

锋刃 2019

锋刃计划培训班

第一期

励精图治 创新求强





2019年锋刃计划第1期

目录 CONTENT



▶ 我们不一样	01	▶ 体力的比拼	31
▶ 名师的风范	09	▶ 临时党支部	33
▶ 思维的碰撞	11	▶ 党课“潮”起来	37
▶ 智慧的火花	13	▶ 推广好经验	39
		▶ 同学怎么说	41
		▶ 学院的点评	53
		▶ 中大院之夏	54



2019年中铝集团经营管理人才锋刃计划培训班（第1期）

▶ 班级概况

2019年锋刃计划第1期共有59名学员，分别来自集团本部、板块本部及各实体企业。其中，有25名同志按要求进行了经验分享和微党课讲授。中铝集团对口帮扶县——湖北省阳新县委常委、组织部部长程汉忠同志应邀参加了全程培训。中铝集团人力资源部业务主管王多胜同志全程督导了此次培训。

班委会成员：

- 班长：石森 山东铝业有限公司党委副书记、工会主席
- 学习委员：董祈祥 中国铝业股份有限公司总裁办副总经理
- 文体委员：许敦歌 中铝环保节能集团有限公司副总裁
- 组长：
- 一组组长：武建斌 包头铝业有限公司党群工作部部长
- 二组组长：周运动 平果铝业有限公司总经理
- 三组组长：韩锦根 中国铜业有限公司综合部副总经理
- 四组组长：杜楠 中铝集团党群工作部群众与青年工作处处长
- 五组组长：李臻 兰州铝业有限公司电解二厂厂长
- 六组组长：张劲锋 中国铜业有限公司党群工作部副主任

「我们不一样」

▶ 班级特色工作

在计划培训内容基础上，为进一步提高党员党性修养，激发学员爱国情怀，增强团队意识和班级凝聚力，经班委会民主讨论，确定了《2019锋刃一期班建方案》，核心内容是开展“四个一”活动，即：组织一次党建学习。重点学习《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，以及2019年新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》；重温一次入党誓词。组织班级全体党员，统一着装，佩戴党徽，重温入党誓词；合唱一首爱国歌曲。组织班级全体学员合唱歌曲《我和我的祖国》；举办一场健身比赛。在6个小组之间开展俯卧撑比赛，每组5人参赛，取总成绩和个人最好成绩，给予表彰。



班主任马明阳老师致欢迎词



人力资源部王多胜同志介绍基本情况



开班仪式



班长石森同志代表学员发言



项目主任宋冰霜老师介绍课程设置情况

▶ 特色管理机制

一是建强班委组织。为加强宣传工作，经班委会研究，增设宣传委员，负责班级期刊内容的策划、收集、整理与编辑等工作；二是建立班委会工作机制。根据工作需要召开班委会，讨论相关工作；三是发挥好组长作用。在学习、研讨、资料收集、活动开展等方面，充分发挥好组长的作用，工作落实上要带好头，活动开展上要有特色，提升班级整体组织力。

余德辉出席2019年首期“合金计划”“锋刃计划”培训班结业式



余德辉与学员座谈并做专题辅导



表彰优秀思维导图



表彰优秀学员

6月4日下午，中铝集团2019年首期“合金计划”“锋刃计划”培训班结业式在中国大连高级经理学院举行。中铝集团党组副书记、总经理余德辉出席结业式并讲话，中大院常务副院长、党委副书记董大海致结业辞。结业式上，余德辉、董大海共同为合金班研讨成果优胜组、锋刃班思维导图优胜组和两个班优秀学员颁奖。

余德辉指出，实施“合金”“锋刃”“飞跃”三大人才计划，是集团党组贯彻落实全国组织工作会议精神，加快集团年轻中坚干部培养、推进世界一流企业建设的一项重要举措。此次培训取得了很好的培训效果，下一步，希望大家回到工作岗位，把学习收获和交流成果贯彻运用到推动改革创新转型升级实践中，做到学以致用。

余德辉从战略思维、担当作为、本领能力三个方面展开讲话。

他强调，一要有把握大局、超前长远的战略思维。要站的高，树立善判发展大势的全局观念，善于从时代和全局的高度看清未来发展大势，从国家发展层面上认清，我国急需突破结构性矛盾和资源环境瓶颈，实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的发展；从企业发展层面认清，我国企业急需从量的扩张向质的提高转变。要看的远，强化着眼未来发展的前瞻意识，认清中铝所处的历史方位，牢固树立新发展理念，以供给侧结构性改革为主线，把提高产业供给质量作为跨越关口的主攻方向，转变发展方式、优化产业结构、转换增长动力，形成发展的新优势、新动能。要走的稳，具有坚决实现战略目标的信念定力，不管形势如何变化，都要坚定按照“4+4+4”发展战略部署，时刻保持战略实施的决心和意志，确保一张蓝图绘到底。

二要有敢于担当、勇于作为的精神胆识。要在践行高质量发展理念上敢于作为、勇于突破，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，着力推进党建和生产经营深度融合，对照落实“4+4+4”发展战略，进一步再对标、再认识、再谋划、再梳理，努力把自身打造成为高质量发展的先行者。要在强化创新驱动上敢于作为、勇于突破，努力打破旧有的条条框框，在完善思路、创新机制、激发动力上敢闯敢试，争创一流。要在履行职责使命上敢于作为、勇于突破，切实把思想和行动统一到集团党组的决策部署上来，拧成一股绳、共下一盘棋。

三要有善于经营、精于管理的本领能力。要乐于学习，把读书学习当成一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求，做到“工作学习化，学习工作化”，坚持知行合一，在实践中提高分析问题、解决问题，应对复杂局面的能力。要善于经营，具有较强的治企能力，善于把握市场经济规律和企业运行规律，熟知国外先进经营理念、市场规律和运作模式，不断研究解决改革和发展中的新情况、新问题。要精于管理，善于沟通协调、带好队伍，实现管理的制度化、规范化、精细化，积极调动干部员工工作积极性，充分发挥集体合力，营造良好的干事创业氛围。

董大海高度评价了两个班学员的精神状态和良好学风，指出此次培训主题突出，更具系统性、针对性、有效性。下一步学院项目组将与中铝集团人力资源部认真总结，把后面的班次办得更好。

中铝集团人力资源部主任阚保勇主持结业式。

▶ 余德辉与“合金计划”“锋刃计划”培训班学员进行座谈



余德辉与学员座谈并做专题辅导

6月4日，中铝集团党组副书记、总经理余德辉赴中国大连高级经理学院，为2019年第一期“合金计划”、第一期“锋刃计划”培训班学员进行了授课，并与学员开展了座谈交流。

在座谈交流中，来自四大核心产业、四大协同产业、四大新兴产业的10名学员代表进行了发言，此外还有5名学员随机进行了发言。在发言中，各位学员结合自身工作情况和学习感受，对集团改革发展、创新求强提出了建议举措。余德辉与学员进行了充分交流，就学员发言中提出的问题、遇到的实际困难等进行了解答，并就企业如何更好地经营发展、如何开展改革创新等方面提出了自己的意见。

座谈交流结束后，余德辉围绕《坚持战略引领深化改革创新加快建设具有全球竞争力的世界一流企业》为主题，为第一期“合金计划”“锋刃计划”培训班学员进行了授课。

余德辉指出，要坚定以战略引领集团高质量发展的自信。集团党组深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，从战略目标方向、战略产业格局、战略执行力三个维度，明确提出了建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业战略目标，并作出了“两步走”的战略安排，初步形成了“4+4+4”高质量产业发展新格局。要严格落实战略执行的纪律和要求，各板块一定要在“网格”中找准位置，严格按照集团限定的业务范围做好主业，同时对下属企业，也要划定主业边界，做到高效配置资源，实现错位发展；要增强大局意识，打造中铝命运共同体，从自身做起，坚决服从集团的整体布局，做到全集团上下“一盘棋”。

