向雷锋同志学习
毛泽东

雷锋精神的时代内涵

服务人民、助人为乐的奉献精神

雷锋精神的实质，就是全心全意为人民服务。雷锋为了人民的事业无私奉献，把帮助别人当作人生最大的快乐和幸福。这种服务人民、助人为乐的奉献精神，是为人民服务人生观的重要体现。

干一行爱一行、专一行精一行的敬业精神

雷锋无论在哪里都能自觉服从社会主义建设事业的需要，立足本职，忠于职守，勤勉敬业，精益求精，像一颗永不生锈的螺丝钉，在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。

锐意进取、自强不息的创新精神

雷锋不仅是一个脚踏实地的实干家，而且是一个勇于探索的创造者。他在学习和工作上永不满足、永不懈怠，体现了一种锐意进取、自强不息的创新精神。

艰苦奋斗、勤俭节约的创业精神

雷锋工作和生活的一言一行都体现出中华民族勤俭节约、艰苦奋斗的传统美德。

洛水遐想

□王天许

早春二月，天朗气清、惠风和畅，漫步于洛浦公园。远望周山山峦起伏、郁郁苍苍，近观大河东去、奔流不息。不禁思接千载，感慨世事人生，遂作此文。

“河出图，洛出书”洛水和五千年的中华文明的源头结下了不解之缘。自此，大河之畔，洛水之阳，演绎了多少才子佳人、红粉知己的悲欢离合、爱恨情仇；消逝了多少帝王将相、仁人志士的故国旧梦、凌云壮志；捎去了多少寻常百姓、渔樵野老的村野俚语、寒夜孤灯……

曹植，曹操第三子。才高八斗、学富五车。但他放荡不羁、恃才傲物。不为父兄所容、同室操戈、七步成诗、备受冷落。然生平念念不忘建永世之业，留金石之功，渴望“捐躯赴国难”。他借助“翩若惊鸿、宛若游龙”的出水洛神，抒写了壮志未酬的苦闷。把一生的遭际和情感都诉诸纸墨，读他的诗文，亦如读他的为人，散淡、真纯、通脱、性灵，更读出一个封建贵族的勇敢、才情、心智、无助。曹植是幸运的，生于帝王家，才兼文武，任侠豪爽；同时，又是不幸的，同胞相残、备受猜忌、半生落魄。我们后人是幸运的，他让我们欣赏到一个在洛水上美丽婀娜、踏歌劲舞的洛神。

在众多人的心中，隋炀帝杨广是一位荒淫无耻、昏庸无道的皇帝，却很少有人知道：他在疆场上叱咤风云、运筹帷幄、决胜千里，为隋朝的统一立下了汗马功劳。他从废墟上营建东都洛阳，开通了京杭大运河，并把洛阳作为运河的枢纽，让洛阳再次成为了世界性的大都市。为后来的大唐盛世作出了重大贡献。历史总是这么奇妙，杨广在满足一己私欲的同时也深深影响了一个王朝、一座城市。透过今日的依依杨柳，我们依稀可以想到：当年的洛水之滨，桃红柳绿、宫阙林立、佳丽云集、龙舟竞发、万人空巷的盛况。……

临水凭吊，发幽谷之思。待洗尽铅华后，多少兴废，几辈英雄，而今安在？都入了一壶浊酒、渔樵笑谈中。如今的洛水，已不见当年的车船舟马，唯有几座长桥横卧，几处游艇嬉戏。洛浦公园沿河而建。成为市民休闲、娱乐、放松身心、亲近自然的场所。“旧时王谢堂前燕，飞入寻常百姓家”。时代变了、思想解放了、社会更加和谐了。

春风拂面、杨柳多情。任思绪随风摇曳，我也漫无目的的行走于密柳长堤。“看！那几个钓鱼的。”我被这一声尖叫打断了思绪。我回过神儿，被眼前的一幕惊呆了。夕阳残照，天空蔚蓝，橡皮坝前，洛水如瀑布般汹涌咆哮，卷起雪白的浪花，几位渔人立于河中垂钓。夕阳把他们的身影拉得很长很长。这仿佛是一幅诗意的画卷，更是一种情怀与勇气。看惯了河边垂钓，却很少有人在河中央垂钓。眼前是五彩的浪花，脚下是奔流的河水。大有一种“泰山崩于前而面不改色”的凛然气势。以水为镜，可映鉴人生。也许他们才是洛水真正的主人。淡泊从容、沉着应对、胜不馁、败不骄、宠辱不惊、贫富不移、处顺境而不张狂、陷困境而不沮丧、遇险事而不惊慌、遭逆境而不失望。不管风吹浪打，胜似闲庭信步；任凭风浪起，稳坐钓鱼船。

曹植笔下的洛神，好似立于云端，让我们可望而不可及。杨广的龙舟，只有梦回隋唐，才能看到他的繁华无限。洛水边的渔人，清风在胸、明月在怀、气定神闲、物我两忘，这也许才是我们需要的真性情、大境界。

