱”的响声,心里特别踏实。是啊,瑞雪的滋润带来了大地丰盈,岁稔年丰带来盛世欢歌。我似乎听到了土壤里种子们的哈欠声,枝头芽尖的爆裂声,大地“怦怦”的心跳声……春雪覆盖了山川的旧颜,春雷在悄悄打探春的讯息,做着鼓动雪原的准备。

春雪过后,听,一声春雷炸响,春姑娘款款而来。

# 春雪

● 董鑫秀

## “笑脸迎新春 欢乐过大年”活动获奖名单及摄影作品展示

### 一、优秀组织奖(3个)

- 精细氧化铝事业部
- 建安公司
- 生活服务中心

### 二、视频类作品(共9个)

#### 一等奖(1个)

- 《笑脸迎新年随机采访》 山西新材料机关 李世栋

#### 二等奖(3个)

- 《剪艺人生》 计控信息中心 杨毅
- 《新春祝福》 武装保卫部 薛丽菲

### 《焙烧梦想》

#### 三等奖(5个)

- 《新春祝福》 职工培训中心
- 《萨克斯独奏《莫日格勒河》》 炭素事业部
- 《虎年吉祥》 孝义铝矿
- 《厨艺-沙琪玛制》 生产保障中心
- 《笑脸迎新春》 精细氧化铝事业部

### 三、图片类作品(共9个)

#### 一等奖(1个)

- 《笑一个》 冶炼设备技术分公司 裴秀花

### 炭素事业部

### 王建强

### 二等奖(3个)

- 《冀东汉子》
- 《宏泰虎将》
- 《虎报吉祥》

- 氧化铝厂 邢建英
- 宏泰事业部 王锦民
- 山西铝业机关 薛莹

### 三等奖(5个)

- 《笑靥如花》
- 《温暖团聚》
- 《最美笑脸》
- 《快乐工作》
- 《和和美美迎新春》

- 生产保障中心 梁伟琴
- 热电厂 崔丽娜
- 计控信息中心 薛荣洁
- 建安公司 赵艳霞
- 石灰石矿事业部 原青泽



**编者按:**为丰富广大职工群众精神文化生活,春节期间,中铝山西新材料工会、中铝山西铝业工会结合疫情防控要求,举办了“笑脸迎新春 欢乐过大年”线上活动,共征集视频、图片作品150余件,经过专家评审,共有18件作品获奖。本期特公布获奖单位、展示获奖摄影作品,欢迎广大读者垂注。

- ①《冀东汉子》②《宏泰虎将》
- ③《快乐工作》④《笑一个》
- ⑤《温暖团聚》⑥《笑靥如花》
- ⑦《虎报吉祥》⑧《最美笑脸》
- ⑨《和和美美迎新春》