余德辉强调，要进一步明确集团改革发展的战略方向。一要全面领会习近平总书记关于国企改革战略思想。要深入学习贯彻习近平总书记关于国企改革提出的一系列新思想、新观点和新论断，以及事关国企改革全局的重大理论和实践问题。二要准确把握国有资本投资公司的功能定位。坚持优化调整，更好地服务国家战略；坚持创新驱动，推动高质量发展；坚持先行先试，推进体制机制创新；坚持优化职能，完善有效投资运营模式。三要切实明晰集团开展试点改革的战略使命。集团要立足于国有资本投资公司定位，争当全球有色金属产业的排头兵、国家战略性矿产资源和军工材料保障的主力军、行业创新和绿色发展的引领者。

余德辉要求，要发挥战略管控体系优化对深化改革的牵引作用。集团各项改革任务千头万绪，要聚焦具有牵引作用的重大改革措施，达到纲举目张的效果。目前，集团已经初步形成了“三横、三纵、三个全覆盖”的新型管控运营模式设想，只有全面发力、协同推进，管控体系优化才能达到预期效果。一是“三横”，横向建立“集团总部资本层、板块公司资产层、实体企业执行层”三级管控体制。二是“三纵”。纵向加强集团总部投资运营、财务产权、运行评价等穿透管理，划红线、明底线，理顺重大事项边界条件，层层建立授权经营体系，在横向层级职责清晰的基础上，借助信息化的手段，形成一级管一级、一级盯一级的压力和氛围。三是“三个全覆盖”。围绕“三横、三纵”核心业务，建立“大保障、大监督、大服务”体系。

最后，余德辉强调，要以国有资本投资公司试点改革为契机，以管控体系的优化为切入点，保持战略自信 and 战略定力，坚定改革的信心和决心，始终以钉钉子精神狠抓落实，努力取得改革创新的新突破，为加快建设具有全球竞争力的世界一流企业而共同努力。

中铝集团人力资源部主任阎保勇主持并参加座谈。

▶ 六个学习小组



第一组



第二组



第三组



第四组



第五组



第六组

名师的风范

2019年中铝集团 锋刃计划培训班（第1期） 课程简介

本期培训班旨在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，强化优秀年轻干部的理论素养和党性修养，提升创新能力、专业能力、领导力以及高效执行力，打造一批符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化企业经营管理骨干。

在 2018 年培训基础上，进一步统筹未来两年的培训内容，增强培训的系统性、持续性、针对性、有效性。2019 年培训班围绕集团“创新求强”年度工作主基调，以“提升创新与管理实践”为培训主题，分为党性修养、创新能力、管理实践三个内容模块。

“党性修养”模块主要包括习近平总书记国有企业重要论述、加强党的建设、中国共产党的光辉奋斗历程等课程。“创新能力”模块主要包括供给侧改革与工业产业趋势、创新思维与创新方法、系统化思维与经典工具运用、创新管理与技术推动企业转型、商业模式设计与创新等课程。“管理实践”模块主要包括 VUCA 时代的企业经营管理实践、国有企业投融资管理与资本运作实践、从管理者到领导者等。

本期培训班采用多样化的教学形式，如专题讲座、体验式教学、案例分享、沙盘模拟、微党课、学员论坛、分组研讨、思维导图评比和在线学习等，通过讲授式学习和互动式学习助力达成本期培训班的办学宗旨。

► 为我们授课的“大神”们

《供给侧结构性改革与行业走势分析》



授课教师：张银杰

中国人民大学博士，上海财经大学教授，博士生导师。上海财经大学、北京理工大学等数十家高校emba项目主讲教师。长期在清华和北大总裁班和上海浦东干部学院授课。在政府部门担任顾问和上市公司担任独立董事。

《海康集团的国企改革与创新实践》

授课教师：屈力扬

中国电子科技集团公司战略委员会改革与发展专委会副主任，海康威视公司董事。1997年至今一直担任总装备部军用计算机专家组专家。



《不忘初心——中国共产党的光辉奋斗历程》



授课教师：齐彪

中共中央党史研究室巡视员（正局长级）、教授，全国中共党史学会常务理事，享受政府专家特殊津贴。长期从事党史党建的教学研究工作，学术成果丰厚。

《管理者系统性思维构建与经典管理工具应用》

授课教师：曾钦民

浙江大学管理学院 EDP 中心特聘讲师，上海交通大学特聘讲师、上市企业利欧集团副总裁，曾主持多家企业的战略梳理及优化、集团管控、业务流程改造、组织变革及设计和人力资源管理咨询项目。



《切实加强党的建设，推进全面从严治党》



授课教师：祝捷

武汉大学法学院教授，博士生导师，珞珈青年学者，武汉大学党内法规研究中心副主任，中国宪法学研究会理事、中华司法研究会理事、海峡两岸关系法学研究会理事等等。

《学习习近平总书记国有企业重要论述》

授课教师：张欣

中国大连高级经理学院中国国有企业研究院副教授，经济学博士，入选辽宁省“百千万人才工程”，长期从事国有企业改革发展问题研究，研究成果多次获国务院国资委领导批示肯定。



《商业模式设计与创新》



授课教师：吴革

对外经济贸易大学国际商学院会计系教授，博士生导师，中国金融会计学会第四届理事会常务理事，中国会计学会财务成本分会第六届理事会理事。数学理学学士、会计学硕士、金融学博士。

《国有企业投融资管理与资本运作实践》

授课教师：王雨菁

现任中美嘉伦国际咨询（北京）有限公司副总裁，中国投资协会大中型企业投资专业委员会副会长。



《制造业服务型转型升级的对策》



授课教师：陈海涛

吉林大学管理学院副院长、教授，博士生导师，美国佛罗里达大学访问教授，清华大学高级访问教授。国家工信部服务型制造评审专家，中国服务型制造联盟专家，中国管理科学与工程学会大数据与商务分析研究会常务理事等。

《创新思维与创新方法》

授课教师：梁作民

江苏省委党校二级教授、中国浦东干部学院兼职教授，长期担任清华大学企业总裁班、中国社科院在职博士班的主讲教授。



《中层管理者成长路径：从管理者到领导者——企业创新管理与技术推动企业转型》



授课教师：文金言

中国大连高级经理学院讲座教授，中国大数据专家委员会副主任，IBM美国总部行业应用总设计师。

《VUCA时代的企业经营管理——大航海之灵雀海传奇》

授课教师：王伟东

人合正道管理咨询有限公司首席运营官，国家行政学院客座教授，首都师范大学客座教授，清华大学经管学院战略运营类课程特邀讲师，对外经贸大学商学院运营管理类课程特邀讲师。