温馨提示

在食堂享用自助餐时，请排队取餐，要“多次少取”，量力而行，珍惜粮食也是一种美德！

大力弘扬社会主义核心价值体系
努力践行中色科技核心价值观

社会主义
核心价值体系

★内在结构★

马克思主义指导思想、中国特色社会主义共同理想、以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神、社会主义荣辱观作为社会主义核心价值体系的基本内容，各具功能、各有侧重，相互联系、不可分割，科学严谨、完整系统，是有机统一的整体。马克思主义指导思想作为社会主义核心价值体系的灵魂，解决的是举什么旗的问题，是整个社会主义核心价值体系的理论基础，居于统领地位。树立中国特色社会主义共同理想、弘扬培育民族精神和时代精神、树立社会主义荣辱观，都必须坚持以马克思主义为指导。中国特色社会主义共同理想作为社会主义核心价值体系的主题，解决的是走什么道路、实现什么样目标的问题。坚持马克思主义指导思想、弘扬培育民族精神和时代精神、树立社会主义荣辱观，都是为了引导和激励全体人民努力实现中国特色社会主义共同理想。民族精神和时代精神作为社会主义核心价值体系的精髓，解决的是应当具备什么样的精神状态和精神风貌的问题。它是坚持马克思主义指导思想、树立中国特色社会主义共同理想、弘扬社会主义荣辱观的精神条件。以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观作为社会主义核心价值体系的基础，解决的是人们行为规范的问题。它以基本行为规范的方式涵盖了社会主义核心价值体系其他三个方面的内容并使之具体化，从而让社会主义核心价值体系落到实处有了依托，人们践行有了遵循。社会主义核心价值体系回答了我国意识形态领域的根本问题，体现了我国最广大人民的根本利益，是一个结构完整、逻辑缜密的科学体系。

感动中国2011年度十大人物

（之三）

张平宜

让麻风村孩子受教育

【获奖名片】 希望之翼

【简历】张平宜曾经是台湾《中国时报》的资深记者。2000年，为了采访大陆麻风康复村的现状，她来到了四川省西部一个叫大营盘的小村庄。2002年，她履行自己的承诺，为村庄小学兴建了崭新的教室。此后她辞去百万元年薪的工作，在海峡对岸开办“中华希望之翼服务协会”，致力于大营盘麻风病人的子女教育。11年来，在四川凉山彝族自治州越西县，张平宜将一个供麻风村子女上学的教学点一点点地建成为完善正规的学校，2005年至今已培养百余名毕业生。

【推选委员评价】

感动中国推选委员王晓晖这样评价张平宜：一只希望的青鸟，飞过海峡，落在大山中被遗忘的角落。当人们看到久违的笑容和自信浮现在麻风村人的脸上，就会明白希望之翼的真正含义。

推选委员彭长城说：为了一个底层群体的生活和尊严，为了打破这个群体的宿命，她勇敢地去挑战去行动。她对人性的关怀和尊重，已到了捍卫的程度。

【颁奖词】蜀道难，蜀道难，台湾娘子上凉山。跨越海峡，跨越偏见，她抱起麻风村孤单的孩子，把无助的眼神柔化成对世界的希望。她看起来无比坚强，其实她的内心比谁都柔软。

孟佩杰

恪守孝道的平凡女孩

【获奖名片】 孝女当家

【简历】五岁那年，爸爸遭遇车祸身亡，妈妈将孟佩杰送给别人领养，不久也因病去世。在新的家庭，孟佩杰还是没能过上幸福的生活，养母刘芳英在三年后瘫痪在床，养父不堪生活压力，一走了之。绝望中，刘芳英企图自杀，但她放在枕头下的40多粒止痛片被孟佩杰发现。“妈，你别死，妈妈不死就是我的天，你活着就是我的心劲，有妈就有家。”

从此，母女二人相依为命，家中唯一的收入来源是刘芳英微薄的病退工资。当别人家的孩子享受宠爱时，八岁的孟佩杰已独自上街买菜，放学回家给养母做饭。个头没有灶台高，她就站在小板凳上炒菜，摔了无数次却从没喊过疼。

2009年，孟佩杰考上了山西师范大学临汾学院。权衡之下，她决定带着养母去上大学，在学校附近租了间房子。大一那年暑假，孟佩杰顶着炎炎烈日上街发广告传单，拿到工资后的第一件事就是买养母最爱吃的红烧肉。

【推选委员评价】

感动中国推选委员丁俊杰这样评价孟佩杰：孝顺，是中国人的传统美德。孟佩杰，付出的是孝心，赢得的是尊重，一个感动中国人的平凡女孩。

推选委员王振耀说：小小的年岁，撑起几经风雨的家。她的存在，是养母生存的勇气，更激起了千万人心中的涟漪。

【颁奖词】在贫困中，她任劳任怨，乐观开朗，用青春的朝气驱赶种种不幸；在艰难里，她无怨无悔，坚守清贫，让传统的孝道充满每个细节。虽然艰辛填满四千多个日子，可她的笑容依然灿烂如花。

安全是幸福的源泉　安全是效益的保障

有色加工
洛阳有色金属加工设计研究院
党群工作部主办
内部宣传资料●总第342期
2012年3月15日(共4版)

有色院报

YOU SE YUAN BAO

警钟长鸣　防患于未然
安
警钟
全
为你　为我　为他　安全为大家

我院五位女职工被授予2012年河南省勘察设计行业“三八红旗手”荣誉称号

黎洪展

梁桂月

王崇艳

刘艳萍

欧阳向荣

院团委青年志愿者再获嘉奖

近日，从共青团洛阳市委十二届三次会议暨青年志愿者服务第30届牡丹文化节誓师大会上传来喜讯，院团委青年志愿者服务队被授予“洛阳市优秀青年志愿者服务队”荣誉称号，“关爱留守儿童”志愿服务活动志愿者黄应光同志被评为“洛阳市十佳青年志愿者”，姜敏、陈甲学被评为“洛阳市优秀青年志愿者”。（院团委供稿）

★获奖★

★我院工会被河南省机械冶金建材工会授予2011年度"六好工会"荣誉称号；院工会刘幼同志被授予"优秀工会工作者"称号。（田桂秀提供）

★我院被评为2011年度涧西区人口和计划生育工作先进单位。（刘幼提供）

★佛阳公司被河南省建筑装饰装修协会评选为2011年度河南省建筑装饰装修行业先进企业。马保钦同志荣获优秀项目经理称号。（武冰提供）

《经济》：
熊维平 再造中铝谋略

《经济》杂志159期　记者 欧阳传春

沧海横流，方显英雄本色。2008年一场国际金融危机，让他领航潮头；2011年，再遇美债、欧债信用危机，中铝在他带领下已处乱不惊……

尽管时下遭受美债、欧债的重创，世界经济似乎进入了茫茫的寒冬，而中国铝业公司在历经2008年国际金融危机劫难后，浴火中重生，正稳健地迈出它坚实的步伐。

2011中国100大跨国公司及跨国指数发布，中国铝业公司以超过1200亿元的海外资产规模位列中国跨国公司第8位；此前4个月，由美国《财富》杂志发布的世界500强企业最新排名中，中铝公司连续第四次入围榜单，并一次性的跨越106位，跃居第330名；这是中铝公司继2010年扭亏为盈，全面盈利超过20亿元后，在“十二五”开局之年赢得的开门红。

“现在仅仅是开始，距离中铝要的目标，我们要走的路还很长。”这是中国铝业公司总经理熊维平谨慎而务实的话语。

控亏战略

提起2008年秋，那场国际金融危机让中铝的一位高层至今还怅然心痛，一泻之下的铝价，在短短4个月就吞食了前8个月苦心经营的80多亿利润，还净亏68.16亿元；紧接2009年1月，当月亏损18亿……

火急，十万火急；2月，中央观势点将，熊维平从香港中旅集团公司，一路匆匆回到他曾潜心培育五年多的中铝公司。

面对中铝的窘境，熊维平未及阔别两年后的寒暄，整整两天时间，在会议室与党组成员沟通、探讨、号脉，为什么国内有的铝厂亏损较少，甚至没有亏损？

为找准中铝存在的症结，此后日子，熊维平和新一届党组成员们分头到市场、到11家民营铝企进行调研。

症结探明，熊维平指出，“中铝遇到的严重困难，从根本上讲不是金融危机带来的，也不是产业和竞争对手带来的，而是自身体制机制和结构性问题的集中爆发。如不能及时有效解决，中铝就可能从此一蹶不振。”

2009年4月起，中铝掀起了自上而下的一场深入学习实践科学发展观活动，让24万干部职工清醒地认识到企业要想生存，必须正确评价过去，科学规划未来，必须尽早采取措施，改变现状。

随后，中铝进行了控亏增盈和结构调整这两场硬仗，首先，熊维平带头降薪30%，中铝公司上下按照“六个非常”的明确要求，在非常时期，负起非常的责任，落实非常的要求，采取非常的措施，以非常的状态，接受非常的考验，进入了一种奋发忘我的“战时状态”。

公司党组成员人人背负着控亏增盈的责任，亲自下到一线指导工作，鼓士气、抓生产、跑市场、访用户；各部门围绕中心、结合职能，向管理要效益、向科技要效益、向市场要效益，向一切产出效益的角落深挖细抠；各企业坚决实施了“一保二压三从紧”的非常措施，保生存，压缩库存、压缩管理费用，投资项目从紧、成本费用从紧、资金管理从紧，压缩一切非生产性项目……

中铝的控亏增盈颇有壮士断腕之痛，惨烈异常，然而在这个过程中凝聚的人心与信任，却成为中铝公司最为可贵的财富。事实证明，熊维平凭借对中铝的了解，所采取的果断措施，在很大程度上加快了中铝脱困的步伐。

“当时的情况很危急，容不得犹豫，容不得拖延，”事后，熊维平感慨说，形容那时是“艰苦卓绝”。

转型战略

一场金融危机让熊维平清晰看到：中铝要赢得未来的市场，必须彻底改变产业和产品单一，围绕国家战略发展需要和企业自身发展需求，启动全面战略转型，打造国际化的矿业公司。

2009年，中铝公司在控亏增盈激战正酣的时刻，同时启动了全方位深度结构调整，实行有进有退，“退”，坚决淘汰消耗高、污染大、竞争力差的落后产能，大力推动产业布局向资源能源富集区和消费市场密集区转移；“进”，产品向高质量、高技术含量、高附加值、高市场竞争力转变。

中铝原来的产业结构中，一铝独大，而且铝的产业链条并不完善，缺乏煤炭和电力支持，以致中铝成本居高不下。对此，中铝进军煤炭和发电产业，启动了一批煤电铝一体化项目和用新技术装配的低碳项目；与此同时，加强在矿产资源领域的整合与合作，积极参与国内外资源的勘察、投资与开发，公司资源储备数量与质量迅速提升。

目前，中铝在业务发展上，实现由铝的专业化公司向综合矿业公司转型；在区域布局上，正逐步转向中国西部和海外资源富集地，由本土国有企业向现代跨国公司转型；在经营模式上，已由单营式向煤电铝、水电铝一体化转型；在运营方式上，由粗放型向精益节约型转型。

熊维平说，“中铝公司的战略转型是一个完整的体系，完成战略转型，关键在于人的状态、动力和活力。”

中铝在抓转型的同时，顺势强化基础管理，2010年10月，一个拥有50多年历史的抚顺铝业被列为首家运营转型试点的单位。

3个多月的运营转型试点工作，在抚顺铝业产生出令人震撼的效果：在不进行更多投入的情况下，通过科学系统的培训，向企业员工灌输来自世界一流咨询公司的先进理念，掀起一次前所未有的“头脑风暴”，极大地解放和开阔了企业基础管理的思路，激发了企业的潜能，几个月来，抚顺铝业各项主要技术指标均达到或超过历史最好水平。