《航天精神》



授课教师：张攀

管理学博士，中国大连高级经理学院科研部副主任，中国国有企业研究院改革中心主任、副教授。国家自然科学基金项目主持人，多篇咨政报告获国资委相关领导批示。

「思维的碰撞」



「智慧 的火花」

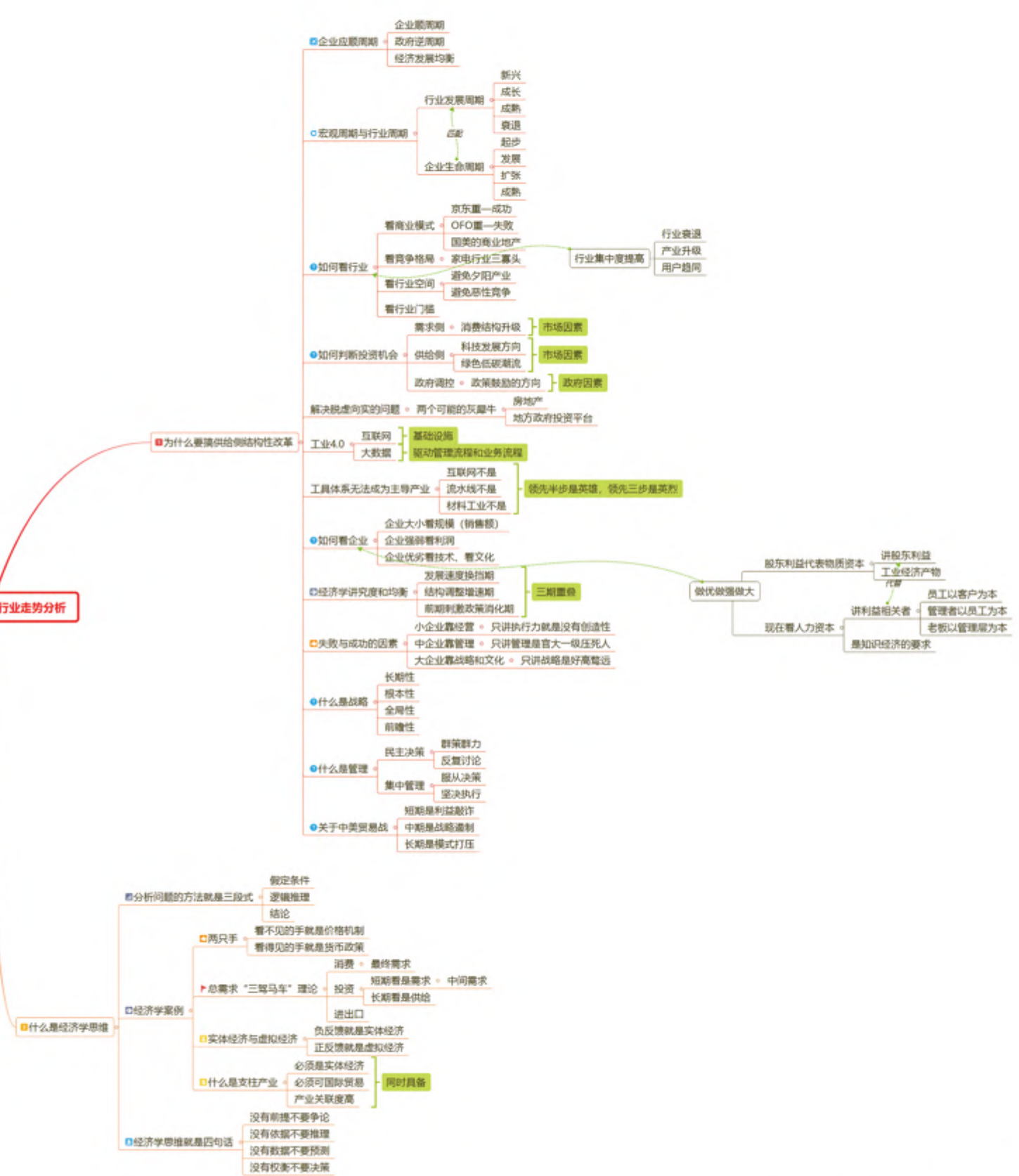
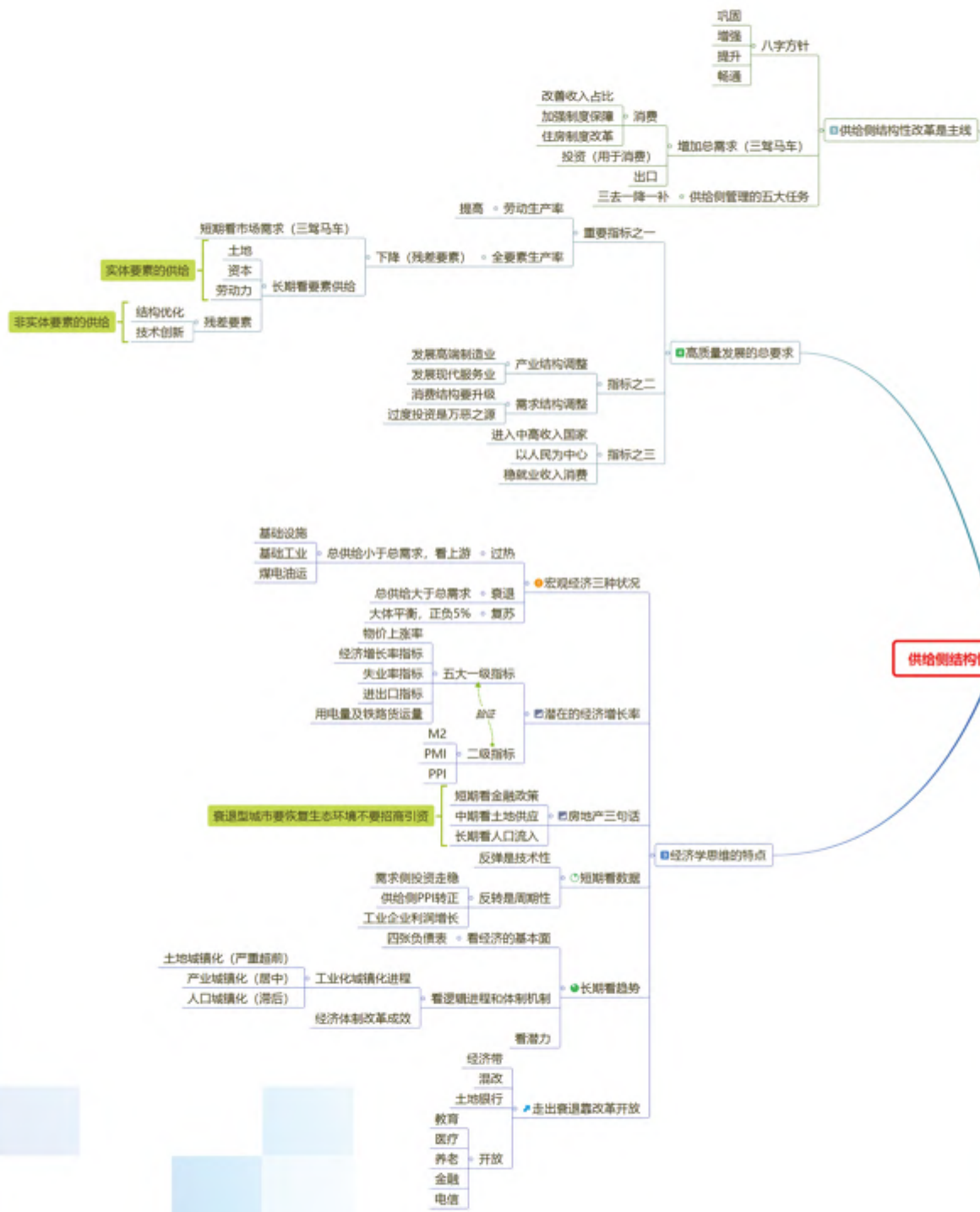