随后，抚顺铝业的运营转型经验在中铝公司各板块、多家实体企业中逐步推广，效果令人鼓舞，无论是短期改善效益还是预测长期年增效益，都让许多与共和国同龄的老企业焕发出前所未有的生机与活力。熊维平赞称此是“一场脱胎换骨的深刻革命。”

通过运营转型强化基础管理，中铝公司总结建立了一套科学、简洁、管用的运营体系，即：中铝的CBS业务系统，形成一个可复制、又便于推广的运营管理模式，在各成员企业中形成了一个共同语境，实现资源共享，已成为中铝打造世界一流矿业公司的核心竞争力之一。

板块战略

单一化固然风险很大，但多元化往往是投资的陷阱，有人提出质疑。对此，中铝针对各板块采取完全不同的战略考量和发展部署，推行了公司多元化、板块专业化的管理理念。

2009年，在铝业亏损的时候，而铜板块却异军突起，仅云南铜业就为中铝带来3.9亿元利润。因此中铝提出优先发展铜的战略导向，力求跻身全球铜矿资源企业前5位。

在稀土板块，中铝与北京有色研究院组建了有研稀土，储备了一批下游应用技术，拥有独特的技术优势。几年来，通过重组、收购、合作的方式，中铝已逐步形成以中国稀有稀土有限公司为平台，以“有研稀土新材料股份公司”为基础的技术研发基地，以广西等省为基础的资源保障基地和以江苏4家分离企业为基础的分离冶炼基地的产业布局。

在资源勘探板块，中铝与国家及相关省市地质勘探单位合作，加强矿产资源勘探，还与力拓成立了合资公司，利用其深部找矿技术，力求在国内外的矿产方面获得突破，以实现公司上游重要矿产资源业务比例达到50%，再造一个“资源中铝”的战略构想。

中铝媒体聚焦　CHINALCO

（下转第3版）

中天合金600mm铜带可逆粗、精轧机穿带成功

600mm铜带可逆粗轧机

600mm铜带可逆精轧机

王掌来 报道 由中色科技为中天合金技术有限公司设计、研制的600mm铜带可逆粗轧机和精轧机经过一个多月的紧张调试，分别于2月27日、3月8日顺利穿带成功，现设备已进入负荷精调试阶段。

中天合金技术有限公司是江苏南通市重点企业，隶属中天科技股份有限公司，国务院张德江副总理曾经到该公司视察工作。中天科技集团十分重视中色科技提供的两台轧机。为保证该项目的设计、制造、采购及安装调试等各阶段正常运行，公司各级领导及相关部门给予了高度关注。现场项目管理组认真负责，调试人员积极工作，克服种种困难，在很短的时间内完成了任务，两台轧机顺利穿带成功。目前两台轧机经过负荷调试，已经达到了设计要求。

试车当天，中天合金技术有限公司领导班子亲临现场，为两台轧机的成功穿带喝彩。

苏研院研发的“电磁式喷射梁”通过用户验收

冯丹 报道 苏研院研发的电磁式喷射梁通过与装备技术公司设备配套，于2011年9月首次在安徽精诚铜业股份有限公司铜中轧机上投入使用。电磁式喷射梁采用内置先导形式，油液驱动，响应速度快。经过几个月的试生产考验，电磁式喷射梁运行稳定，动作可靠，达到了预期的使用效果，获得了用户的肯定，并于2012年2月21日通过用户验收。

苏研院将以此为契机，努力加快科研成果转化进程，坚持在应用中完善、提高，将产品做精做优。

中色科技确定2012年质量管理十项重点工作

根据中国铝业公司下发的《关于做好2012年质量工作的指导意见》和公司的实际情况，科技部拟定了今年的质量管理工作思路和重点工作，给各单位质量管理相关人员发邮件征求了意见，并组织工程技术公司、装备技术公司相关领导、质量管理人员等召开了系列座谈会征求意见。经公司主管领导审批，确定了如下2012年公司质量管理十项重点工作：

1.工程设计优化

加强工程设计方案优化工作，联合总工办制订相关方案，增加总工办各专业副总工程师和各室主任工程师介入工程设计方案的深度，以优化各项目工程设计方案，提高工程设计的技术水平和适宜性，充分满足业主的需求。

2.改进设计手段，推进三维设计，提高设计质量

结合信息化工作的要求，大力推进三维设计，提高设计质量。各设计单位要确保完成公司下达的三维设计比例，有条件的单位尽量多完成三维设计比例数。

3.深化质量改进库建设

在2011年设计质量改进库建设的基础上，做深做细，将成功经验和设计以外的质量问题(如工程总结)也纳入改进库，拟将设计质量改进库改名为质量改进库。推动质量改进库上网运作。加强《质量改进库管理规定》中奖罚措施的执行力度。

4.对重点项目过程质量加强监督检查和跟踪服务

根据《重点项目过程监督检查管理办法》全过程监控重点项目质量，使重点项目顺利实施。对检查出的问题要求相关单位分析产生原因、制定整改措施，并监督问题闭环处理情况。

增强服务意识，加强对各单位项目尤其是重点项目过程质量的监督检查和跟踪服务。

5.继续做好顾客质量回访工作

1)有选择、有针对性的组织用户回访，及时将回访信息通报院领导和相关部门，并加强对整改的跟踪落实。

2)加强顾客质量回访工作，公司领导带队，有关部门参加，使顾客回访工作标准化、高效化。

6.强化质量责任追究，防范重大质量责任事故

1)要求各单位参照《质量事故(问题)处理管理规定》的要求，制定或完善本单位相应的管理规定，明确设计、审核、制造、采购、验收、调试、经营、管理等各项工作中发生质量事故，给公司造成经济损失和名誉损害时，各岗位责任划分和处罚标准。