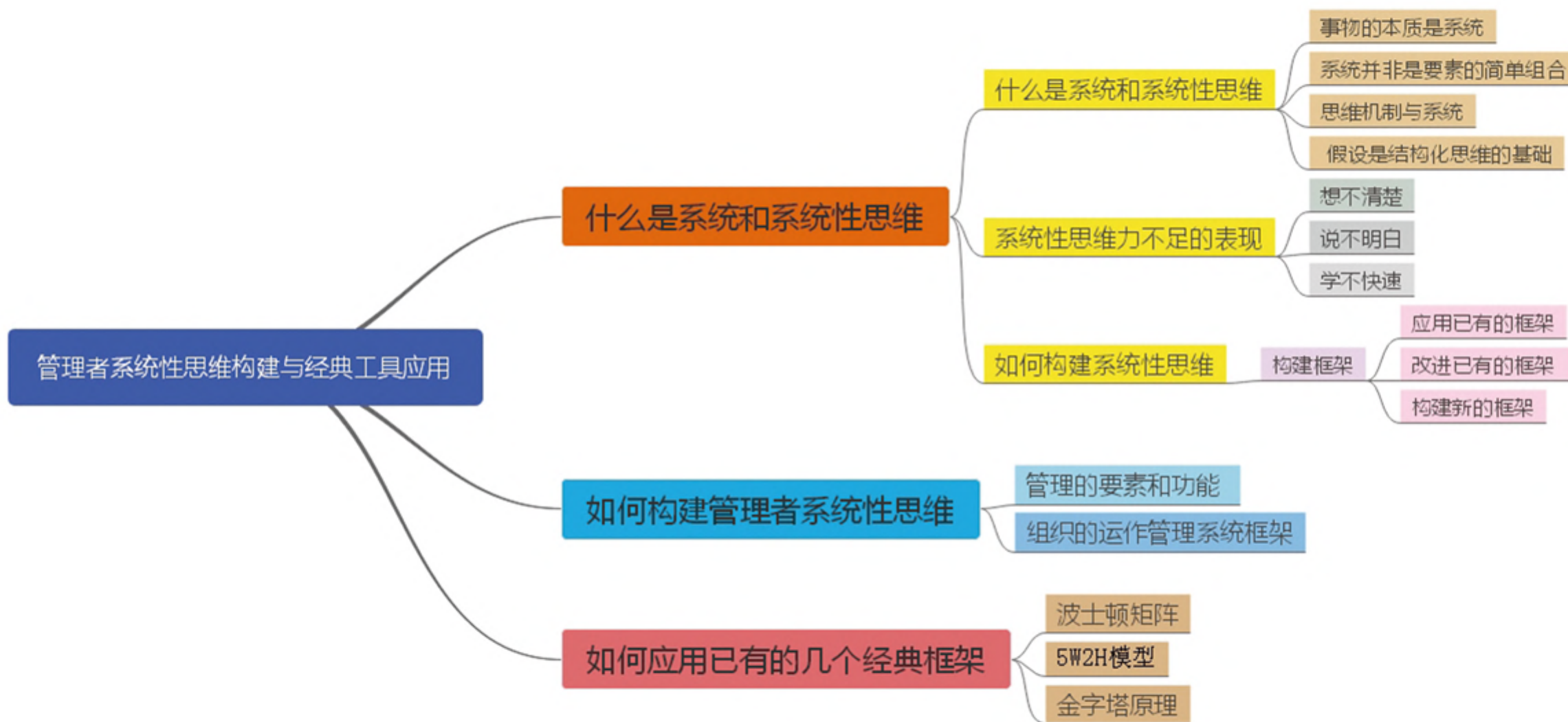
► 用思维导图给大脑加些“魔法”

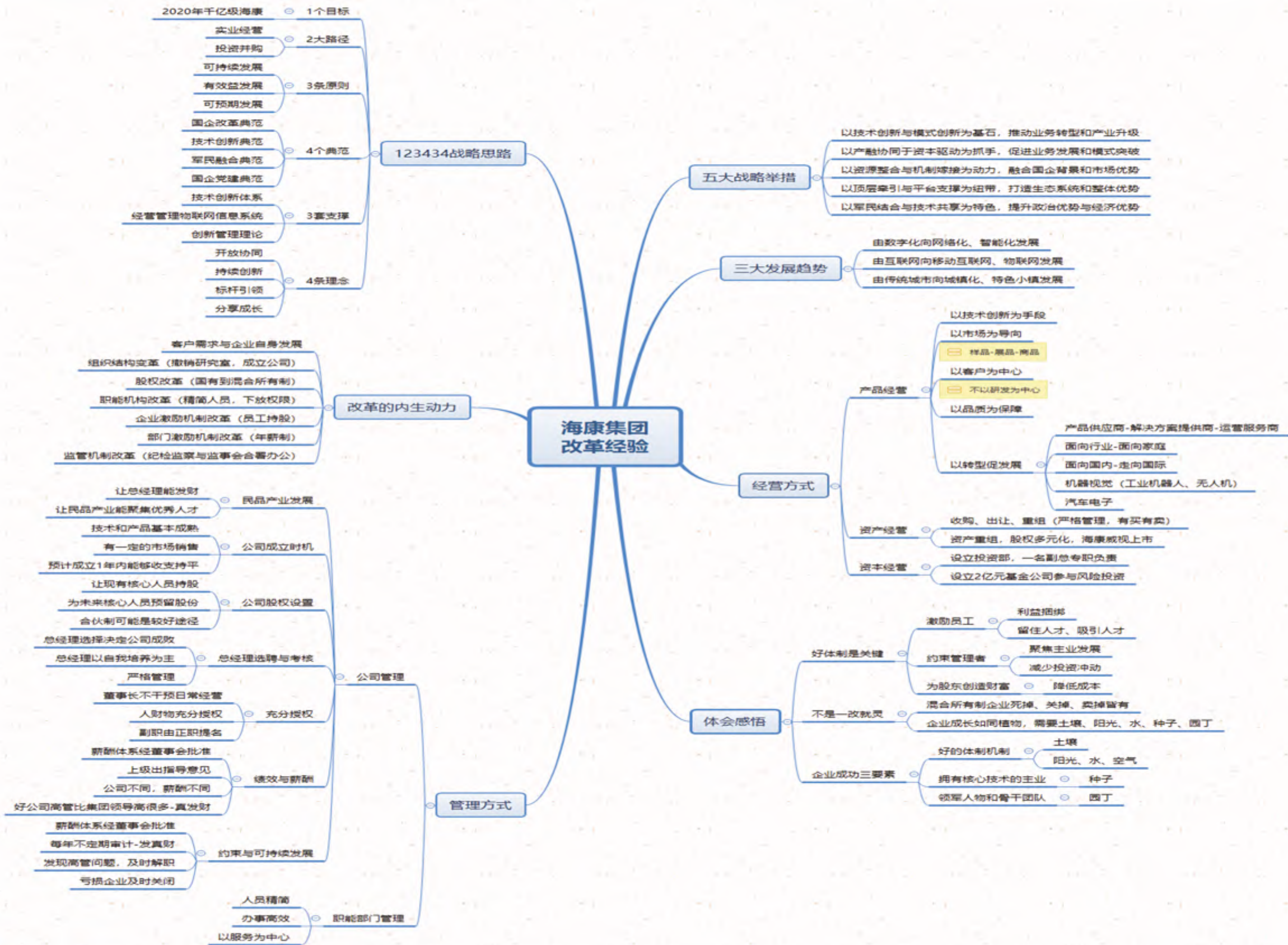
PK促进步、交流助提升。锋刃一期六个学习小组进行了思维导图组内评选。为提高作品质量，各组在组内分成三个工作小组，学员们分工协作、各显神通，查找专用工具软件、整理课程资料、凝练汇报语言、策划展示方案，一个个供评选的成品绽放出智慧之光，让大家在温故知新的同时，收获了更多解读和观点。他山之石可攻玉，集思广益聚智慧，古人诚不我欺。

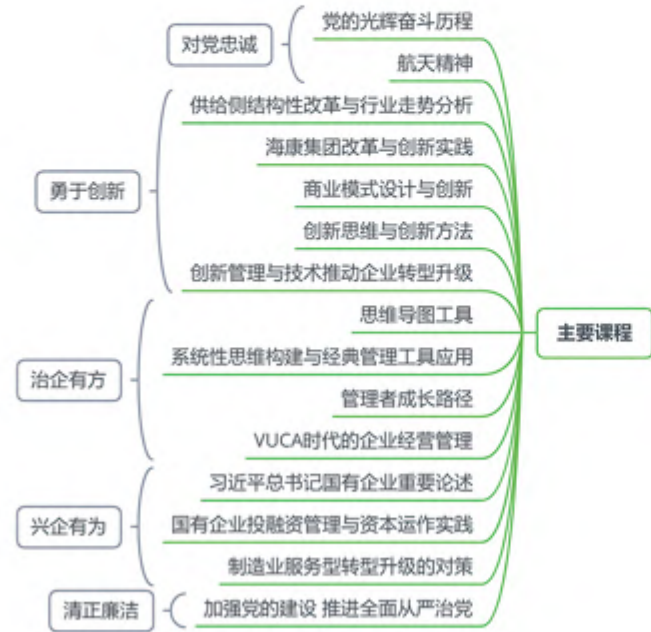
(PS: 思维导图又叫心智导图，是表达发散性思维的有效工具，它简单却很有效，是一种实用性的思维工具，是应用于记忆、学习、思考等的思维“地图”)