2)强化质量责任追究，利用各种渠道，积极捕捉信息，对质量问题和质量事故一查到底，落实到人。

7.加强对供应商的评价

按照新出台的《供应商管理规定》的要求，牵头组织供应商的评价、考察，建立全公司的合格供应商名录，在公司OA上发布，供各业务单位共享使用。启动对供应商第二方审核工作。

8.加强质量考核奖惩的力度

加强质量考核奖惩的力度，推动各单位加大质量考核在绩效考核中的比重。

9.修订发布部分质量管理文件及加强对体系D版文件和质量管理文件的宣贯

1)在2011年新编写和修订质量管理制度的基础上，进一步修改，2012年初发布执行。

2)督促各单位制定学习计划，督促检查；采用集中学习、网上自学、知识竞赛、游艺活动等多种形式宣贯体系D版文件和学习发布的质量管理文件。

10.组织质量管理经验交流活动

组织开展一次有各单位质量改进库管理员和质量管理人员参加的质量管理经验交流会，促进各单位质量管理水平的提高。

（科技部供稿）

院工会为女职工举办“营养与健康”专题讲座

有色院庆“三八”营养与健康专题讲座

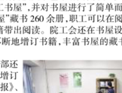
刘幼 报道 为庆祝“三八”国际妇女节，使全院女职工度过一个轻松、愉快有意义的节日。3月7日下午，院工会特邀请河南科技大学医学院教授、洛阳市营养学协会副会长兼秘书长唐晓明在学术报告厅举办了一场“营养与健康”专题讲座。

唐教授重点从营养学方面详细介绍了合理的膳食结构，他幽默的语言、深入浅出的授课方式，深受广大女职工的欢迎。讲座结束后，唐教授还与大家进行互动交流，一一解答了大家的提问。女职工们纷纷表示受益匪浅，不仅增加了养生知识，更新了传统的膳食理念，还提升了膳食文化素质。

开发区职工书屋开张了

3月1日，开发区液压环保中心单身公寓职工个个喜上眉梢——藏书260余册的“开发区职工书屋”开张了，正常对外开放时间为每周一、三、五下午的13:30至17:30分。

2009年，我院职工书屋被河南省总工会授予“职工书屋”的荣誉称号，极大的满足了院本部职工的读书需求。近年来，随着开发区单身职工的数量增多，到院内“职工书屋”借书实属不便。本着让单身职工学习知识、获取信息、提高素质的目的，院工会针对党员、团员、技工、管理人员等不同层次人员的需求，投入万余元，征订了包括安全生产、技工知识、生活保健、文学艺术、体育娱乐等10余种报刊书籍新建了“开发区职工书屋”，并对书屋进行了简单而温馨的布置。目前，“开发区职工书屋”藏书260余册，职工可以在阅览室里阅读，也可以凭借书证将书籍带出阅读。院工会还在书屋设置了意见箱，将根据职工的需求，不断地增订书籍，丰富书屋的藏书，更好的满足职工的读书愿望。



此外，今年党群工作部还为开发区部分单位、部门增订了《中国青年报》、《河南日报》、《洛阳日报》等党报党刊，增加了《有色院报》的投放量，以便职工更多地获取信息，切实为职工搭建起全员学习、全程学习、终身学习的良好平台。

（党群工作部、物业公司供稿）

新长光公司举办《职业女性形象影响力塑造》讲座

陈琨 报道 随着“三八妇女节”的临近，新长光公司特为女职工设计了一场了《职业女性形象影响力塑造》的专题讲座，目的是为了让女职工了解职场形象管理知识，提升个人及公司对外形象，每天带着美丽和快乐步入职场。3月1日下午，讲座如期举行，公司里来自设计、管理、服务等各个岗位的女职工近四十人参加了讲座。

讲座邀请慧业咨询的董老师主讲，在三个多小时的课程中，董老师从色彩、风格的角度解码了职场形象该如何塑造，以及在职场、生活、社交活动中，各种不同的形象传递的不同的语言和内涵。课程中，学员们积极参与，踊跃发言，通过互动、测试、小组互助等环节，了解到了属于自己的色彩，并对穿衣搭配提升形象有了进一步认识。

讲座在热烈的气氛中圆满结束。参加的学员表示通过本次讲座，收获颇丰，今后要穿出风采，挥洒自信，精彩演绎出工作生活中的每一个角色。

装备技术公司举行庆祝“三八”妇女节活动

杨平 报道 又是一年春来时，草长莺飞，万物复苏。在这欲暖乍寒的早春时节，为迎接三八妇女节的到来，装备技术公司80余名女员工欢聚在活动中心多功能厅，姐妹们相聚在一起，谈谈工作，聊聊生活，畅所欲言，其乐融融。还有人拿起麦克风一展歌喉，将活动的气氛推向高潮。院工会张桂珍老师和刘幼老师也亲临现场为大家助兴，大家在一起度过了一个和谐、开心、轻松的节日。

院篮球队赴小浪底参观交流

王小波 报道 为了丰富我院职工的文体生活，加强与洛阳各企业之间的交流，近日，我院篮球队应小浪底监管局邀请，赴小浪底爱国主义教育基地参观交流，并与小浪底监管局篮球队进行了交流比赛。