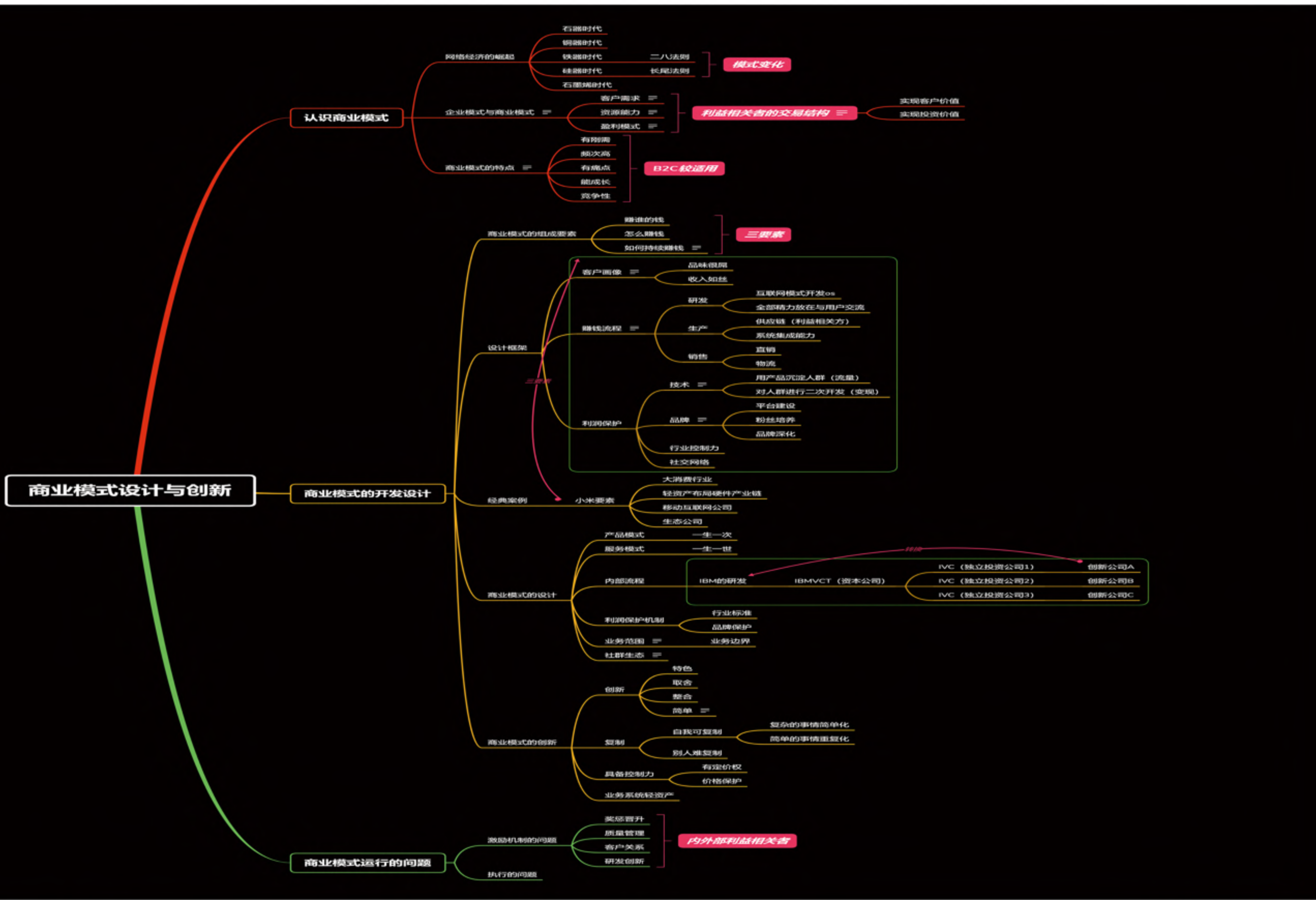




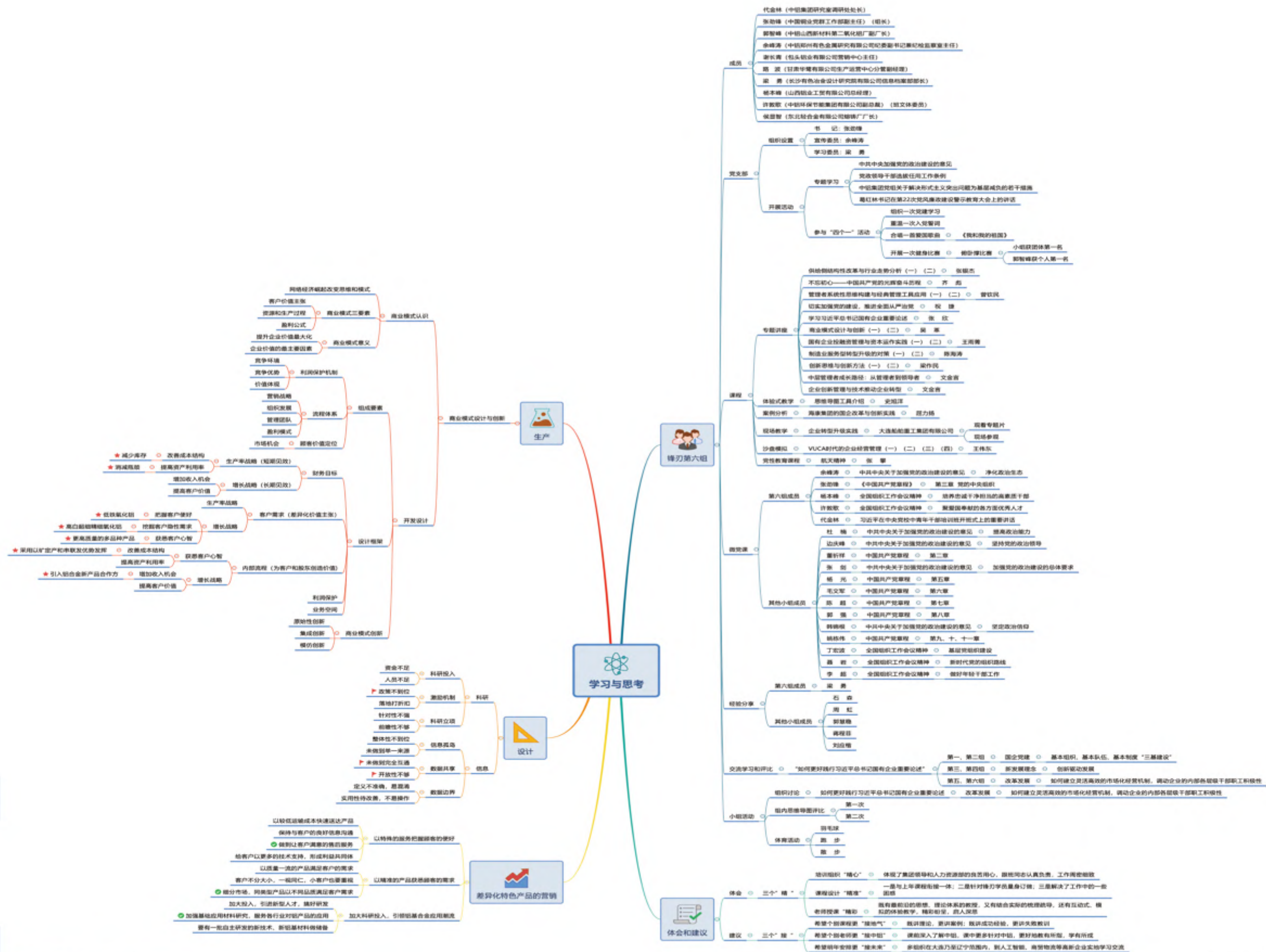
学习成果

加工企业优化模型









「体力的比拼」



俯卧撑比赛



俯卧撑比赛



俯卧撑比赛



俯卧撑比赛



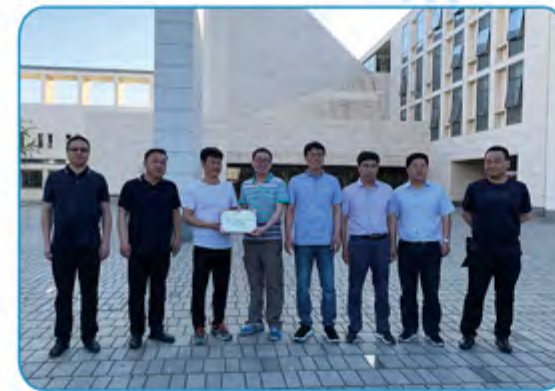
俯卧撑比赛



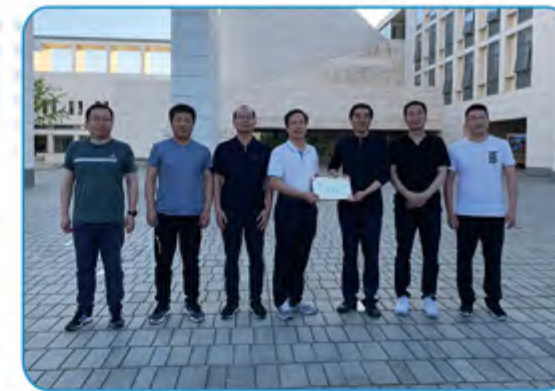
俯卧撑比赛



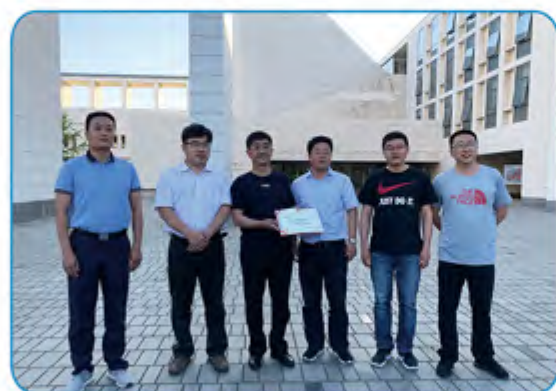
俯卧撑比赛



冠军队



亚军队



季军队



羽毛球比赛

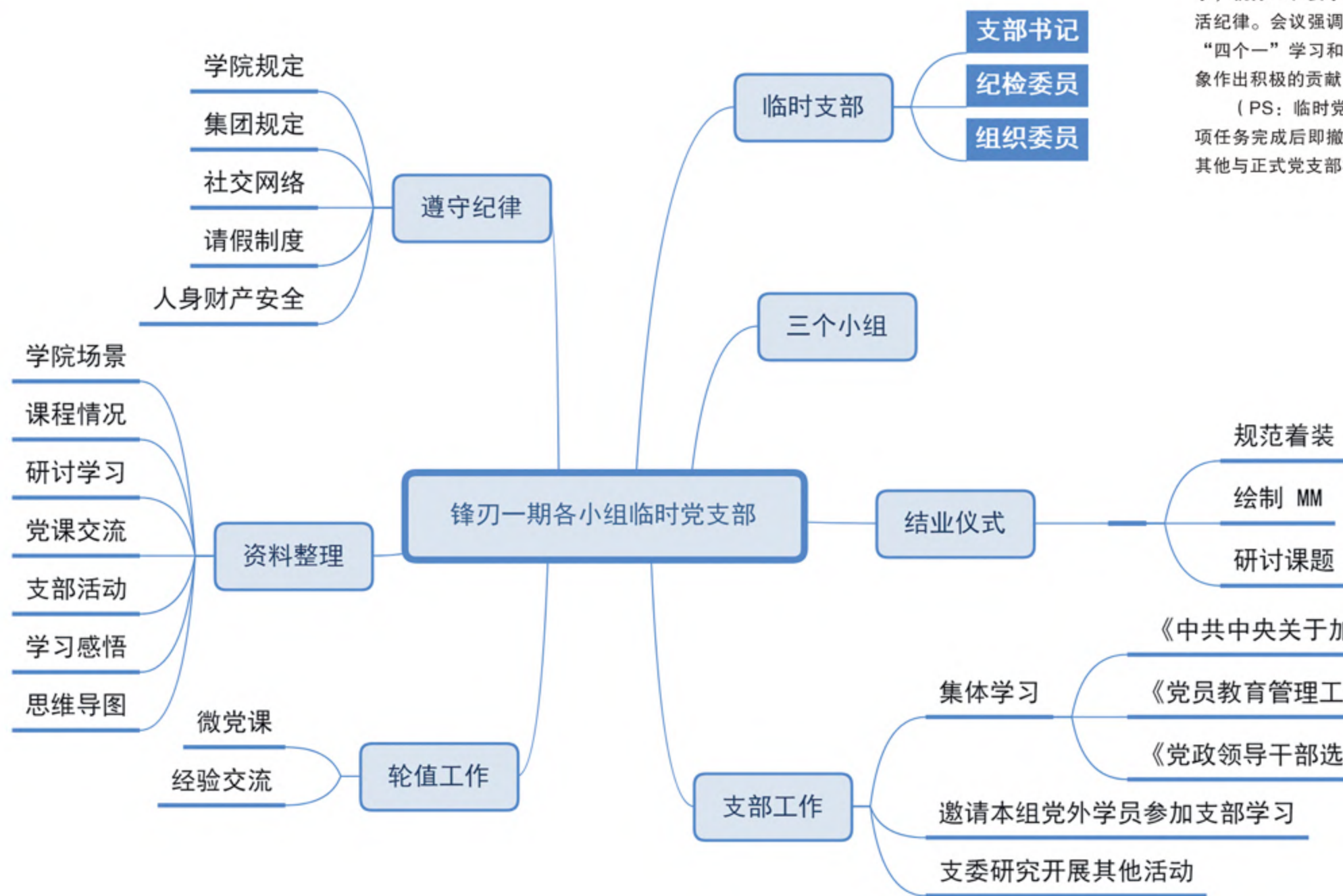


羽毛球比赛



最牛奖

「临时党支部」



► 锋刃一期六个小组成立临时党支部

中铝集团经营管理人才2019年“锋刃计划”第一期培训班各小组成立临时党支部。支部传达了班委会“四个一”工作部署和要求，就分工和要求进行探讨研究，明确了学习期间的工作任务、生活纪律。会议强调，要履行党员义务，带头遵守纪律，高质量完成“四个一”学习和工作任务，为本期培训班展现学习风采和良好形象作出积极的贡献。

(PS: 临时党支部是为完成某项任务而临时建立的党组织，该项任务完成后即撤销。临时党支部的基本职能除不能吸收党员外，其他与正式党支部相同。)



我与国旗合个影



全体党员重温入党誓词



合金班与锋刃班合唱《我和我的祖国》



临时党支部集体学习



党课学习



临时党支部瞻仰毛主席雕像



临时党支部集体学习



临时党支部部署任务分工



临时党支部交流讨论



临时党支部学习研讨



临时党支部召开党员大会



支部支部党课学习

「党课“潮”起来」



▶ 微党课

微党课就是在较短的时间内，运用小的事例或实践来阐述、宣讲大的道理，给人以启发、启迪并产生共鸣的一种党课创新形式。是顺应新时代而产生的一种党教新载体，具有“以小见大、见微知著”的特点。