本次活动是院篮球队今年第一次外出交流活动，全队一行12人，首先参观了小浪底爱国主义教育基地，全面、直观的了解和学习了小浪底工程的规划、设计、施工及运行各时期的光辉历程，随后参观了雕塑广场，并近距离的接触到了一些在小浪底建设期间所使用过的大型机械、装备。小浪底水工室陈琳主任还从专业角度为大家讲解了小浪底库区容量、发电厂、调水调沙等方面的专业知识，大家无不被小浪底工程的各项世界领先技术和工程的建设艰辛所震撼。

随后，院篮球队与小浪底篮球队进行了一场友谊赛，两队势均力敌，比赛十分精彩，最终我院以3分的差距负于对手。小浪底篮球队在赛后接受了我院的邀请，将于近期到我院进行交流比赛。通过这次交流活动，拉近了球员之间的距离，在丰富员工文体生活、提高身体素质的同时，增强了凝聚力，丰富了企业文化，同时加强了对外的沟通与交流。

院工会举办职工毽球赛

田桂秀 报道 在春暖花开的美好时节，由院工会举办，历时两周的2012职工团体毽球赛于3月13日下午在活动中心羽毛球馆顺利落下帷幕，来自基层工会的9个单位73支代表队288余名毽球爱好者参加了比赛。

经过激烈角逐，实力雄厚、发挥出色的工业2队以6场全胜的成绩夺得男子冠军，工业3队、工业13队分别获得男子组亚军和季军，工业3女队获得女子组冠军，管理2女队获得女子组亚军。

办公室

办公室的环境很重要

办公环境要注意幽雅、整洁

办公室内，每一位工作人员都要讲究卫生，不可随意乱扔垃圾。办公桌面要保持干净、物品放整齐。

办公室内的空气是另一个需要注意的问题。一旦有客人来访，会影响公司的形象。

在办公室内不要毫无顾忌地抽烟，既污染办公室内的空气，对女性同事也是一种不尊重的表现。

你的办公桌展示着你的一切

有些人认为办公室乱点儿没关系，不必讲究太多，其实不是这样的，办公室里的环境和工作效率联系在一起，这也和公司的规范化管理程度有关系。

如果一个员工的办公桌上文件、材料四处乱放，放文件的抽屉里塞满了零食，私人物品和办公物品混乱堆放，为找一份文件要“翻天覆地”地搜寻，这样的办事效率，这样凌乱的办公桌面，如何让人相信这位员工办事会有条理性！反倒让人觉得他很懒惰，工作没有能力，没有积极性！

保持办公室环境的干净、整洁是最起码的要求。

办公桌上一般可以放以下几件主要物品：商务电话、记录用的本子和笔、日程表(商务手册)、常用资料、电脑、便笺等。

新职员刚工作时，要特别注意在桌面上放一张办公室工作规划及同事、上司的计划部署表。

电脑放办公桌正中间

工作离不开的就是电脑，每天频繁使用，一定要注意卫生。下班时别忘了关上电脑。

纸、笔等记录用品到位

桌面一定要放一支能出水的记录笔，同时还要准备记录本，以备在和重要客户或上级领导通话时，需要记下重要的事情却找不到笔和记录本，那是非常尴尬和狼狈的。

文件要放整齐

一些常用的材料、办公用品等，不可随意扔在桌面上。

办公文件更不可随意乱放，要根据日期和内容装订起来，可以用不同颜色的文件夹分门别类。

同时，把一些常用的办公文具，如涂改液、订书器放在抽屉里的固定区域，随用随拿。

抽屉划分好区域

抽屉是最容易弄脏的地方。不可把自己的私人物品放满所有的抽屉。我们可以把抽屉划分出一定的使用区域。

电话机放在桌面的左侧

目的就是来电话时方便接听，左手拿听筒，右手方便记录。所以，在办公桌的右侧一定要放上一本记录本，以便在接电话时随时可以做记录。

(摘自海英《礼仪的力量》)

环境保护工程所

苏维

一个人的成功，缘于自身的不懈努力

岁月如流，日光如梭，转眼间22年过去了，作为奋战在一线的环评人员，现场踏勘从来不怕吃苦受累，编写环评报告经常彻夜不睡。她不愿停歇自己前进的脚步，不断与时俱进，在环评事业的道路上追求着更高、更远的目标。她就是苏维。

苏维同志1990年毕业于昆明理工大学环境工程系，同年来到洛阳有色院环保所工作。如今作为教授级高工的她已当仁不让的成为环评室的技术领头人之一。工作期间，她见证了环保所，特别是环评室的成长和发展历程，先后经历了一般项目环评报告表、重大项目报告书、规划环评、应急预案、清洁生产、上市环保核查等环评、环保事业的发展。

苏维的“故事”

2008年，苏维同志担任荥阳亿鑫化工厂20万吨硫酸项目的环评负责人。硫酸制造属基础化学材料制造，在此之前我院从未接触过该类项目。苏维在深入研究了硫酸行业、包括国内外硫酸行业的生产工艺及设备后，又针对项目实际采用的原辅材料、燃料等的特点，准确的确定该项目的产排污的状况及环境影响的程度范围，确定该项目的环境防护距离，为项目的审批通过及实际运行打下了坚实的基础。2009年初河南至安徽界地表水出现了砷超标的现象，形成了跨界污染事件，经环保部门调查是临安徽界的河南某小型硫酸厂污酸处理装置出现故障超标排放所致，污染迅速得到控制。但硫铁矿制酸为何会出现重金属砷，省环保厅针对省内硫铁矿制酸的环评进行复核，除我院荥阳亿鑫化工厂20万吨硫酸项目环评报告书中对硫酸生产过程中产生含砷污水进行说明外，河南省内其余环评报告书均未涉及硫酸生产过程中的污水含砷的问题。为此省环保厅专门委托我院针对硫酸行业起草了“关于加强河南省硫酸行业污染防治工作的意见”的起草工作，对我院环评工作给予高度肯定。

2009年，苏维同志承担了中铝河南分公司第五赤泥堆场的环评工作并任项目负责人。堆场在设计时未考虑河南省的环保要求。工程厂址地处黄河流域，荥阳市王村水源地上游，属环境高度敏感地区。承接该项目责任重、风险大、时间紧、技术难度大、环境敏感。苏维同志带领项目组成员多次进入现场踏勘、测量，在现场调查及资料分析的基础上，针对工程特点及项目所处环境特点，制定详细周密的工作方案，从工程分析、污染治理、环境风险等方面进行分析论证。找出设计方案中存在的主要环境问题，并提出相应的处理建议。经过项目组全体人员不懈努力，高质量、高标准完成了该项目环评报告书的编制工作。该项目环评报告书顺利通过河南省环境保护厅的批复，并获得2010年中国有色金属建设协会部级优秀工程咨询二等奖。

2010年苏维同志承担了偃师产业集聚区规划环评。规划环评是我们对环评市场的一次新的拓展，它与常规的污染型及生态型项目有较大的差别。经过项目组的共同努力，高质量地完成了报告书的编制工作，并通过河南省环境保护厅的审批。

该报告书的针对规划提出的目标的可达性进行分析，找出规划的不足并进行修正。对于集聚区产业定位、引入企业的清洁生产水平及污染物治理提出了要求，因此报告具有一定的创新性及先进性。报告书还针对集聚区引入企业的特点，本着客观、公正、科学、可靠的原则，在认真调查的基础上，针对场址所处的环境敏感程度及周边文物保护的要求环评提出了调整绿化方案及调整建筑物高度、建筑物布局等一系列要求，达到景观的和谐和文物保护的要求。

苏维同志对轻年员工的培养认真负责，对其工作上遇到的难题知无不言，在技术上严格要求。无论是外出培训及交流、审查其它单位的项目等的心得及时与同事共享。在工作中能不断总结、跟踪、消化吸收及应用国内外先进技术，随时更新自己的知识，具有系统的专业基础。她通过国家环评注册工程师考试并获得建材火电类环境影响评价资质、2008年获得中国铝业成绩优异高级工程师资格、洛阳市巾帼标兵称号、院先进工作者及先进个人荣誉称号。专业水平及技能受到国家和省、市环境工程评估界的肯定，多次受邀请作为专家参加环境影响评价、清洁生产及节能的技术评估。

无悔于青春

至今，苏维已经在自己的工作岗位上默默耕耘了22个春秋，她一直把“踏踏实实做人，勤勤恳恳做事”作为自己的座右铭。在工作中，她始终凭借着一股韧劲出色的完成领导交付的每一项任务，遇到技术难点和困难无数，但她从没灰心，都一一克服。22个春秋，无论严寒还是酷暑，她都始终如一坚持亲自看现场，默默的奋战在工作岗位上，陪伴她的只有枯燥的键盘敲打声。忙起来，有时甚至喝不上一口水，但她却没有丝毫怨言，有的只是认真负责的工作态度，宛如一棵默默无闻的松柏屹立在秀丽风光的最深处。面对技术上的诸多优异成绩，她从不骄傲，时刻告诫自己：一个人的成功，缘于自身的不懈努力。

聚焦榜样　激励先进

（下接第1版）

如今，中铝公司不再是一个单一的铝业公司，而是一个综合性的矿业公司，明确了重点发展铝、铜、稀土、铁、煤五大矿产品种，形成了铝、铜、稀有稀土、工程技术服务、矿产资源、海外投资、国际贸易、金融财务和能源的九大业务板块。

按照中铝的战略规划，到2015年，进入世界十大矿业公司之列，再用五年时间，到2020年进入世界矿业公司前五强。对于实现这个战略目标，中铝有着明确的指标要求：海外资产达到30%、上游资产达到50%以上。

国际战略

“目前中国铝土矿的对外依存度为50%；铜精矿的对外依存度超过80%；铁矿石则达到65%。无论是从国家经济安全出发，还是从中铝自身发展期望来看，走出去都是中铝必须的选择。”熊维平曾多次这样坚定地表示。

“走出去”，又是谈何容易，在老牌矿业巨头瓜分完毕的世界地图上，岂容再挤进来一家新公司。有资料显示，世界前五大生产商控制了铝土矿54%的资源量，高于欧佩克组织对于石油供应的控制力度，但五家企业中没有一家中国企业。

而严峻的事实是，中国用只占2.3%的铝土矿资源，支撑着占全球40%以上的铝产品生产。未来一旦出现市场逆转，中国铝工业或许会重蹈铁矿石高价覆辙。

基于国家和企业发展的神圣使命，中铝迈出向海外拓展的步伐，2007年金融危机时，中铝斥资8.6亿美元收购了加拿大秘鲁铜业公司的全部股权以及特罗莫克铜矿的开发权，中铝将投资22亿美元开发特罗莫克铜矿。据公开资料显示，该铜矿拥有20亿吨储量，约占中国铜储量的19%，计划2012年投产，年产铜25万吨，钼产量将达到1万吨。

“你在别的国家，一定要比在自己国家做得更好，才有可能在那里取得成功。秘鲁这个项目尚未开工，中铝就花了5100万美元，先解决了当地居民住宅、饮用水、排污等问题，如今顺利通过了环评，赢得了当地政府、老百姓和舆论的支持。”熊维平说，树立中国企业的良好形象，也是外方看好的合作基础。