微党课的主要特征是：主题要聚而精，切入要小而巧，架构要简而清。



「推广好经验」



「推广好经验」

▶ 第1组个人学习心得



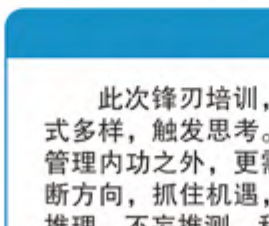
董祈祥

在学习中思考，在实践中感悟，用培训中的理论检验和指导工作，不断自我反省、总结提炼，做到学思用贯通，知信行合一。



赵飞

本次培训大幅增强了党建、党史和习近平总书记国企重要论述等内容，进一步夯实了理论基础，坚持初心，不忘始终。



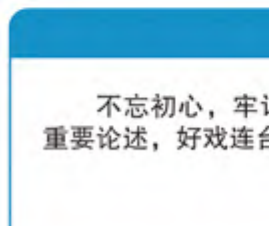
朱云玲

此次锋刃培训，内容丰富、信息量大、形式多样，触发思考。企业除了眼睛向内，练好管理内功之外，更需重视宏观趋势的把握，判断方向，抓住机遇，具体问题具体分析，不妄推理、不妄推测、科学决策。



李超

供给侧结构改革的内容和方向确定的依据是什么？张教授从经济学角度系统的分析了其内在原因，数据详实，分析到位，深入浅出的阐明的内在道理，从经济学量化的角度拓宽我们的视野，值得深入思考。



李志国

不忘初心，牢记使命，加强党的建设，推进全面从严治党，加强国有企业重要论述，好戏连台，接连登台，目不暇接。



聂岩

第一体会到了自身的各方面素质有一定的提升，第二弄明白了以前在工作中不能理解或者解决起来特别疑惑的问题，第三启发了工作条理性思维。



蔡继民

集团和学院对课程的精心安排，以及形式多样的精彩授课，让我提高了系统思维能力，使我对每一门课程都充满浓厚的兴趣和期待，期待下期更精彩。



边庆峰

初夏大连，风景秀丽，气候宜人！中铝集团，锋刃计划，一期培训，如期举行！中大学院，精心组织，细心安排！老师授课，精彩耐心，学员听课，认真聆听！授课老师，答疑解惑，培训学员，素质提高。



武建斌

工作中做任何事情，无论是思维方式、工作态度，还是管理能力都要有一颗追求卓越的心，都要有系统的思维习惯，一点一滴，都要精准精细。



鞠永伟

课程精彩纷呈，讲座内容全面系统。专家教授的讲座就像是一顿丰盛的大餐，精美的呈现在我们面前，深感学无止境。



▶ 第2组个人学习心得



周运动

培训课程内容丰富，经验分享精彩纷呈，微党课交流热烈，收获满满，是非常难得的充电之旅。



郭强

此次培训组织精心，课程丰富，治学用心，学风优良。我们学习了很多、思考了很多、交流了很多，开阔了眼界、启迪了思维、获得了新知。

林维坤

此次培训的课程设置科学、实用，是结合国有企业领导人员的标准（对党忠诚、清正廉洁、勇于创新、兴企有为、治企有方）来设置。



石磊

思维导图使我们的思维可视化，是一种帮助我们快速思考和解决问题的有效工具。管理者系统性思维让我们在工作中能够全面、系统地思考问题。



金仕荣

培训中穿插“经验分享”。本人认为这种方式比较实用，其用时不长，让学员们有机会了解兄弟单位基本情况的同时，进一步学习到更多的创新模式、思维方式和特色，值得倡导和保持！



张剑

蓝天白云，红花绿草，树影斑驳，小桥流水。阳光灿烂的五月，再次来到中大院，暂时拂去工作的忙碌，接受思想的洗涤。思维得以启迪，实务得以升华！



邓建华

业务单一的实体企业，在发展过程中不可避免会遇到行业发展的天花板，如何打破天花板，打破发展瓶颈，就需要企业在产融结合方面有所突破，通过投融资来提升企业价值。



汪子雄

通过学习让我们再次增长了见识，开拓了眼界，提高了认识。在今后的工作中我们一定要做到真学、真懂、真信真用，不断提高自身管理水平和能力。



刘富良

课程安排系统性、针对性强，知识面宽，对今后的工作很有指导性。在培训过程中穿插进行案例分享和微党课教育，在提高党性修养的同时借鉴了兄弟单位好的管理经验。



陈少华

人间四月芳菲尽，大连芍药仍盛开。中大院的学习是知识的盛宴，眼界的扩展，心灵的洗涤，格局的升华。工作有分工，知识无边界，每一个同志都是集团不同岗位上不可或缺的螺丝钉，发挥好作用，才能让集团这个大船的运行更加自如可控。



▶ 第3组个人学习心得



陈超

通过这期培训班的学习，一方面强化了党性修养，增强“四个意识”，坚定理想信念；提升了理论素养，切实提升创新执行能力。另一方面使我认识到了学习的重要性和迫切性，必须为自己分配时间重新学习和掌握新技能。



蒋程非

短短的12天里，从党的光辉历程到加强国企党建，从宏观经济分析到实战沙盘模拟，从商业模式创新到产业结构升级，从创新思维训练到经典工具应用，从海康威视改革到航天精神教育，让我的思想得到洗礼，能力得到提升。

陈希平

又到中大院，半个月的培训，学习内容全面，知识结构合理，学有所得。专家老师的精心授课，学员同志的精彩分享，启迪思维，学有所悟。打破原本固化思维模式，认清差距，坚定信心，创新实干再出发。



石森

唯有改革真动力。海康威视将传统国有科研院所改制成为产权多元化的上市公司，最牛之处就是把技术进行产业化，其改革经验告诉我们，好的体制机制是激发骨干人才干事创业的动力源泉，拥有核心技术是提升竞争力的基础保障，以市场为导向、以客户为中心是企业实行转型升级和模式创新的根本遵循。



杨光

公司和学校组织的课程及老师们精彩的解读使我受益匪浅。通过学习，使我认识到自己知识、能力及视野等方面的不足。今后，一定继续努力学习，扎实工作，为公司发展壮大贡献力量，不辜负领导重托和员工期望。



程汉忠

锋刃计划培训班是十分重要的学习、交流平台。作为中铝集团驻点扶贫县（湖北阳新）的学员代表，跨界参训，机会难得，分外珍惜。力争学有所思、学有所悟、学有所获，更好武装思想、指导实践、推动落实。



姚栋伟

数字时代的到来，对于我们目前从事的传统制造业来说冲击才刚刚开始，尽快把传统制造业和数字时代进行融合，应对这种世纪冲击，已经迫在眉睫，我们唯有持续不断地学习，提高自身抵御冲击的能力，我们和我们所在的企业才能不被时代抛弃！



韩锦根

作为新时代的一名共产党员，作为中铝集团的一名基层管理者，我们亟需通过不断的学习，来增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做好“两个维护”，贯彻新发展理念，应对新形势新挑战，全力投身建设中国特色社会主义的伟大实践中。



周虹

《供给侧结构性改革与行业走势分析》深刻的解读了政府调结构、深改革的意图和取得的显著效果。思维导图工具使用、海康集团改革实战与创新等课程让人耳目一新，特别是学习习近平总书记国有企业重要论述后，深刻理解国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是国民经济的重要支柱，是党执政的重要基础，对巩固和完善社会主义制度极其重要。



第4组个人学习心得



王建军

中铝集团育人才 中大院里来问道 党性修养意识强 提升能力素质高
教学模式多样化 沙盘模拟体验好 内容丰富重创新 思维导图工具妙
航天精神鼓士气 再铸中铝新辉煌 讲授互动达目标 期待再次来深造



杜楠

一把利剑有双刃，需要政治能力与专业能力融合。
培训是最好福利，推动思想建设和业务建设统一。

王光伟

课程设置内容丰富、形式多样，理想信念教育激发了想干事的动力，创新能力和管理实践培训提升了能干事的水平，最终达到干成事的目标。



高扬

我们从各企业汇聚中大院，犹如一块海绵，汲取丰富养分，又像一棵蒲公英，带着知识种子撒向各方，为企业发展增添动力。



郭慧稳

本次培训节奏紧凑，内容丰富，通过学习，开阔了视野，拓宽了知识结构，在今后工作中，要尽快把所学转化为所用，提升管理水平和创新能力。



胡鹏飞

滨城学习很充实，政治建设摆首位，系统培训拓思路，学思践悟提能力，创新实践见实效。



李培增

锋刃培训，收获颇丰，增长了见识，学习了知识，提升了技能，结交了朋友。培训后，将总结提炼，灵活运用到工作中。



王勇

提高党性修养，学习管理及创新理论，坚定信念再出发。



王彦超

感谢集团给予的最好福利，本次培训让我不忘初心、牢记使命，加深了对供给侧结构性改革的认识，提高了分析解决问题的能力。



第5组个人学习心得



丁宏波

感谢集团的精心安排与各位老师的精彩授课，最为关键的是在获取知识的同时发现了自己的不足，在今后的工作中将学以致用，发扬“非澹漠无以明志，非宁静无以致远”的精神，切实将“五大发展理念”融入到设计工作中去，为公司实现两个一百年目标，贡献自己的力量。



毛文军

无论是从企业管理课程还是党的理论知识的学习，都让我有所感动和收获，不同工作岗位的同学相聚一堂，相互交流借鉴工作经验、思路方法，看到自己与其他同学相比知识面较窄的差距，在今后还得加倍学习。

凤鹏

本次培训与去年的课程设计具有连贯性，去年的课程侧重于企业管理，今年侧重于企业经营。由于我在生产企业工作，感觉去年的学习内容在实际工作中用得更多一点，今年的要难一点，程度要高一点。通过这次培训，总体感觉是提升站位高度、提高全局意识、培训在企业经营中思考问题的系统思维能力。



王轶

张银杰教授在企业治理课程中讲到的：“没有前提，不要争论；没有依据，不要推理；没有数据，不要预测；没有权衡，不要决策”几句话让我印象深刻。不管是管理干部还是技术干部，严谨的思维分析非常重要。我们的党员干部要避免在技术上的流派之争和管理上的拍脑袋做事，构建系统性思维方式，运用多样化管理工具，立足本职岗位，实事求是，艰苦奋斗，为企业发展推波助澜。



李臻

对于我们每个参加锋刃计划的同志，我们的初心就是圆满完成组织交办的工作任务，带领员工向着我们既定的目标努力拼搏。第二次来到中大院，我们信心更加坚定，我们学习的态度更加端正，不断交流去年学会的知识在工作中运行的成绩，交流着新知识如何更好的在今后工作中如何使用。通过交流我们的信心更加坚定，中铝的腾飞我们将全程参与，中铝的成功必将有我们的贡献。



谢汉青

这个难得的脱产学习机会，让我们基层管理人员感受了名师的风采，对我们是一次很好的拓展广阔视野，跟上数字时代，学习横向知识，完善综合能力的全面提升，也让我们认识到自身不足和提升方向，更好的指导我们的学习工作。



刘锋

通过这次的培训感觉收获满满：对我们体系内的各个方面有了全面的了解和认识；更加深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神；提升创新的认识和实践创新的方法；培训组织得当，设计合理、协调有力。



叶华

时间虽短，收获颇丰。积累了知识，陶冶了情操，锻炼了身体，坚定了信念，同时结交了一批中铝公司有志之士，提升了应对困难的能力。感谢中铝集团公司和大连高级经理学院。



刘应错

本期培训第一课上海财大的张银杰教授讲授管理者应站在宏观趋势的高度看产业，站在产业链高度看企业，随后的商业模式、投融资管理等课程有助于学员理解并在实践应用这一思路提高业务能力和管理水平，指明了管理者在宏观、中观、微观三个不同层次自我修炼的方向，受益匪浅。



赵晶

通过十几天的密集培训，学习到很多管理和创新思维方面的知识，学会了利用思维导图高度概括总结一个文章的中心思想和主要内容，提高自身控制力、积极自我认知的能力，笃信“推崇简单摒弃复杂”是最好的管理理念。



▶ 第6组个人学习心得



余峰涛

本次锋刃计划培训班（第1期）的课程安排颇为精准，内容丰富、形式多样，既有创新能力、管理实践，又有现场教学、党性修养，既有理论学习，又有沙盘模拟，学习后收获颇多。



张劲锋

“学如弓弩，才如箭镞。”面对瞬息万变的环境，惟有始终加强党性修养，坚定理想信念，理论武装，守初心、担使命，找差距、抓落实，才能学思用贯通、知信行统一；惟有始终加强学习提升，牢固树立学无止境的习惯，才能学以增智、学以致用、学用相长；惟有始终努力干事创业，迎难而上，攻坚克难，撸起袖子加油干，才能增强工作底气，提升精神境界，体现作为与价值。

候显智

放空自己，用党的思想、最新的理论知识武装头脑；寻求答案，把日常工作中的困惑在学习中破解答案；增进了解，通过集中学习了解同行业的先进信息，明确目标。



许敦歌

这个时代充满了易变性、不确定性、复杂性和模糊性，从来没有哪个时代，像今天这样如此需要创业精神、创新思维、忧患意识。要适应这个时代，需要我们随时保持战时状态，持续升级心智认知、提升协同作战能力。一旦投入战斗，必须破釜沉舟、倾尽全力。我们尽力而为，未必成功；但不全力以赴，注定失败。



谢长青

中铝集团连续三年举行干部培训，充分说明集团党组对后备干部的高度重视和殷切期望，是把中铝建设成为国际一流企业的人才储备，我们深感责任重大。



路波

十二天将所有课程领悟有难度，但合理的课程安排启发自己再学习的能力。通过学习进一步树立对企业忠诚坚定的信念，在企业的发展过程中努力提升自己的认知水平，以创新、超越、团结、务实的精神投入到工作中去。



郭智峰

对宏观经济供给侧结构性改革有了进一步深入的了解。把握大数据时代机遇，努力做一名调整企业发展适应客户需求为导向的大航海时代的领导者。



杨本峰

更加深刻学习理解了经济规律，特别是企业周期，对于市场分析预判有非常大的帮助。从非常优秀的同学们身上，学到不可多得优点，回到工作岗位上，把学到知识，与工作融汇贯通，持续开拓创新，为中铝集团美好明天，贡献自己一份力。



梁勇

通过这次学习，不仅加强了企业管理方面的知识储备，更学习巩固了党建知识，思维导图的学习及研导让我们有效地对思维进行梳理和管理，收获满满！



代金林

培训组织“精心”。体现了集团领导和人力资源部的良苦用心，跟班同志认真负责，工作周密细致。
课程设计“精准”。一是与上年课程衔接一体，二是针对锋刃学员量身订做，三是解决了工作中的一些困惑。
老师授课“精彩”。比如，张银杰老师的供给侧结构性改革。又如，大航海时代沙盘推演。



「学院的点评」



中国大连高级经理学院常务副院长、党委副书记 董大海

第一，本期合金计划和锋刃计划培训班更具系统性、持续性、针对性、有效性。2019年的教学内容是在2018年培训的基础上，进一步统筹，围绕中铝集团“创新求强”年度工作主基调，制定培训主题和培训重点。这也体现了学院提出的“围绕大局、贴近实践、服务企业、提升能力”的十六字办学特色。

第二，学员素质特别高。课上学员认真听讲，积极思考，通过与老师的思想碰撞开放新思维；课下班委悉心负责，举行“四个一”班级活动（学习一次党建文章、重温一次入党誓词、合唱一次爱国歌曲、开展一次健身运动）。课下最常见的场景就是，中铝学员三三两两在一起讨论课程心得或者企业事务，将课上老师讲授的内容融会贯通，分享交流，然后根据各板块、各线条、各单位实际情况交换想法，沟通业务，这是学以致用最好体现。

第三，集团领导高度重视。今年余德辉总经理亲自到院与学员座谈，聆听各位学员的观点，并参加大家的结业式。而在班次筹备期间，人力资源部的同志提前6个月与项目组沟通，多次修改教学方案设计，并向集团领导汇报。这些都体现了集团领导对于学员同志们的高度重视和关怀。



六种力量

清新校园

奔跑之路

「中大院之夏」



进取之叶



河畔小径



绿波翠林



诺亚方舟

养之源

硕果累累