2010年7月，中国铝业股份有限公司与力拓集团签署西芒杜联合开发协议，双方组建合资公司，共同开发特大型、高品质的西芒杜铁矿，公司以13.5亿美元增资方式获取合资公司47%的股份。2011年4月，中铝收购了老挝服务公司旗下矿产资源公司60%的股权。

经过几年的不懈努力，中铝公司实施的“走出去”战略，为“再造一个中铝”奠定了坚实的基础，同时，对于国家与企业的可持续发展起到难以估量的作用。

人才战略

“产品的竞争，最终是技术的竞争；技术的竞争，最终是人才的竞争；人才的竞争，最终是文化的竞争。”熊维平觉得，无论是结构调整还是战略转型，还是未来目标的实现，都要依靠人才。

2010年年底，中铝要成立财务公司，然而，财务公司对中铝来说是件全新的业务，非资深专业人士根本挑不起创业重担，公司有人推荐时任中海油财务公司总经理谢尉志。

可这样的提议立刻引起了质疑，“人家能来吗？”当时中铝还处在爬坡阶段，论待遇各方面无法与中海油相比，到中铝一切都要从头来，面临着重重困难，而中海油财务公司各方面已步入正轨，不必多费辛劳。

熊维平了解到相关情况后，认为：专业的人才能干专业的事，中海油财务公司管理已经成熟了，谢尉志确实是很合适的人选。

熊维平决定亲自出马“挖人”，他找到了时任中海油公司总经理傅成玉，讲明情况，请求支援。傅成玉知情后，立刻答应了熊维平的请求，将谢尉志调给了中铝。

谢尉志上任后，仅用了半年时间，就完成了中铝财务公司从筹备到正常运行，速度之快，让同行艳羡不已。

类似的求贤事例不胜枚举，尽管这些人才到中铝待遇出现了下降，但他们却找到了白手起家，重新创业的施展空间；熊维平笑称，“用他们自己的话说，就是又找到了大学毕业那种工作的激情”。

几年来，各类人才在中铝释放出他们巨大的潜能……

中铝自主研发的“选矿拜耳法”产业化应用，与传统混联法比较，生产能耗降低50%以上，特别使占我国铝土矿资源总量近80%的中低品位铝土矿资源得到有效利用，矿山服务年限延长3倍以上。

中铝最近研发的新型结构电解槽，生产一吨铝，节电1200千瓦时，并且大量减少了生产流程中有害气体排放。意味着采用这项技术，中铝公司一年节约用电近50亿千瓦时(度)。据统计“十一五”期间，中铝公司累计环比节能455万吨标煤，相当于节约原煤637万吨，因此而获得了国资委颁发的“第二任期节能减排特别奖”，被工业和信息化部确定为“两化融合促进节能减排试点示范企业”。

这些新技术、新成果，都正在广泛应用或者产业孵化，将成为中铝公司战略转型、提高核心竞争力的重要支撑。目前，中铝公司申请专利总数6000余件，发明专利占47%；取得授权专利2800余件，发明专利占21%，获得中国专利奖1项，优秀奖8项，专利数量稳居中央企业前10名。

科技报国

参观过中铝公司展厅的人一定印象深刻，这里几乎陈列着中国有色行业在国防军工领域最先进的技术与产品。

中铝公司始终坚持着“军工优先”的原则，履行着中央企业的政治责任，即使是在最为困难的结构调整过程中，也要保障国防军工和国家重大科技工程的材料供应。

目前，国防军工、航天航空和国家重大科技工程所用的铝、镁、铜等国产合金材料，90%由中铝公司研制和提供。公司研制的特种有色金属合金材料，成功应用到“长征号”系列火箭、“神舟号”系列飞船、“嫦娥号”绕月工程以及航空母舰修造等重大项目上。公司研制的铝锂合金装配到导弹上，能使导弹射程超过1万公里。

最近，中铝公司提供的特种合金材料又成功地应用到“天宫1号”空间实验室和已升空的“神舟8号”飞船上，公司还承担了大飞机全部12项国产化铝合金材的研发任务。2002年，时任中共中央总书记、国家主席、中央军委主席的江泽民同志在视察中铝公司所属企业时曾发出这样的感慨，我们国家之所以能在世界上有这样的国际地位，关键是因为我们有一大批这样的企业，有这样的产品！

2011年是中铝创建十周年，十年间，无论是在郭声琨时期，还是在肖亚庆时期，再到熊维平的年代，他们都延续一个再造中铝的共同梦想，人们不难从一组数字上，看出其薪火相承的脉络，2001年中国铝业公司组建时资产仅有358亿元，销售收入182亿元，现今资产总额约4000亿元，员工24万人，所属企业65家，业务遍布全球20多个国家和地区；2010年，实现营业收入近2000亿元，十年间，24万中铝人再造了十个中铝，连续四年跻身世界500强企业行列；此外，中国铝业公司控股的中国铝业股份有限公司在纽约、香港、上海三地荣光上市。

按照中铝的战略规划，到2015年，进入世界十大矿业公司之列，再用5年时间，到2020年进入世界矿业公司前五强。对于实现这个战略目标，中铝有着明确的指标：海外资产达到30%、上游资产达到50%以上。

如今，中国铝业又锁定世界一流的矿业公司目标，无论路途多么艰辛和遥远，但他们都坚守着这个目标，在砥砺中前行，因为前方的路曙色正萌……

发布日期：2012-03-06　来源：《经济》